



2020

Hair O'right Corporate Sustainability Report





目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

Contents

關於歐萊德 CS 報告書
創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第四章 綠色供應鏈

- 4.1 綠色供應鏈
- 4.2 綠色供應商
- 4.3 綠沙龍
- 4.4 全員身心一起綠化

第二章 綠色生產與創新產品

- 2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠
- 2.2 綠色產品
- 2.3 綠色資源循環

第五章 綠色影響力

- 5.1 環保公益活動
- 5.2 綠建築總部參訪
- 5.3 綠色出版
- 5.4 讓綠色消費變王道

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全衛生

附錄

- 一、GRI 指標內容對照表
- 二、第三方保證聲明
- 三、綠色管理政策
- 四、綠色足跡



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



About Our Corporate Sustainability Report

關於歐萊德 CS 報告書

歐萊德於今年 2021 年發行第八本 CSR 企業永續報告書 (Corporate Sustainability Report, CSR)，為擴大撰擬涵蓋範疇，從企業永續經營角度與所有利害關係人溝通歐萊德於 2020 年度的永續作為。

報告書中揭露的各項資訊及數據，以桃園市龍潭區歐萊德綠建築總部 (O'right Green Headquarters) 在 2020 年之營運狀況為主，不包含上海與日本子公司，其中水電資訊部分，由於永康、大安兩間體驗館直營門市未設置獨立水電錶統計，因此亦不包含在內。報告書內容將呈現歐萊德在永續發展過程中對於各項重要議題的觀點與因應作為，並說明目前公司發展的成果以及未來規劃，企圖以更全面的角度，思考將來如何以既有基礎，進一步自我檢視、評量及訂出企業策略。

本報告書由葛望平董事長與 CSR 推動小組集合各部門代表共同策畫，由永續風險管理部進行資料整合與撰寫。我們蒐集國際間重要的經濟、環境及社會議題，並透過實質性分析來鑑定十二類利害關係人及其關切的重大主題，因此本年度除了「友善動物：對生物多樣性」與「環境投入：環保支出及投資的衝擊」自訂的主題，也延續再將「職業安全衛生」納入，總計揭露 12 項重大主題，對應到 10 項 GRI 準則。

本報告書亦作為我們和利害關係人議合的管道之一，期待透過揭露、溝通及回饋來了解彼此的努力與期待，持續往更美好的未來邁進。

報告書撰寫原則及保證

本報告書依循全球報告倡議組織 (Global Reporting Initiative™, GRI) 最新的 Standard 準則指引之核心選項撰寫，並由台灣檢驗科技股份有限公司 (SGS) 執行外部保證 (請見附錄二「第三方保證聲明書」)。

發行

歐萊德企業永續報告書每年發行，考量環境友善因素，報告書將以 PDF 電子版於本公司網站中揭露，請至公司網站「企業永續」專區下載。

現行發行版本：2021 年 12 月發行

上一發行版本：2020 年 12 月發行

下一發行版本：預定 2022 年 12 月發行

統籌彙編

李誌偉 永續主任

設計製作

莊英豪 設計師

聯絡方式

如有任何建議或疑問，歡迎透過下方資訊與我們聯絡，或至公司官網 O'right Website (<https://www.orient.inc/>) 首頁上方「聯絡我們」處留言。

歐萊德國際股份有限公司 永續風險管理部 李誌偉 永續主任

電話：+886-3-411-6789 Ext.8921 | 傳真：+886-3-411-6779 | CSR 信箱：CSR@orient.inc



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

Letter from Our Chairman

創辦人的話

將環境、生態列入我們的利害關係人

在這本報告書中，您可以發現歐萊德與一般企業的不同。我們在 2006 年已將生態、河川、海洋的生物都視為我們的利害關係人，因此以環境利益為前提，進行社會與經濟的發展。

增加對大自然的尊重，減少對環境的衝擊

2020 年是歐萊德的「零碳元年」，除了盤查在各構面企業運作造成的環境衝擊，也思考讓資源效益極大化，將所有資源都作最好的應用。組織、工廠與 77 個全品項產品都已完成第三方 SGS 驗證，達成碳中和，並且制定內部碳定價，將環境成本納為企業考量。

透過綠色永續產品與服務，擴大我們的影響力

從產品外包裝及內料設計，歐萊德完成了 Bio 生物循環系統、PCR 工業循環系統，以 BioBased 生物基含量為產品天然的標準，透過碳排放數據來管理產品、工廠與組織的運作。

2020 年，我們運用綠色永續的理念創新研發革命性的牙膏，以天然材質替代常見的六大風險物質，實現 USDA BioBased 100% 生物基含量的「源木牙膏」，一舉獲得法國永續美妝獎的「世界產品冠軍」，以及日本優良產品設計獎「金獎」的榮耀肯定。

我們以零碳永續為目標，綠色、永續、創新為核心價值，從產品、服務的綠色實現，到關懷環境與社會利益，歐萊德的綠色 DNA，是源自我們想和大家一起，讓世界更好的心，而這也是我們一直以來的信念，一起 更美好。

永續並非只是企業責任，更是機會、競爭力與生存力。未來的企業不止是設計好的產品，更可以透過設計的力量設計永續的服務、永續的企業、永續的生態鏈。



歐萊德董事長



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

01

第一章 永續經營

A Sustainable Business



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.1 公司簡介

歐萊德從 2018 年開始實踐「零碳」策略，與其說是訂出目標，不如說這就是我們一直追求的理想。從生產第一瓶洗髮精開始，歐萊德一直以產品責任、社會責任、環境責任為念，以「綠色、永續、創新」為核心價值，相信做小事也能改變大環境，堅持做一個好企業，比做一個大企業重要，盡力維護我們土地的美好，降低對環境的衝擊。

永續發展教母布倫特蘭在《我們共同的未來》提到：「永續發展」是一種既能滿足我們現今的需求，同時又不損及後代子孫滿足他們需求的發展模式。這個理念，與歐萊德 LOGO「為了地球、為了我們的下一代，做正確、美好事情」的涵義不謀而合。原來，我們設計企業 LOGO 的時候，就已與永續發展緊密串聯。



● 圖 1-1 歐萊德 Logo

1.1.1 創立緣由

歐萊德國際股份有限公司於 2001 年 8 月 28 日登記，並於隔年 3 月 8 日國際婦女節 (International Women's Day) 正式營運。一開始為代理國外品牌，卻發現大部份公司生產的髮妝品和一般化學品幾乎相同。

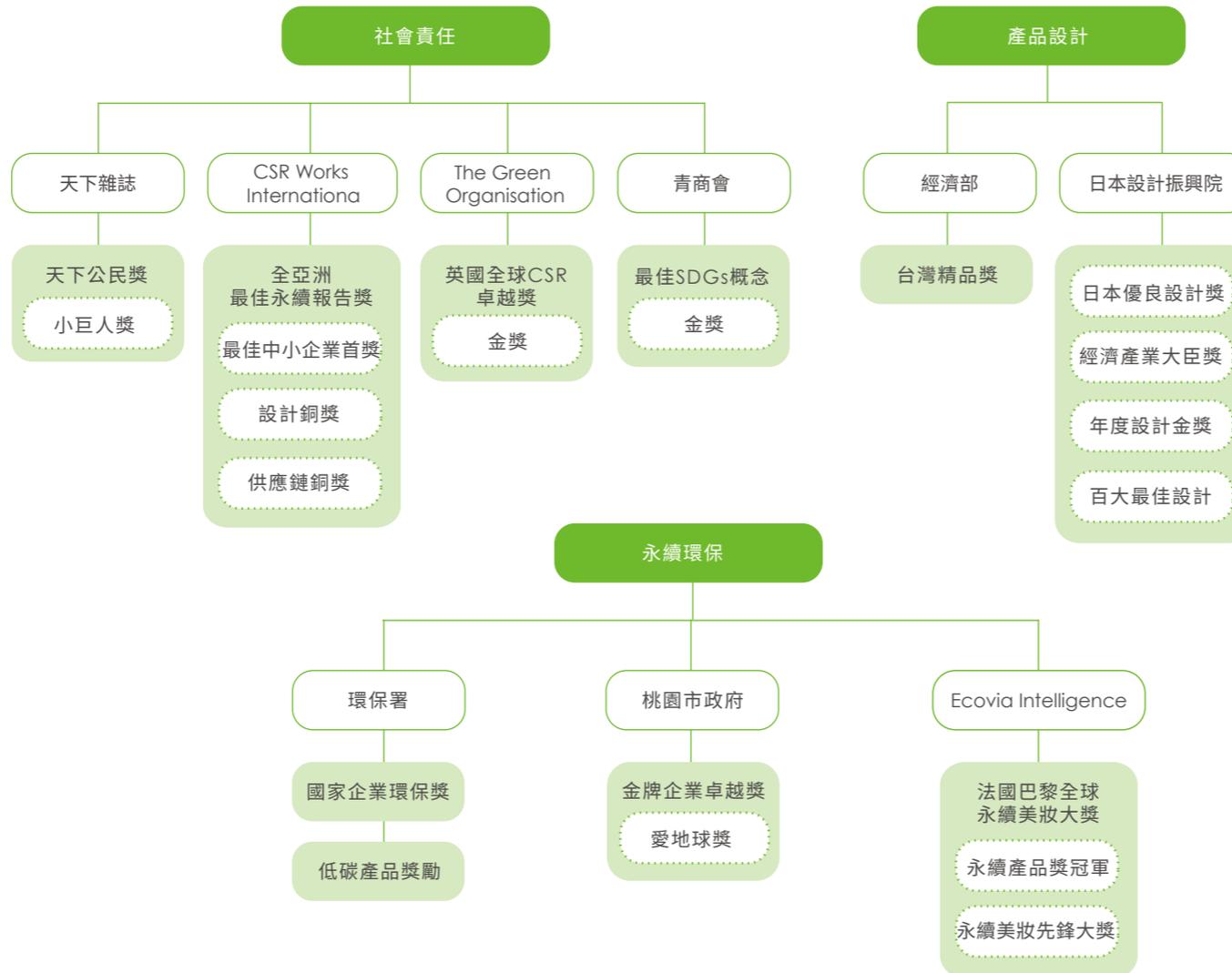
由於葛望平董事長自小過敏症狀嚴重，再加上父母在公司創立同一年先後因腎臟病及癌症辭世，於是堅定信念要幫助人們遠離有毒重金屬與化學物質危害，立志改變被化學成份圍繞的生活和環境，決心將髮妝品事業朝「綠色有機」發展。



● 圖 1-2 歐萊德綠建築總部是全亞洲第一座黃金級綠建築化妝品 GMP 廠，也是台灣第一家鑽石級碳足跡認證綠建築



1.1.2 2020 年歐萊德榮耀



● 圖 1-3 2020 年歐萊德榮耀圖



● 圖 1-4 歐萊德首次研發生活用品牙膏，一舉獲得法國巴黎全球永續美妝產品獎全球冠軍，以及日本設計大獎 Good Design Award 金獎榮耀。

目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

1.1 歐萊德公司介紹

1.2 理念與政策

1.3 歐萊德與 SDGs

1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.1.3 企業團體與公會組織參與

歐萊德不但經營與創新出色，也十分重視跨產業合作，以共創綠色永續。為了傳達「自然、純淨、環保」理念，積極參與各團體及組織，希望能將企業永續環境與地球資源的社會責任價值觀更深植於台灣公會組織，進而促進環境保護的作為能真正落實。

歐萊德參與的台灣公會、組織包括有：台灣精品品牌協會（監事）、臺灣化粧品工業同業公會（理事）、台北進出口商業同業公會、台灣服務優良品牌協會、社團法人中華民國全國創新創業總會及台灣綠沙龍永續認證協會（常務理事）…等。

我們雖以專業髮粧產品起家，但一直將優美化髮沙龍環境與綠色永續發展視為己任。2019 年，偕同宇沛永續科技、SGS 台灣檢驗科技股份有限公司共同籌劃發起「台灣綠沙龍永續認證協會」，以協助提升各類型沙龍（群聚）場域可持續發展方向，響應聯合國永續發展目標，提倡責任消費與生產、維護健康、友善環境、使用再生能源與關懷社會等構面發展，並以促進健康、安心、可信賴的公共空間為宗旨，盼透過綠沙龍協會提升群聚場域的綠色氛圍。



● 圖 1-5 協同友達宇沛、優樂地、SGS 共同推動台灣綠沙龍永續認證協會



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.1.3 相關利害關係人

歐萊德每季於「綠色永續發展委員會」討論 CSR 中綠色永續議題，每年 CSR 推動小組成員均會於第三季委員會中討論是否針對利害關係人關注議題重新調查。同時，並對自訂重大考量面部分進行討論，相關程序如圖 1-6 所示。

01 計畫

- 收集 47 項關注議題
- 產出 13 項重大議題
- 重大程度判斷

02 執行

- 依 GRI 準則揭露資訊
- 根據關注議題回應關係人

03 檢討

- 利害關係人意見回饋
- 溝通成果檢討

04 改善

- 下年度策略目標
- 重點參考項目

● 圖 1-6 利害關係人調查程序



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

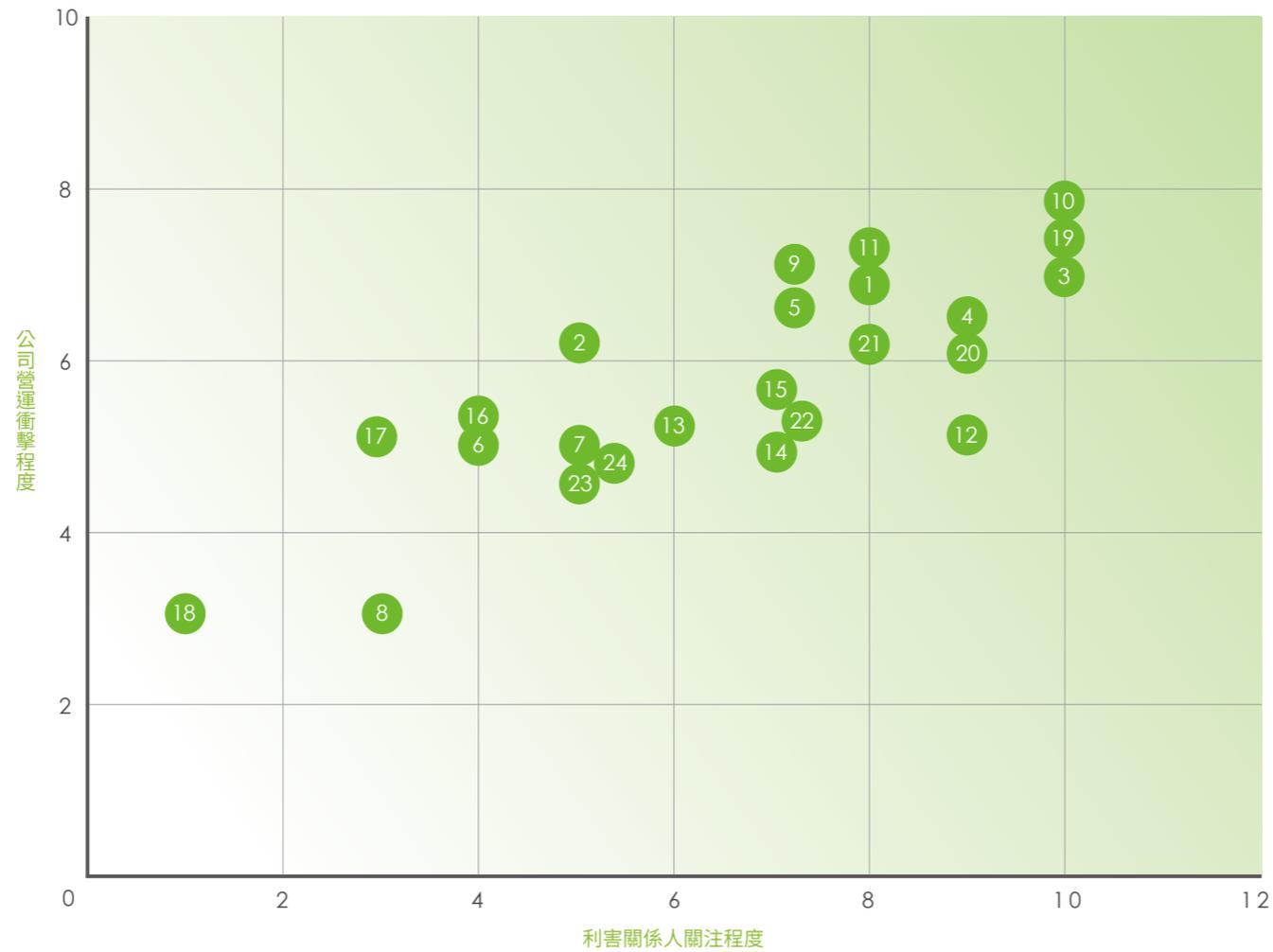
第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-7 重大議題分析

利害關係人關注議題已於 2020 年秋季綠色永續發展委員會中決議，2021 年需針對利害關係人關注議題進行調查，主要利害關係人除了原本的「員工」、「消費者」、「通路客戶」、「代理商」、「供應商」、「協力商」、「股東」之外，並再新增「當地社區」，總計八類。

本次調查回收問卷總計 1,180 份，有效問卷為 932 份，「關注程度」與「衝擊程度」同時在 6 分以上項目列為本年度的重大主題。考量 2020 年起新冠肺炎疫情肆虐事件，對國家社會帶來許多衝擊，因此本年度除了「友善動物：對生物多樣性」與「環境投入：環保支出及投資的衝擊」自訂的主題，也延續再將「職業安全衛生」納入，總計揭露 12 項重大主題，對應到 10 項 GRI 準則。(如表 1-1)。

本報告書並以各章節分別呈現歐萊德對於這些重大考量面的回應，相關管理方針請見下方表 1-1。針對前八類利害關係人之議題溝通，請見表 1-2。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 1-1 關注議題管理方針與 GRI 準則對應

序號	關注議題	GRI 準則	報告書 對應章節	對歐萊德的重要性	政策 / 策略	目標	行動作為	達成情形
A.	原物料對環境的衝擊	308 供應商環境評估	4.1	為避免產品造成環境衝擊，藉由穩定且強健的供應鏈管理，將有助於貫徹歐萊德綠色、永續、創新的核心價值。	<ul style="list-style-type: none"> • 降低原物料運送碳足跡。 • 邀請供應商共組友善社會、與大地和諧共存的綠色供應鏈。 	2025年前將原物料在地採購比例提升至90%。 2030年綠色原物料廠商佔比達85%。	<ul style="list-style-type: none"> • 擬定計劃開發在地綠色原物料。 • 邀請供應商簽訂「供應商企業社會責任行為準則承諾書」加入綠色環保產業的行列。 	已與98家原物料廠商簽署企業責任承諾書。
B.	在地原物料採購	301物料	2.2 2.3 4.1	2020年為歐萊德零碳元年，降低原物料運送碳排放量為企業內部相當重要的任務。並且，從在地材料開發關鍵原物料，也將能維持企業競爭力與長期經營的關鍵基礎。	<ul style="list-style-type: none"> • 以「自然、純淨、環保」為經營理念，著重潔淨生產，拒絕使用對人體及環境有風險物質，以全素、無麩質、非基改、通過USDA認證為目標，朝向高永續比例產品的方向開發產品。 • 以循環經濟精神開發，實踐生物循環與工業循環，減少廢棄讓資源回收再利用。 	2021年再新增5件以上產品申請通過USDA美國官方農業部Biobased生物基天然永續認證。研擬修正3項以上產品包裝，改以可回收材質、回收再製材質作為改良設計方向。	<ul style="list-style-type: none"> • 結合供應商採用當地回收再製物料開發環保瓶器，減少天然資源的開採以及垃圾的堆疊。 	<ul style="list-style-type: none"> • 內料：實踐8Free原則，統計至2020年為止已有53項產品及2項原料，獲得美國官方農業部USDA Biobased認證。 • 包裝：2016開發成功100%可溯源再生瓶；2018年全面改用，並且通過德國Cyclos公司再生塑料EuCertPlast認證；2019年開發成功再生押頭，並全面改用。
C.	水資源管理	303 水	2.1	水資源匱乏被列為重要的氣候變遷風險之一，且髮膚保養品內料需使用相對大量的水資源製造，持續提升水資源管理，將有助於穩定與擴大產能。	珍惜所有水資源，並減少廠區對自來水的依賴。	2020年達到廢水零排放。	<ul style="list-style-type: none"> • 盤查企業水足跡，規畫水資源回收系統，全面管控水的去向，提高管理效率。 • 透過產品配方改良，降低使用端耗水量。 	建置「用水平衡圖」，掌控場內所有水資源使用足跡。
D.	廢水、廢棄物排放	306 廢汙水和廢棄物	2.3	歐萊德以「零碳-零環境衝擊」為目標，除了碳排，任何降低環境負面衝擊的議題，都被歐萊德列為重點關注與回應利害關係人的項目。	以「自然、純淨、環保」為經營理念，著重潔淨生產。	透過源頭減廢，再增加廢水回收率，最終達成廢水零排放。	<ul style="list-style-type: none"> • 著重潔淨生產，拒絕使用對人體及環境有風險物質。 • 盤查企業水足跡，提高水資源管理效率。 • 實行洗滌統槽改善計劃，大幅降低水資源耗費。 • 透過產品配方改良，降低使用端耗水量。 • 以自然工法防治水污染。 	廢水COD值已降至50以下，且符合澆灌標準。截至目前為止累計減少廢水排放量多達2,294公噸。
E.	友善動物： 對生物多樣性的衝擊	自訂主題	2.2	我們認為應該要尊重萬物的存在，重新找回與自然共生的平衡，回應環境無聲的吶喊，讓生物及生態都能重生。	維護生態環境的永續性發展。	每年持續維持全產品無動物試驗，並且持續開發「全素(不含動物來源成分)」商品。	<ul style="list-style-type: none"> • 開發「非動物試驗」、「純素」商品。 • 歐萊德總部仿效並恢復自然野地，留住豐富的植物生態與多樣性，以「不佔據」、「不佔滿」的理念打造。 	2020年起，全產品無動物試驗，並且持續開發「全素(不含動物來源成分)」商品。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

序號	關注議題	GRI 準則	報告書 對應章節	對歐萊德的重要性	政策 / 策略	目標	行動作為	達成情形
F.	溫室氣體排放狀況	305 排放	1.3 2.3	為有效降低極端氣候變遷對經濟、社會和環境造成之巨大衝擊，以監測溫室氣體排放狀況，擬定節能目標，降低經營成本。	降低廢氣排放，並對所排放廢棄負責。	<ul style="list-style-type: none"> • 自2020年起擬定減碳計畫，以「淨零碳」為目標。 • 2022年全廠區50%使用再生能源；2025年100%使用，有計劃的將第二類溫室氣體排放降至最低。 	<ul style="list-style-type: none"> • 每年透過溫室氣體排放與產品碳足跡盤點，除擬定減碳計畫，更進一步執行組織與產品的碳中和，並且依據碳足跡、碳中和以及碳權購買價格定出企業碳債，以供企業內部決策參考。 • 調查內部能源使用狀況，同步進行節能與建置再生能源設備規劃。 	已連續3年維持組織型碳中和，累積碳中和品項多達77項。
G.	勞雇關係	401 勞雇關係	3.1	員工是企業最重要資產，並被列為我們的主要利害關係人之一。「勞雇關係」的經營，關係到企業營運的本質。	維護勞資關係、促進勞資合作，減少資訊不對稱及衝突問題，促使雙方達成共識以增加工作滿意度與組織認同感。	持續維持離職率在3%以下。	定期實施績效考核，由權責主管對所屬員工就其整體表現，以雙向面談溝通方式，共同檢視過去一年績效及其未來目標與改善計畫。	<ul style="list-style-type: none"> • 已完成「勞資委員會」設置，確保依循《勞動基準法》及《勞資會議實施辦法》等政府法規。 • 執行「綠色幼苗關懷計畫」，安排資深員工協助新進同仁更快融入公司文化。
	員工薪資與基本薪資比率		3.2	不定期追蹤市場薪資待遇以及法定基本工資，確保公司薪資福利具一定市場競爭力。	每年調薪至少3%。（非留才留任）	<ul style="list-style-type: none"> • 定期實施年度績效考核，檢視績效表現及發展期待，給予合理的調薪幅度。 • 針對潛力員工實施培育及發展行動，給予相對合理的薪資待遇。 	<ul style="list-style-type: none"> • 已連續10年調薪幅度達3%以上。 • 透過「晉升調選管理辦法」讓同仁升遷發展有依可循。 	
H.	職業安全衛生	403 職業安全的維護與管理	3.4	為提供同仁安心辦公的作業環境，且近年新冠疫情衝擊全世界企業甚巨，良好的職業安全衛生管理將能有效地保護員工，維持企業持續營運的能力。	確保公司同仁、廠商、協力廠商處於安全且健康的工作環境。	<ul style="list-style-type: none"> • 落實同仁健康管理，執行各項防疫措施以降低同仁染疫風險，確保公司正常營運。 • 落實教育訓練與健康講座，並實施健康檢查，促進同仁健康。 • 完善廠護制度，建構四大計畫，避免工作時產生的風險，提高同仁工作滿意度。 	<ul style="list-style-type: none"> • 落實ISO45001管理系統，將嚴重流行疾病發生事件納入應變規範，並成立應變小組，隨時依疫情調整防疫等級及內部各項防疫措施。 • 規劃專業廠護提供專業諮詢與健康促進，提升員工身、心、靈健康與均衡發展。並依工作屬性進行員工教育訓練，定期宣導職安相關注意事項，並依規定實施員工健康檢查。 • 透過職業安全衛生委員會每季定期檢查監督場區職業安全衛生情形。 	<ul style="list-style-type: none"> • 落實員工健康管理，讓公司免於疫情危害。 • 公司FSI值為0，低於業界平均0.23。 • 完成三場健康講座，且同仁滿意度高。 • 完成職業安全相關巡檢，完成度100%。 • 完成年度健康檢查。
I.	顧客健康與安全	416 顧客健康與安全	2.2 5.4	為提供顧客永續的全綠生活方案，其確保顧客健康與安全，將有助於提升顧客滿意度與回購意願。	秉持「自然、純淨、環保」理念，從源頭做起落實綠色永續，提供永續的全綠生活方案。	<ul style="list-style-type: none"> • 配方選用永續來源的原料，替代高風險及石化原料，2021年再新增5件以上產品申請通過USDA美國官方農業部Biobased生物基天然永續認證。 • 以TAF認證實驗室，把關產品安全性和功效性，每年持續維持ISO17025認證。 	<ul style="list-style-type: none"> • 從「綠色產品、綠色服務、社會利益、生態利益」等面向落實綠色永續。 • 配方選用永續來源的原料，替代高風險及石化原料。 	<ul style="list-style-type: none"> • 實踐8Free原則，統計至2020年為止已有53項產品及2項原料，獲得美國官方農業部USDA Biobased認證。 • 已連續5年維持ISO17025認證，達5項認可檢驗項目。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

序號	關注議題	GRI 準則	報告書 對應章節	對歐萊德的重要性	政策 / 策略	目標	行動作為	達成情形
J.	與客戶的產品 訊息溝通	417 行銷與標示	2.2 5.4	歐萊德對於產品品質的要求甚高，不論是在綠色原料或綠色物料的開發上都有許多開創性的作為，因此更需要良好的產品訊息溝通，進一步提升客戶的信任與支持。	保障消費者健康安全，除包裝清楚標示防偽條碼外，於品牌官網架設系統供消費者查詢。	2020年完成品牌官網架設「商品驗證系統」供消費者查詢，以供消費者辨別商品真偽。	產品標籤皆貼有完整防偽條碼，用於分辨商品的真偽、出處以及物流管控，並於品牌官網增設「商品驗證系統」供消費者查詢，亦聘請專業法務人員，調查處理仿冒侵權行為。	每個產品皆貼有英文及數字21碼組成防偽條碼，完整記錄產品製造到銷售全部供應鏈資訊，消費者可透過品牌官網「商品驗證系統」進行查詢驗證商品真偽；法務人員也定期進行調查處理。
k.	經濟績效	201 經濟績效	1.4	透過企業「經濟績效」的呈現，我們可以讓投資人及其他所有利害關係人都知道「實踐綠色永續」對我們而言是維持企業的競爭力，而非是成本的增加。	將氣候變遷所造成的經濟風險控制在最低，以維持企業良好的經濟績效。	預計2022年開始導入TCFD，將環境及氣候變遷風險控制產生效益納入評估。	組成跨部門專案小組，共同舉辦讀書會，研擬TCFD揭露內容。	將2020年企業因應氣候變遷防範作為對應TCFD報告書架構作初步揭露。
M.	環境投入： 環保支出及投資	自訂主題	1.3	從2006年實施綠色變革開始，歐萊德在環境保育投注相當多的心血，呈現出我們實踐綠色永續的決心。因此除經濟績效外，「環保支出及投資」也同樣被我們列為內部加強監控，以及外部加強揭露的議題。	除了思考「物資成本」、「勞力成本」外，也重視「社會成本」與「生態成本」。	每年盤點與監控「環保支出及投資」的金額。	自 2014 年開始以綠色會計標準統計環境保護的成本，每年出版「環境會計報告書」。	2020 年產生之相關綠色投資支出涵蓋產品研發及開發、研發實驗室升級與擴建、環保活動、環境維護、CS 報告書驗證等，各項綠色及社會投資之金額約九千八百萬元。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 1-2 利害關係人溝通機制

利害關係人	關注議題或需求 / 期望	溝通管道	溝通頻率	回應內容	溝通成效
員工	g、c、f	內部入口網站/Email/公告/電話/通訊軟體	隨時	透過產品的開發製造流程、CS 報告書、得獎證明等宣傳公司對環境保護及環境永續的努力。	提升員工對公司的認同度，增加員工向心力，並一同推動綠色環境永續的核心價值。
消費者	g、c、e、h	官方網站/Email/外來文件/電話/通訊軟體	隨時	品牌理念說明、產品說明，以產品瓶身標章說明。	提升消費者購物意願，提升品牌認同度。
通路客戶	g、c、f、h	Email/外來文件/電話/通訊軟體	隨時	透過臨店傳遞綠色品牌願景、品牌定位，以及綠色品牌所創造綠色價值與理念，利用通訊軟體、社群媒體隨時與客戶溝通。	深化歐萊德影響力，使顧客瞭解我們對待地球的環境使命，提升支持度。
代理商	f、d、h	Email/外來文件/電話/通訊軟體/代理商大會	隨時	透過 Social Media 及年度評鑑表宣導綠色理念，並推廣綠色行銷活動，以及同步分享國際獎項與認證的榮耀。	增加代理商對歐萊德的認同，增加合作機會。
供應商	g、f、h、n	Email/外來文件/電話/通訊軟體/供應商大會	隨時	提供 CS 報告書與季刊電子報、所需原料相關知識。	加深供應商對公司的認同以及綠色、永續的認知，並一同推廣綠色供應鏈。
協力商	c、f、d、o	Email/外來文件/電話/通訊軟體	隨時	每逢重要節日(端午/中秋/新年/農曆新年)皆寄送電子賀卡予利害關係人，除表達祝賀之意，內容亦結合歐萊德CSR 行動成果或產品重要里程碑等訊息向利害關係人進行溝通。	增加協力商對歐萊德的認同，提高彼此相互配合度。
股東	g、c、h、n	股東會/Email/外來文件/電話	每年	股東會年報履行企業責任情形。	提升股東對公司的認同並長期支持。
社區居民	b、d、f、i、k	官方網站/社群網站/座談會/參訪活動/通訊軟體	隨時	透過座談會、參訪活動、鄰里節慶活動，宣傳公司綠色作為。	提升鄰里對歐萊德的認同度，增進和諧氣氛。

歐萊德葛望平董事長與綠色永續發展委員們，將利害關係人分為 12 類，包括員工、消費者、通路客戶、代理商、供應商、協力商、股東、政府機構、當地社區、非政府組織、金融機構、媒體等。經考量組織對關係人之「依賴性、責任、影響、多元觀點、張力」等因素，定義出主要利害關係人為員工、消費者、通路客戶、代理商、供應商、協力商、股東、當地社區等八大類，並透過報告書針對關注議題說明回應的內容與成效。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.2 理念與政策

1.2.1 綠色永續創新計劃

歐萊德是台灣綠色髮妝的領導品牌，擁有全亞洲第一座綠建築化妝品 GMP 綠色工廠，擁有獨立研發的實驗室，並通過 ISO 9001、ISO 22716、ISO 50001、ISO 14001、ISO45001、產品碳足跡標籤、PAS2060 碳中和確證...等十項國際認證，以太陽能與風力潔淨能源發電製造產品，並以水資源再生循環系統進行全面綠化改造，是少數具備綠色研發、環保設計、綠色製程、創意行銷的 MIT 髮妝公司。

歐萊德於 2006 年開始進行一系列綠色永續創新計畫，積極落實綠色理念，致力提升專注創造綠色永續價值。綠色產品從採購、原料、設計、生產、運送、使用到回收，所有細節都盡可能地減少對環境的衝擊，同時創新使用頂級胺基酸系、葡萄糖苷系有機起泡成分，堅持無添加環境荷爾蒙、染色劑、塑化劑等有害物質，綠化配方不但照顧人們的健康，也友善地球環境。

2018 年再升級為「零碳」計劃，全面追求「零環境衝擊」，希望降低歐萊德的地球足跡，不只開發客戶所需要的商品，更著重於大自然環境對我們商品的期望。



● 圖 1-8 歐萊德「零碳」計劃策略地圖



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-9 超臨界萃取機



● 圖 1-10 活性成分分析



● 圖 1-11 綠色內料研發



● 圖 1-12 從源頭開始減少環境衝擊



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.2.2 環保永續政策

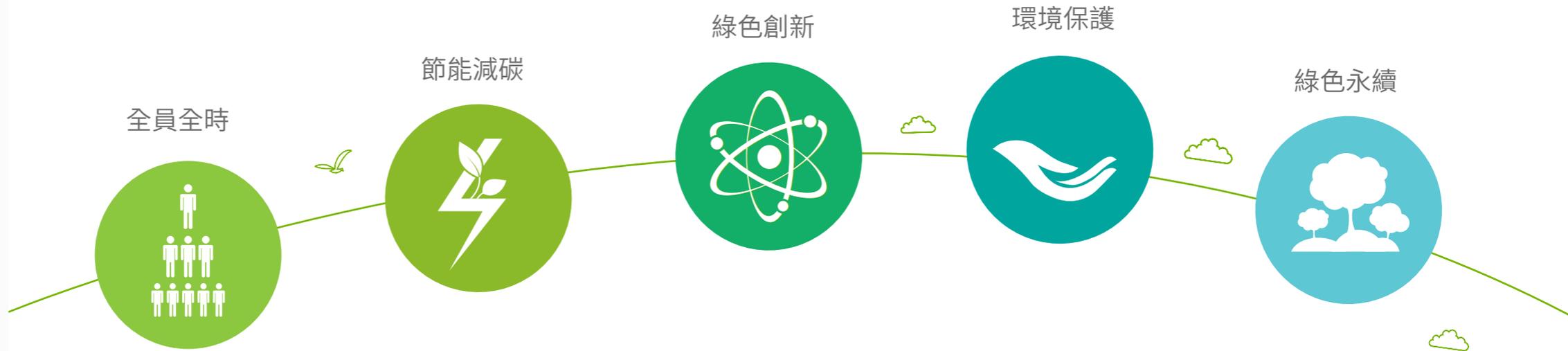
歐萊德以「全員全時、節能減碳、綠色創新、環境保護、綠色永續」為環保永續政策。「全員全時」即全員參與全時投入，隨時舉手之勞做環保；「節能減碳」則為善用再生能源，減少資源浪費，降低產品與行銷活動的碳排放量；「綠色創新」的意義為承諾持續創新，運用對地球最友善的材質，開發更低碳的產品與服務；「環境保護」為藉由參與環境保護活動，向下紮根環保理念；「綠色永續」的意涵則為整合上中下游資源共創綠色價值。

我們堅持企業所有作為皆須極盡所能的符合環保理念，因此 2018 年加入 RE 100¹ 倡議行動，承諾 2025 年前 100% 使用再生能源。落實環保理念的做法，以三面向作說明，包含建築物本身設計設施、公司內部環保政策、整合串聯外部供應商之綠色供應鏈。

(1) 建築物設計及相關設施

公司總部順應地形風向而建，位居海拔 300m 高的地勢，自然達到較平地降溫 2°C 效果，並以各項節電、省水設施及風力、太陽能發電設備來力求建築物的環保落實，採無圍牆式設計，強調人、建築與自然的永續共生。於 2012 年榮獲台灣「EEWH 綠建築」黃金級認證，除了通過「綠建築 7 大指標」外，又在 2016 年獲頒國家認證之綠色工廠標章，並且達成鑽石級建築足跡認證，成為亞洲第一座綠建築 GMP 化妝品廠。歐萊德綠建築總部其內設施與設計皆力求與自然生態共存，極盡可能減少對環境可能造成的衝擊（綠建築總部設計細節請參考本報告書第二章）。

¹RE 100 是由 The Climate Group、CDP（碳揭露專案）、國際再生能源署（IRENA）等機構共同發起的國際環境倡議，希望募集 500 家大型國際企業，共同承諾 2050 年前 100% 使用再生能源。2020 年為止已有眾多企業加入，包括蘋果、Google、微軟、NIKE、IKEA、H&M、雀巢、飛利浦、BMW 等各行各業龍頭，皆赫然在列。



● 圖 1-13 歐萊德環保永續政策



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(2) 環境會計

除了思考「物資成本」、「勞力成本」外，必須更加重視「社會成本」與「生態成本」。換句話說，企業除了重視「企業利益」、「員工利益」、「客戶利益」、「股東利益」，必須更加重視「社會利益」與「生態利益」。因此，歐萊德的綠色決心最先展現在環保及社會各項相關投資，並且每年自主產出環境會計²報告書，除了綠建築總部建築時之各項綠電、節能設施、廢棄物處理及先進之萃取儀器等綠色投資。

2020 年產生之相關綠色投資支出涵蓋產品研發及開發、研發實驗室升級與擴建、環保活動、環境維護、CS 報告書驗證等，各項綠色及社會投資之金額約九千八百萬。

這些費用以財務概念來看是支出，然而就環境社會角度看來，則是不折不扣的投資，無形中產生的影響力逐步實踐歐萊德所堅持的經營理念，而最大的收益者則是我們的環境與生活在地球上的所有人！

註：²「環境會計又稱綠色會計，具備一套系統的方法，協助企業把投入在環保的努力，以客觀的數據呈現出來。」綠色會計，將企業以前沒有注意或重視的成本，利用會計帳呈現出來，讓數字說話，並且可以很快知道那裡需要改善，必須朝什麼方面努力。歐萊德自從 2014 年開始以綠色會計標準統計企業在環境保護的成本。

● 表 1-3 歐萊德 2020 年綠色投資總表

單位：元

支出項目	資本支出	經常支出	合計
企業營運成本 ¹	0	2,136,211	2,136,211
上下游關聯成本 ²	0	84,311,807	84,311,807
管理活動成本 ³	0	5,003,360	5,003,360
研究開發成本 ⁴	0	5,137,412	5,137,412
社會活動成本 ⁵	0	396,307	396,307
損失及補救成本 ⁶	0	0	0
規費稅捐等其他費用 ⁷	0	695,536	695,536
合計	0	97,680,633	97,680,633

註：

¹ 污染預防支出、全球性環境保護支出、資源循環支出。

² 綠色採購、資源回收再利用、推行環境保護而提供之產品服務所衍生支出、減少環境衝擊所衍生之包裝容器上額外支出。

³ 環保教育訓練、取得驗證及證照所衍生之支出、環境的監控及量測支出、對環境影響之處理處置支出、環境保護之保險支出。

⁴ 因環境保護研究開發產品之衍生支出、產品銷售階段為減低控制環境衝擊而衍生之研究支出、環境影響評估支出。

⁵ 自然保護、造林、美化環境等環境所衍生支出、贊助社區居民環境公益活動、贊助環境團體等支出、公告、宣導環境資訊、資料等支出。

⁶ 環境問題解決、賠償、補償、處罰及訴訟等所衍生支出、城市景觀和居住環境品質維護。

⁷ 政府開徵空污、土污、水污、及其他規費。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(3) 公司內部環保政策

歐萊德於組織內部極力推行環保綠化作為，更由最高主管帶領各個高層主管籌組「綠色永續發展委員會」，並每季召開綠色永續會議，議題內容皆與推行組織環境保護與員工綠色生活素養相關，而該委員會後決議事項，更成為行政單位制定各項規章辦法之準則。

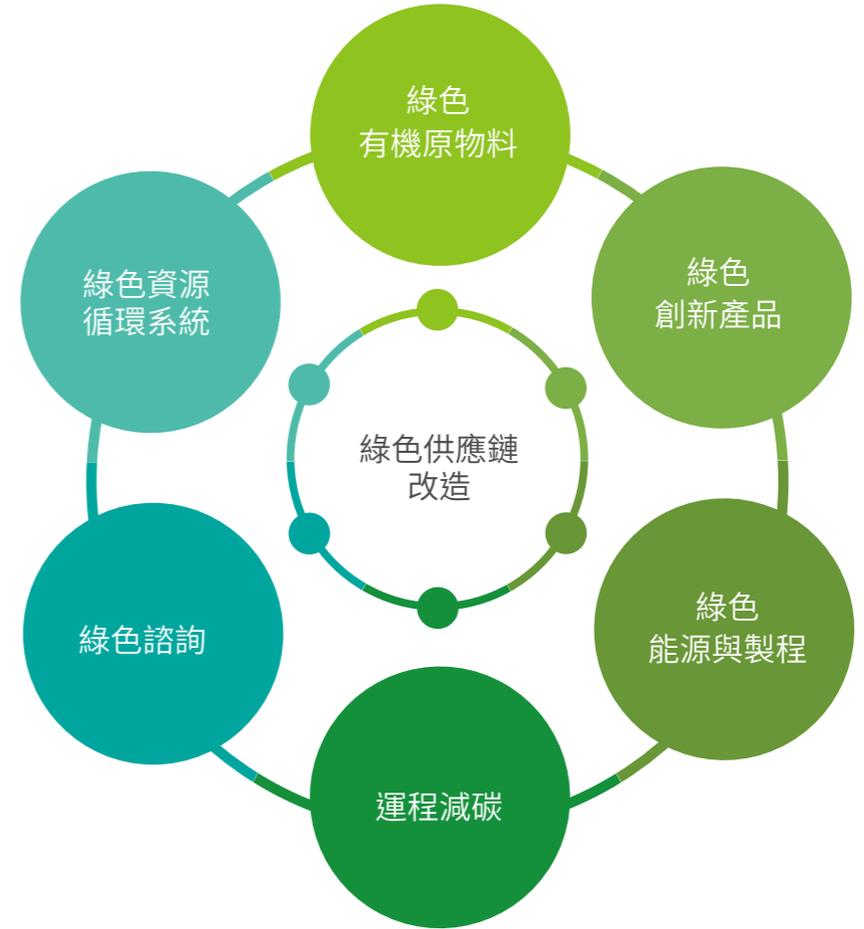
除鼓勵員工照護認養樹木之外，並提倡員工自備環保杯筷以及交通共乘機制來減廢減排，辦公室更全面推動文件電子化作業以節省文書用紙消耗以及加速企業溝通流程。此外，必要列印文件採雙面列印，將用紙需求降至 50%。辦公用品則優先採用具備環保標章、能源標章、省電標章等認證環保產品，且積極推動廢棄物回收以及加強省水、省電宣導，鼓勵員工以走樓梯替代搭電梯，並發佈以環境教育為發想的綠色生活公約，除了融入新進人員訓練課程中，也透過各種訊息管道布達，作為員工全面實踐友善環境承諾的參考。

2020 年，透過教育訓練，讓各部門能針對 SDGs 進一步思考，以歐萊德角度能做什麼努力。我們跳脫組織架構，依任務性質進行跨部門、跨層級分組，創立組織編制外專案團隊。

在綠色永續發展委員會底下，以「實踐 SDGs」與「企業永續經營」為目的所設立的「零碳 Environment、關係人溝通 People、社會公益 Society」三個永續圈。各永續圈均設定目標，各自與特定「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs) 相呼應，將全球永續發展議題納入公司治理與未來發展的重要政策依據及參考。(詳細 SDGs 對應作為請參閱本報告書 1.3 歐萊德與 SDGs)

1.2.3 綠色供應鏈

歐萊德以高度整合進行整體供應鏈的綠化改造，力求公司綠色產品從生產到回收的所有細節都極盡可能地降低對環境可能造成的衝擊。包含以「綠色有機原物料」取代石化塑料；以「回收再製包裝」取代新塑料提煉包裝；使用「綠色能源」進行「綠色製程」；實施「運程減碳」；協助客戶綠色改造，提供「綠色諮詢」服務；建構「綠色資源循環系統」進行改造，全方位落實企業環保責任，為保護地球環境盡一份心力(綠色供應鏈相關細節請參考本報告書第四章)。



● 圖 1-14 歐萊德節能減排六大構面



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.3 歐萊德與 SDGs

1.3.1 融合 SDGs 的核心價值

聯合國永續發展目標已是全世界共同的語言，從國家到企業，乃至於個人都在審視能對此目標有什麼貢獻。本節針對歐萊德呼應 SDGs 的作為以及提升影響力的執行方法描述說明。

歐萊德將企業核心價值與聯合國永續發展目標相結合，各部門主管透過聯合國提出的永續發展目標，除了解地球目前的現況，也進一步思考以我們的角度能做些什麼努力。

歐萊德聚焦 10 項永續發展目標作為努力的方向，希望透過歐萊德的力量，將我們的影響力發揮至無限的可能。

在聯合國永續發展目標中，可歸納為地球、人類、繁榮、和平、合作等五大元素。歐萊德以「綠色、永續、創新」為核心價值，從創立品牌之初就致力朝向「綠色產品、綠色服務、社會利益、生態利益」的方向努力。

1.3.2 SDGs 的實踐

歐萊德永續行動已對應到 SDGs 的 14 個目標，31 個子目標，甚至五大元素皆已囊括在內，實際對應作為條列於表 1-4 與圖 1-16。並且，檢視自我產業特性後，選擇 10 項 SDGs 目標聚焦發想更多能貢獻的空間 (圖 1-15)。



● 圖 1-15 歐萊德以「零碳」為目標，「綠色、永續、創新」為核心價值，透過綠色的產品與服務，兼具社會與生態利益，實踐 10 項聯合國永續發展目標





目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 1-4 歐萊德呼應 SDGs 作為

社會議題	SDGs	歐萊德作為
 <p>既定守舊思維延宕綠化轉型</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 創新開發農產品經濟價值，榮獲全球 INCI 原料命名，並使用潔淨生產與高科技萃取技術，帶動永續消費市場。 • 使用榮獲五項TAF 認證與國際級 BSL-2 生物安全操作等級實驗室提升創新研發能力，取得全台第一個以 ISO 11930 方法通過防腐效能認證的髮膚保養品公司。
 <p>弱勢群體未能參與決策</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 公開主管行事曆，透過週報共享讓部門資訊透明公開，提高企業內部溝通效能。 • 不分層級跨單位組成永續圈，針對特定永續議題擬定解決方案。
 <p>大量人類死於化學物質</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 訂定綠色生活公約，全體員工實踐禁菸承諾，綠建築總部及周遭全面禁菸。 • 不鏽鋼排水管，以蒸汽取代溶劑消毒。 • 推動電動車使用，並提供免費充電服務，從源頭減少空氣汙染。 • 從未發發現有效物質的農產品研究，創新開發經濟價值，榮獲全球 INCI 原料命名。 • 主動揭露產品天然成份比，美國官方USDA Biobased 生物基天然永續認證通過率達100%。 • 結合各方專家成立綠沙龍永續認證協會，推動沙龍場域永續管理。 • 設立植萃研發中心與「中央研究院」、「中山科學研究院」、「弘光科技大學」等研究單位共同以「台灣在地農產品」合作開發綠色原料。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

社會議題	SDGs	歐萊德作為
 <p>水資源匱乏(缺水)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 建置三大水資源回收系統，2020年達廠區零排廢。 • 舉辦關燈、種樹、淨灘等CSR活動深化環境教育、也透過產品傳達綠色理念。 • 首創8 Free計畫，以農產品取代化學品，內料28天自然分解，友善環境與人體健康。
 <p>交通事故造成大量傷亡</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 推動行動辦公與行動支付，減少交通事故與通勤碳排。
 <p>全球流行疾病爆發(Covid-19)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 開發純淨天然的防疫物資，幫助疫情控制的同時也不會破壞環境。

目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

社會議題	SDGs	歐萊德作為
 <p>男女平等對待</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 透過 Hair Talk 策展活動呼籲重視女性心聲，促進性別平等。 • 為體恤身為父母的員工在照顧幼童時難免需要付出比較多的心力，特設置優於政府法令的育兒照顧假福利措施。
 <p>氣候變遷</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 加入 RE 100 倡議，承諾 2025 年前 100% 使用再生能源。 • 興建全亞洲第一座 GMP 化粧品工廠，符合EEWH黃金級、建築碳足跡鑽石級認證。 • 為全球第一家制定「碳定價」的美妝業者，將耗用的自然資源有價化，把自主減碳融入企業商業模式。 • 使用潔淨生產與高科技萃取技術，研發符合永續消費需求的綠色產品。 • 透過關燈、種樹、淨灘等 CSR 活動進行環境教育、甚至透過產品來傳達環保理念。 • 於眾多國際會議上發表「綠色創新與永續責任」演說。 2011 年美國 APEC 中小企業會議；2013 年美國永續高峰會；2014 年聯合國亞太碳足跡會議；2018 年香港 Cosmoprof 美容展；2018 年歐盟創新週演講；2018 年創說年度演講大會；2018、2019 連續兩年義大利美容展；2019 年廣州橡塑大展設計論壇；2019 年新加坡 CSRwork 演講；2019 年 COP 25 演講。
 <p>氣候意識薄弱</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 開放外界參訪綠建築總部，分享永續經營理念與實際經驗，進行環境教育。 • 舉辦關燈、種樹、淨灘等 CSR 活動深化環境教育、也透過產品傳達綠色理念。 • 定期出版 It's O'right 電子報，報導全球最新永續資訊與趨勢，提升氣候變遷應變意識。 • 定期盤點減碳成效，鼓勵利害關係人一同發揮綠色影響力，提升永續意識。 • 經典案例列編學校教科書，啟發永續思維。 • 倡議校園廣設「氣候股長」，促使學生積極實踐氣候行動。

目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

社會議題	SDGs	歐萊德作為
 <p>海洋遭受污染</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 珍惜萬物賦予回收資源新價值，使用海廢物品產製環保棧板與打造「Re 辦公室」。 • 舉辦關燈、種樹、淨灘等 CSR 活動深化環境教育、也透過產品傳達綠色理念。 • 建置三大水資源回收系統，2020 年達成區零排廢。 • 與供應商合作開發再生包裝，產製「全球第一瓶可溯源再生瓶洗髮精」及「全球第一支再生押頭」，並於 2018 年將全系列洗沐護商品採用。
 <p>廢棄物無法有效回收</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 產製全球第一瓶可溯源 100% 再生瓶、第一支再生押頭，為全亞第一獲德國 Cyclos 認證企業。 • 訂定綠色供應鏈制度，與提供植物成分來源大於 80% 以上之原料廠商進行原料採購，致力使用農產品取代化學品，以減少化學廢棄物的產生。 • 訂定綠色供應鏈制度，與提供可分解、可回收，或可回收再製之物料廠商進行物料採購，致力減少廢棄物的產生。 • 珍惜萬物賦予回收資源新價值，使用海廢物品產製環保棧板與打造「Re 辦公室」。
 <p>偏鄉弱勢幼童缺乏環境教育</p>		<ul style="list-style-type: none"> • 與外部單位合作進行「環境教育」，深入偏鄉照顧弱勢幼童，分享環境教育理念。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.3.3 以 SDGs 子目標為起點解決關鍵議題

歐萊德綠色永續發展委員會，於 2020 年設立了「零碳 Environment、關係人溝通 People、社會公益 Society」三個永續圈。藉由永續圈，也讓我們所有的圈員共同逐項檢視 SDGs 169 個子目標，並由下而上的提出符合我們企業職能的影響方案。

各圈所發展的議題，從專案發想到執行過程中均會以 SDGs 為依歸，所參與的人都會了解自己所參與的是聯合國永續發展目標的哪一部份，將以歐萊德以及各圈成員為出發點，讓每位同仁共同參與，將 SDGs 的精神落實。各個團隊在 2020 年完成多項專案，大幅提升我們的公司治理品質。

各圈專案分述如下：

a. 永續圈 - 零碳（零環境衝擊）：

碳足跡盤點的目的在於了解產品對環境的衝擊，因此「零碳永續圈」所指的「零碳」並不局限於「零碳排」，而是「零環境衝擊」。我們先從了解衝擊開始，作為永續圈團隊運作初始計畫，所提出的兩項年度專案均屬「環境衝擊盤點」。

選定 SDGs 第 6, 7, 11, 12, 14 個目標去發想企業職能所能發揮的作為，產出專案包括「加強提升綠色採購制度」，協助加強綠色原物料、事務性採購的辨識、自我把關。以及橫跨「運籌生產」與「環境安全」團隊，密切討論下共同建立優化「用水平衡圖」，幫助提升廠內水資源的管控。透過水平衡制度的建立，找出用水量大的地方或平日沒注意到的地方，並提出節水的方案，與去年的用水量相比減少 10% 的用水量。

b. 永續圈 - 關係人溝通：

關係人溝通永續圈，以取得最大化共識為目標，透過換位思考與各式媒介傳達準確訊息給予利害關係人。讓訊息的遞送不但準確，更能具有溫度，拉近我們與利害關係人之間的距離。

選定 SDGs 第 3、4、5、11、12、17 個目標去發想企業職能所能發揮的作為，2020 年執行專案包括透過短影片，讓感謝之意在利害關係人之間流動的「感謝鏈計畫」，與針對我們綠色供應鏈舉辦的「供應商大會」，讓供應商對歐萊德有更深層的認識，以及參觀新落成環境教育館。並且我們顛覆以往單向訊息傳遞的方式，改邀請與關係人「互動問答」，確切了解彼此資訊傳達的盲點，才能進一步針對溝通偏誤的訊息再強化傳遞。

c. 永續圈 - 社會公益：

社會公益圈主要是為了全方位推廣綠色環境教育，增加與社會群體的互動，希望能透過我們的綠色影響力，完成社會永續的使命。

選定 SDGs 第 1、2、3、4、5、8、9、10、14、16、17 個目標去發想企業職能所能發揮的作為，社會公益圈所規劃專案，從桃園在地的國小開始，執行「氣候股長」的推廣。包括校園聯繫、教案的規劃耗費許多人力與物力，我們默默的付出，只希望綠色永續的理念能從小朋友就開始扎根，等後續發芽茁壯的時候，當初的幼苗能產生更大的綠色影響力。



● 圖 1-16SDGs 五大元素包括：地球 (Planet)、人類 (People)、繁榮 (Prosperity)、和平 (Peace)、合作 (Partnership)。
註：對應作為請參閱表 1-4

聯合國永續發展目標	歐萊德對應作為 ¹
SDGs 16	3,16,17
SDGs 17	16,19,37,38
SDGs 7	2,24,30,31
SDGs 8	13,29,34
SDGs 9	2,29,30
SDGs 11	15,25,29,33
SDGs 3	9,10,11,22,25,26,29,34
SDGs 4	7,8,18,19,20
SDGs 5	5,6,12,13,14,21
SDGs 12	18,19,27,36
SDGs 13	1,18,19,27,28
SDGs 14	19,33
SDGs 15	4,19,35



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

1.1 歐萊德公司介紹

1.2 理念與政策

1.3 歐萊德與 SDGs

1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 1-5 歐萊德董事會組成

董事長	葛○平(兼執行長)
董事	開發文創價值創業投資股份有限公司
	馨之妘庭投資股份有限公司
	清河堂文創股份有限公司
	葛○英
監察人	張○玲
	林○志

1.4 公司治理

1.4.1 公司治理

(一) 董事會組成

董事會主要責任是監督公司、揭露重要資訊。其二，維持公司經營，為股東創造最大利益。其三，決議重要事項，如資本支出、轉投資、發放股利等。最後，經營階層必須對董事會提出公司策略，董事會則需檢視該策略進展，適當調整。總經理秉承董事會決定之業務方針，綜理公司全盤策略、生產、銷售及營運目標規劃與執行。歐萊德董事會組成如表 1-5。

歐萊德董事會由 5 席董事以及 2 席監察人所組成，年齡 30-50 歲為二位，其餘皆 50 歲以上；其中女性佔 43%，男性佔 57%。董事會依照公司法及公司章程規定如期（至少每季一次）運作，2020 年召開董事會的次數為 7 次，董事（含監察人）親自出席董事會的平均出席率為 100%。

(二) 風險管理

為落實風險管理，在公司或部門制定決策時，會依據各管理系統以及氣候變遷的狀況，將各種不確定風險加入策略規劃的考量，並研擬相關因應策略，其中風險的來源必須評估國際趨勢、外部供應商、政府法規、顧客喜好與市場趨勢…等內外部議題，並且針對高風險項目研擬管制措施，以及列入來年的策略及目標。



● 圖 1-17 歐萊德風險管理流程圖



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.4.2 公司組成

(1) 組織架構

2014 年另設立專職專責的內控內稽單位以負責組織內部稽核，同年 08 月 08 日成立歐萊德性騷擾防治委員會；08 月 12 日成立歐萊德勞資委員會，並於 11 月 01 日設立生物安全委員會 (歐萊德各委員會 / 小組 成立宗旨說明請見表 1-6)。

歐萊德的組織在調整後共分為三層單位，一層單位包含 1 個事業群、8 個中心、7 個處、3 個室；二層單位包含 34 個部、6 個行動

辦公室、20 個體驗店、1 間實驗室；三層單位包含 7 個課，內部則設有 10 個委員會 / 小組 (詳見圖 1-18 歐萊德 2020 年組織圖)。



● 圖 1-18 歐萊德 2020 年組織圖



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 1-6 歐萊德委員會 / 小組 成立宗旨

歐萊德委員會 / 小組	相關性說明	成立日期	成立宗旨
綠色永續發展委員會	組織相關	2013/05/10	此委員會之委員係由各部門主管擔任，成立目的為針對綠色永續及節能減碳措施提出各部門建議，例如研發部門如何落實原料採購在地化並研發萃取技術；生產部門如何簡化製程以及減少能源浪費。
品牌暨新產品開發策略小組	組織相關	2009/06/22	負責設定產品開發大方向及擬定品牌行銷策略。
智慧財產評審委員會	組織相關	2013/09/11	成立目的為管理歐萊德專利案及著作權，並針對員工提案進行評議與專利申請。
職業安全衛生委員會	勞工相關	2014/11/25	成立目的為防止職業災害，保障員工之安全與健康，依據職業安全衛生法設立之。 勞工代表人數大於1/3以上
能源管理委員會	組織相關	2013/12/04	針對公司之能源使用進行管理以達成整體節電的用電效益與預期目標。
生物安全委員會	組織相關	2014/11/01	成立目的為督導實驗室生物安全事項，達成自主管理目標，由主任委員統籌及協調相關事務以確認生物安全管理措施與規劃、感染性生物材料審查、實驗人員管制與訓練、滅菌與消毒作業程序、緊急通報與應變流程等各項生物安全事項之有效運作，並定期進行相關安全檢查，確保生物實驗安全。
勞資委員會*	組織相關	2014/8/12	成立目的為協調勞資關係、促進勞資合作、並防患各類勞工問題於未然。委員會之基本精神在於鼓勵勞資間自願性的諮商與合作，藉以增進企業內勞資雙方的溝通，減少對立衝突，使雙方凝聚共識，進而匯集眾人的智慧與潛能，共同為執行決議而努力。勞資會議制度的設計，係由勞資雙方同數代表舉行定期會議，利用提案與討論方式，以獲得多數代表同意之方案為決議，創造出勞資互利雙贏的遠景。勞方代表由全體勞工直接選出。
職工福利委員會*	勞工相關	2009/01/01	成立目的為謀求員工更大福利，提高工作效率貫徹福利政策，使全體員工成為互惠互助的團體，特設置本會，統籌員工福利事宜。
性騷擾防治委員會*	勞工相關	2014/08/08	成立目的為防治性騷擾、促進職場兩性平等，並作為申訴管道以保護被害人之權益。性騷擾防治委員會代表由全體員工直接選出。
勞工退休準備金監督委員會*	勞工相關	2001/09/28	成立目的為建立勞工退休給付制度，保障勞工老年生活及有效運用社會中長期資金，支援重大經建計劃。

* 表示為政府規定必須成立之公司委員會單位



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.4.3 氣候變遷風險評估與氣候行動

面對氣候風險事件，以大多數企業而言，還是被視為迎面衝來的灰犀牛，對可能造成的重大衝擊視而不見。而這次新冠疫情升高我們的危機意識，開始相信危機的存在，不但讓我們看見人類的脆弱與渺小，更重要的是快速且全面的加強應對突發危機的能力。

氣候變遷對人類的影響已經越來越大，以目前現況而言，顯然已無法立即改善，因此為讓企業永續經營，歐萊德預先評估氣候變遷風險，規劃調適辦法並進一步採取氣候行動，使企業能夠適應氣候變遷影響而持續生存，並減緩極端氣候與暖化效應的調適策略。

(1) 國際環保政策變動

IPCC 報告指出，地表溫度在「最近的三個十年」比自 1850 年以來的任何一個十年都溫暖。在北半球，1983~2012 年可能是過去 1,400 年來最暖的 30 年。

面對高居不下的二氧化碳排放量，後續勢必面臨碳權扣稅的問題，美國的經濟學專家諾德豪斯，甚至提出對於溫室氣體排放造成的問題，最有效的解決方法，就是全世界所有國家共同推行一致的碳稅 (carbon taxes) 制度，甚至因此獲得諾貝爾經濟學獎。

歐萊德 2020 年將綠建築總部的組織運作及進行 50 項產品碳中和，達 77 項產品碳中和驗證，透過持續每年碳足跡、碳中和驗證過程，盤點「組織運作」以及「產品產製」的碳足跡，進一步再執行減碳計畫，降低我們的碳排放量，並將全數產品依驗證標準所要求的綠色製程生產。因此，在環境永續相關法規逐漸健全，開始課徵碳稅時，歐萊德早已全面整頓完畢，做好萬全準備。

在碳足跡盤查過程，發現消費者端產生碳排放量遠高於產品本身產製的碳排放量，因此擬定相對應政策如下：

A. 降低產品運送碳足跡

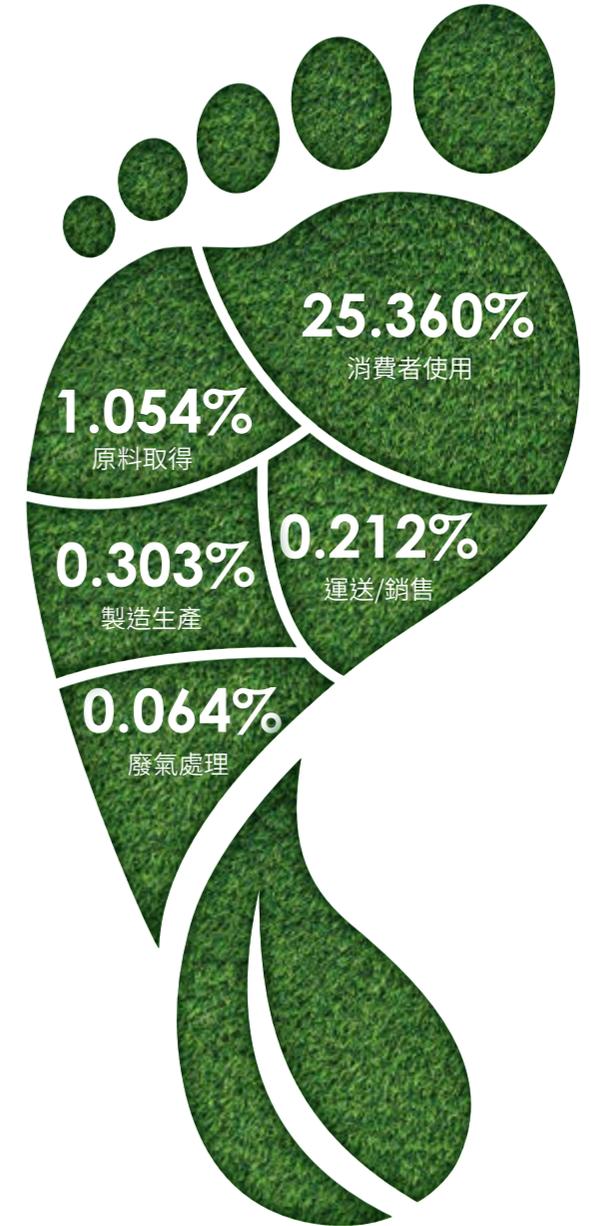
為降低運輸部份碳排放量，我們冒著被消費者棄單的風險，設定相當高的免運門檻，鼓勵消費者有計畫性的採購，以減少來往交通的碳排放量。同時，也透過各種管道傳遞消費者正確觀念，讓我們共同來減少碳排放量。

B. 降低產品使用的碳足跡

歐萊德並跳脫傳統思維，在所有同業皆在追求高效能、高利潤的產品設計時，我們改弦易轍的尋找天然替代原料。透過配方改良，且經過實驗證實，消費者使用產品後的洗淨、吹乾時間與改良前配方有顯著差異，成功降低「消費者使用」碳排放量。透過「工業循環」系統，把用過的各種塑膠包材經由回收、分類、清洗、重熔，製成「PCR 再生塑料」(Post-Consumer Recycled Plastics)，接著使用「再生料」製作再生瓶器，是一種消費用品回收再製有助減少使用新的石化原料。

C. 加入 RE 100 倡議活動

目前政府已在修正《再生能源發展條例》，後續可能開始要求用電力用戶設置一定容量以上的再生能源發電或儲能設備。歐萊德領先業界，響應 RE 100 倡議行動，預計 2025 年將成為全台灣第一間 100% 全面使用再生能源的企業。



● 圖 1-19 透過碳足跡盤查，進一步擬定減碳計畫，產線全面改良，使碳足跡降低



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-20 歐萊德洗髮精全面採用 100%PCR 可溯源再生瓶器

(2) 極端氣候風險評估

減緩

A. 每年碳足跡盤查，擬定減碳計劃

- 2020 年完成組織碳中和及 77 項產品碳足跡、碳中和驗證，依據盤點狀況執行減碳計畫。待環境法規健全，開始課徵碳稅時，歐萊德早全面整頓完畢，做好萬全準備。
- 設定相當高的 1,500 元免運門檻，鼓勵消費者有計畫性的採購，減少來往交通的碳排放量。
- 以大容量包裝促銷，取代小容量產品銷售，鼓勵消費者大量採購，減少運輸次數與碳排。
- 選擇可回收氣泡袋等輕質包裝材料，節省商品運送重量降低碳排。

B. 降低消費者「使用」碳足跡

- 跳脫傳統思維，在同業皆在追求高效能、高利潤的產品設計時，我們改弦易轍的尋找天然替代原料。
- 透過配方改良，且經過實驗證實，消費者使用產品後的洗淨、吹乾時間與改良前配方有顯著差異，成功降低「消費者使用」碳排放量。
- 歐萊德努力開發改良無須使用熱水也無須吹乾的「乾洗髮」產品，幫助讓「消費者碳排放量」再下降至極限。
- 洗髮精瓶身全面採用 100%PCR 消費用品回收再製。

C. 能源短缺風險

- 傳統能源用量將越益稀少，面對高汙染的環境，能源成本將大幅提高，綠能設備肯定是未來趨勢。
- 2012 年歐萊德總部已建設太陽能與風力發電，2019 年再擴建增設 27.4kw 太陽能設備，減少使用「灰電」對環境造成的傷害。

調適

A. 海平面上升、水災與地震風險

- 總部位處於地勢較高龍潭地區，減少海平面上升所帶來衝擊。
- 土壤屬卵礫石層及紅土層，並沒有液化現象，地質條件相對來說非常穩定，統計資料顯示，過去 40 年只有兩次規模 4.0 以上的地震。
- 客服同仁分散於全台各地，隨時可能因突發天然災害無法工作。為保障公司及員工的權利與義務，推行「行動辦公室計畫」，讓同仁可遠端就方便的地點照常工作，不受交通限制，保持正常任務執行（詳見 1.4.5）。

B. 缺水乾旱風險

- 進行「水足跡盤查」，了解自身產品產製過程各階段耗水情況，進一步產出節省水資源的策略與作法。
- 廠區建置雨水、中水、廢水三大水資源回收系統（詳見本報告書 2.1 章節），減少對自來水的依賴。
- 透過省水 65.5% 的腳踩水龍頭等省水設施，降低乾旱情況對營運造成的損害。

C. 法規變動風險

- 目前政府已在修正《再生能源發展條例》，後續可能開始要求用電力用戶設置一定容量以上的再生能源發電或儲能設備，衝擊所有企業營業淨利。
- 我們領先業界，響應 RE 100 倡議行動，預計 2025 年將成為全台灣第一間 100% 全面使用再生能源的企業，大幅減緩氣候變遷造成的轉型風險。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.4.4 營運狀況

(1) 企業營運狀況

歐萊德的營業額每年均不斷成長，營運績效十分亮眼，證明歐萊德的綠色策略獲得廣大消費者的認同（近三年財務資訊請參考表 1-7），並且發展潛力受到外部投資者的肯定，已獲得「開發文創價值創業投資股份有限公司」及「中華開發資本股份有限公司」投資，總金額達 1 億 8 千 3 百萬。

歐萊德更要求外部投資者以後每年都要簽署企業社會責任聲明，是國內第一家向該公司提出這類要求者，未來我們將朝著要求投資者實踐社會責任投資 (Socially Responsible Investment) 的目標前進，從投資面發揮歐萊德的綠色影響力。

● 表 1-7 歐萊德財務概況表 (單位：新台幣仟元)

項目	2018 年	2019 年	2020 年
營業收入(成長率)	553,624 (+26.34%)	552,666 (-0.17%)	535,729 (-3.06%)
營業成本及費用 ¹ (成長率)	469,719 (+21.91%)	484,992 (+3.25%)	461,907 (-4.76%)
營業淨利	83,905	67,673	73,822
人事薪資	177,877	174,357	180,498
職工福利	3,329	3,387	3,214
政府補助收入	<ul style="list-style-type: none"> • 2018年瑞士日內瓦國際發明協會-國貿局16 • 經濟部國貿局-台北進出國公會40 • 行動支付補助款-第一期1,560 • 107年度企業人力資源提升計劃訓練補助218 	<ul style="list-style-type: none"> • 亞太區美容展覽補助款(臺灣化粧品)60 • 2019動力與公用補助款-經濟部能源局60 • 【義大利國際美容展】經濟部補助款40 • 行動支付補助款-第二期520 • 溫室氣體管理基金401專案180 • 桃園市青年安薪就業方案僱用獎勵金10 • 108年度『充電起飛計畫-協助事業單位辦理在職訓練』183 • 經濟部工業局補助購買電動機車產品補助款 30 	<ul style="list-style-type: none"> • 108年度推動工作與生活平衡補助計畫20 • 桃園市青年安薪就業方案僱用獎勵金30 • 行動支付補助款-第三期520 • 溫室氣體管理基金401專案 180 • One Touch全自動智慧填裝技術開發補助款(第一期款) 950 • 經濟部嚴重特殊傳染性肺炎影響4-6月薪資補貼12,278 • 經濟部嚴重特殊傳染性肺炎影響-營運資金補貼2,850
資產總計	522,391	519,656	543,910
保留盈餘	86,579	74,179	94,878

註：¹ 推廣、管理及研發費用
資料來源：歐萊德 2020 年財務報表



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

歐萊德綜合績效雖然穩定獲利，但 2020 年全球仍是充滿災害的一年，除英國脫歐等政治不安因素與中美貿易之戰造成全球經濟衝擊外，更受到全球 COVID-19 疫情影響，因此本年度營業額較 2019 年度微服負成長 3.06。整體稅後盈餘為 67,978 仟元。每股稅後盈餘 (EPS)、資產報酬率 (ROA)、和股東權益報酬率 (ROE) 則分別為 3.34 元、13%、22% 皆為逐年增加，如表 1-8 財務資訊。

● 表 1-8 財務資訊 (單位：新台幣仟元)

議題	項目	2018年	2019年	2020年
經營能力	總資產	522,391	519,656	543,910
	股東權益	311,245	296,777	317,108
	營業收入	553,624	552,666	535,729
	本期淨利	71,937	52,403	67,978
獲利能力	資產報酬率	15%	10%	13%
	權益報酬率	25%	17%	22%
	每股盈餘EPS	3.53	2.57	3.34



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-21 2020 年稅後盈餘表現甚佳，並且落實稅務繳納義務，再榮獲財政部頒發「績優營業人」。



● 圖 1-22 財務資訊



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

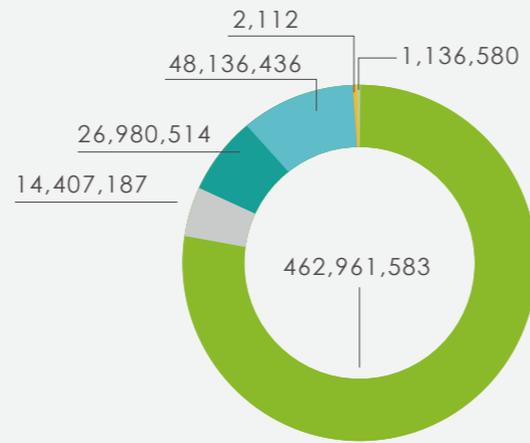
第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

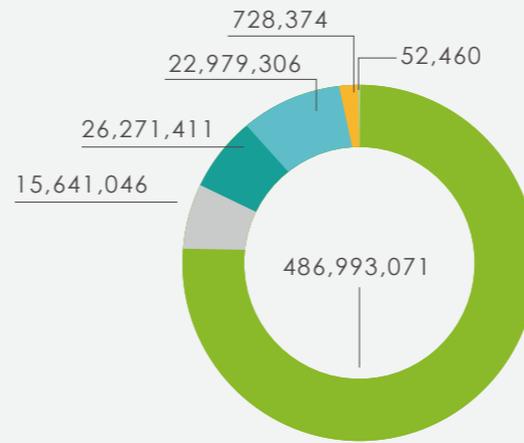
附錄

單位：新台幣元



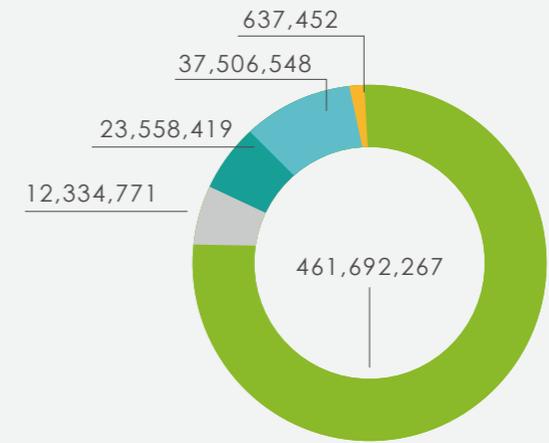
(台灣市場佔83.62%；國際市場佔16.38%)

● 圖 1-23 2018 年外銷比例



(台灣市場佔88.12%；國際市場佔11.88%)

● 圖 1-24 2019 年外銷比例



(台灣市場佔86.18%；國際市場佔13.82%)

● 圖 1-25 2020 年外銷比例

■ 台灣 ■ 中國 ■ 歐洲 ■ 亞洲 ■ 美洲 ■ 大洋洲



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(2) 各業務單位營運狀況

歐萊德的業務單位包含 B 端的沙龍專業處、特販零售處、國際代理事業處，以及 C 端的百貨專櫃處、電商平台處、國際直營事業處。

(A) 台灣事業處 - 專業美髮沙龍業者

透過客服人員親自拜訪、開發新客戶並蒐集顧客資料；與顧客推廣品牌理念、產品形象及使用教學等資訊傳遞，除了提升品牌知名度，也是共同發揮歐萊德綠色影響力的最佳夥伴。

我們不定期邀請沙龍客戶一同參與活動。盼藉由綠色生活節、關燈、種樹、淨灘等 CSR 活動，將永續環保的品牌理念換化成生活實踐。

2018 年起更在極度傳統的美髮業中推廣使用行動支付，響應無紙化、落實節能減碳，幫助整體美髮業的提升，提升繳款的時效、便利性及安全性並降低風險，並且載入顧客訂貨相關資訊，提供顧客即時查閱明細，大幅減少紙張用量及郵資費用等。

自推廣起截止至 2020 年底，超商繳款筆數約 25,500 多筆，繳款金額總計約 2 億 1 千多萬元。



● 圖 1-26 透過 B 端與 C 端市場多通路經營



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(C) 電子商務處 網路平台終端消費者

歐萊德電商於 2014 年成立 O'right 官方購物平台，供客戶輕鬆選購優質綠色髮妝品，提升消費者購物之方便性。2016 年電商除了自有的官方購物平台外，開始拓展其他購物平台，並舉辦主題行銷活動，以爭取廣告版面的露出與曝光的機會，2018 年開始與 MOMO 購物網合作，多元化消費者產品購買平台，不但提升品牌能見度，也確保不會因內部系統維運而影響消費者購買產品權益。

此外，電商部門獨立經營 FB 粉絲專頁「歐萊德 O'right Shop」、IG 帳號「Oright_tw」及 Line 官方認證帳號「O'right 歐萊德」，直接與 C 端消費者溝通，著重在品牌理念的推廣、產品形象、使用教學、優惠活動資訊傳遞，以及消費者的分享回饋等。不只提供消費者更多的選擇，也更拉進了與消費者的距離。

社群經營不僅只有銷售綠色髮品，更能推展綠色理念，期待消費者除了使用綠色產品帶來健康外，也能夠擁有綠色環保的理念，進而影響身邊的人，一同加入綠色環保行列，為地球盡一份心力。



● 圖 1-28 歐萊德電子購物平台



● 圖 1-29 歐萊德官方購物網站提供多樣商品選購，並標註天然成份比，讓消費者買得安心



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

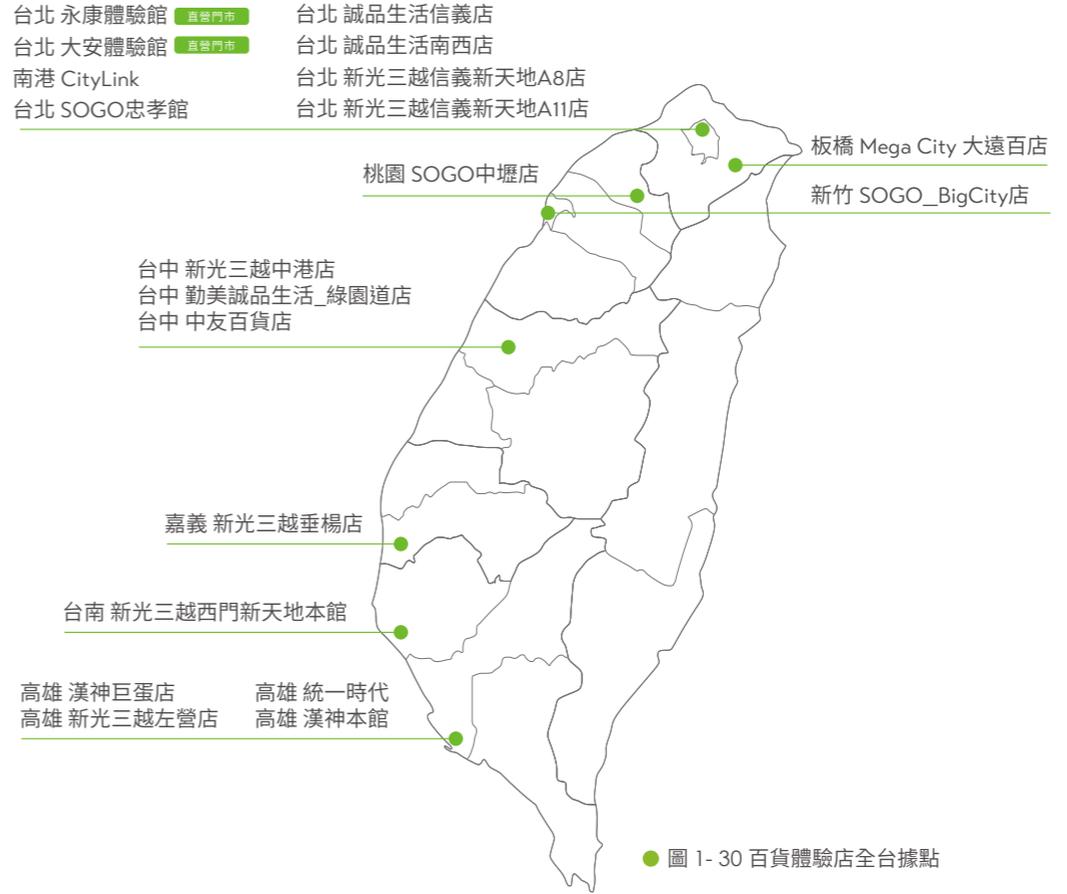
(D) 百貨體驗館 全台百貨與直營門市提供商品體驗服務

為擴展品牌影響力，歐萊德於 2016 年開始籌畫百貨體驗店，所有專櫃門市均是我們的宣傳種子，傳遞品牌理念的媒介，因此每間體驗店均具備獨特風格的裝潢設計，體現歐萊德永續教育精神。

除了讓消費者直接體驗完整全系列產品的健康、天然的優質選購環境外，我們在體驗館現場更提供專業髮膚諮詢，以及美髮養髮體驗服務，也讓更多人認識台灣在地綠色髮妝品牌。

由於消費者的接受度極高，截至 2020 年為止全台總計 20 處百貨體驗館（O' right Concept Store），將品牌帶到台灣各大特色、知名百貨通路，包括當代最具指標性的文創百貨—誠品生活；台灣最大百貨連鎖通路—新光三越；更囊括全台最受歡迎的各大百貨。

至 2020 年底，歐萊德百貨體驗店廣佈於西部各大主要城市據點，於六大直轄市內都可以見到歐萊德綠色髮妝品的蹤影。



● 圖 1-31 大安體驗店衣塑木門市招牌



● 圖 1-32 大安體驗店水回收系統



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

百貨體驗館作為零售通路，具有以下特色：
廣佈於西部各大城市據點。
提供歐萊德「It's O'right 綠色生活家」電子報，討論許多環保專題及綠色議題，也提供多元詳細的綠色新知與概念。
不定期舉辦環保活動，邀集消費者、百貨商場響應參與。

為提升產品品質與顧客滿意度，我們特訂定下列措施，提升顧客服務：

產品面向

- 銷售人員至現場服務前需先經過產品入門課程，並且經評定考核及格。
- 以雙向確認方式確認銷售服務人員確實獲取產品最新即時資訊，確保產品認知正確。
- 將消費者常見問題製作成產品資料庫（包含產品知識、內容成分、功效，產品問答集），作為產品教育訓練教材。

資訊面向

- 將客戶資訊彙整於系統，讓銷售人員能在最短時間內了解客戶狀況與需求。
- 透過 LINE 或 Facebook 等管道向客戶傳遞最新消息。
- 建置完善內部溝通網絡，落實全方位溝通，即時傳遞最新訊息，除達到良好上下溝通，也利於提升各區域間橫向溝通。

人員面向

- 訂立銷售服務標準流程作業，以維持服務一致性。
- 定期將回饋客戶反饋意見提供品保及研發單位，以利最短時間內解決客戶問題。
- 銷售人員除了服務客戶，同時也是我們的綠色種子，負責將理念傳達給客戶。因此除每季安排教育訓練，讓人員定期回總部受訓，確保產品使用方法，也加強深化公司理念。
- 年度發放滿意度調查表，聆聽顧客聲音，同時也調整我們後續溝通的方向。



● 圖 1-33 銷售服務人員訓練課程



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

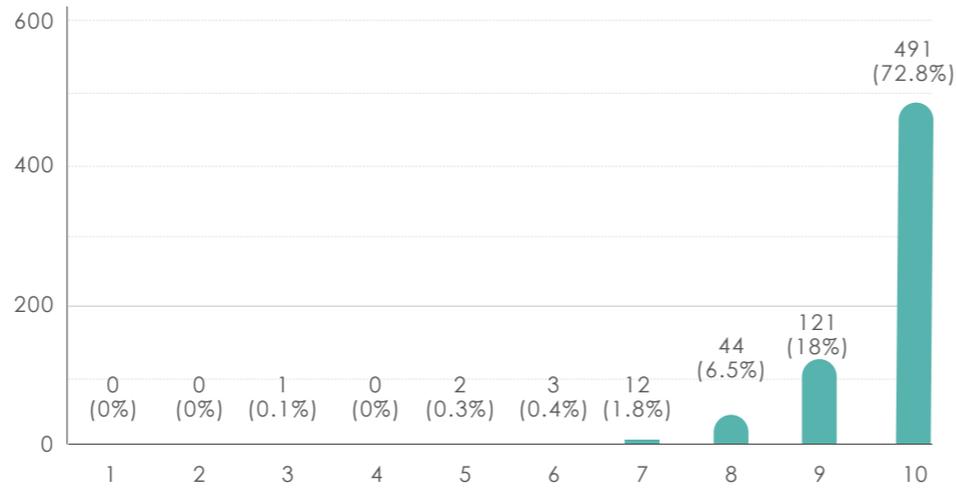
第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-34 銷售人員服務情境



● 圖 1-35 銷售人員服務情境



● 圖 1-36 銷售人員服務品質回饋 (親和力 / 溝通力 / 熱情力)



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(E) 特販零售處通路合作部

除了沙龍、國際、電商、百貨等通路外，亦以提供品牌合作服務來開創另一種面向的綠色版圖。近年來伴隨環保概念的推廣與旅遊風氣的盛行，綠色住宿逐漸成為飯店所追尋的方向，歐萊德品牌通路合作事業處部門也逐漸轉型，以透過自然、純淨、環保理念與綠色旅行概念結合，積極進行飯店、民宿、產後護理之家、SPA 會館、健身房、藥局藥粧、質感超市的紮根及推廣。

歐萊德已成功與 58 間飯店、59 間民宿、23 間產後護理之家、6 間 SPA 會館、6 間健身房，共 152 間進行合作，比 2019 年底統計合作店數增加了 37 間，將歐萊德綠色備品融入旅行及生活中，期望把環境永續的概念傳遞給更多來自世界各地的旅人，讓更多人一同為我們生活的土地努力。因為綠，不僅是一種色感傳達，更是一種生活態度！

(a) 合作飯店：

好得文旅、六福居、理想大地、台中福華飯店、凱達大飯店、Home Hotel、和風溫泉會館-礁溪館、渴望會館、桂林商務旅館、六福莊、中欣商務精品飯店、愛麗絲國際大飯店、時光對白旅棧、隱和旅、楓采時尚汽車旅館、山月景緻汽車旅館、冠月精品旅館、艸祭 Book inn、福康大飯店、路得行旅、天韻 Motel、艾菲爾人文旅店、蘭桂坊花園酒店、二八樹巷、舒蘭精品汽車旅館、龜地灣旅棧、臺邦商旅、璞樹文旅、亮點旅店、水雲端、揚悅、芳心好美、樂悅飯店、海洋途徑潛水旅店、耳東旅館、享沐時光莊園渡假酒店、川湯春天旗艦館、元湯溫泉居…等。

(b) 合作民宿：

35 A-Li、七妹小院子民宿、Before、涵煙雅舍商行、新景宏渡假村、阿漢的家、小琉球夏琉民宿、林房民宿、曲境民宿、薇拉民宿、吾居吾居、童趣 Hkids 民宿、台南日常、南海雅築、咩咩不是羊、天使不穿鞋、Lagom Inn、23Here、埔里 303 民宿、來福客棧、品沐民宿、馬廄民宿、香香森林民宿、覓靜莊園、樂客背包旅棧、島中央、艾米利亞、渝品居、拍 R 平方民宿、花蓮純舍度假民宿、羅東小客棧民宿、洛夫特、首瓦設計民宿、五船民宿、藍水軒民宿、山春花繪本古厝民宿、天空的眼睛民宿…等。

(c) 合作產後護理之家：

安馨產後護理之家、順風產後護理之家、安育產後護理之家、迎馨產後護理之家、愛兒麗產後護理之家、映月國際產後會館、晨昕產後護理之家、寶兒護理之家、寶來產後護理之家、尚順產後護理之家、財團法人為恭紀念醫院附設產後護理之家、薇恩產後護理之家、薇閣產後護理之家、艾爾維爾產後護理之家、壹壹產後護理之家、育生產後護理之家、幸悅產後護理之家、新禾產後護理之家、百悅產後護理之家、采悅產後護理之家、愛兒麗產後護理之家…等。

(d) 合作 SPA 會館：

SANADU、森林跑站、聖德綠雅、北投老爺、蔥澡、綠禾靜園身心靈 spa、采雍時尚 SPA。

(e) 合作健身房：

三環、IZO 健康會館、Kfree、艾克緹、Wonder Gym、Dr.Balance。

(f) 福委會 / 企業員購：

中華開發金控、歐都納、大瓏企業、中衛發展中心、國泰金控、SGS、中華航空…等共計有 87 間企購。

(g) 品牌合作：

玉山銀行、歐都納、國泰世華銀行等 3 家品牌合作。

(h) 藥局藥妝通路：

大樹醫藥股份有限公司、維康醫療 (美德耐股份有限公司)、葉綠素生鮮超市、誠泰藥局。



● 圖 1-37 歐萊德特販零售處通路



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

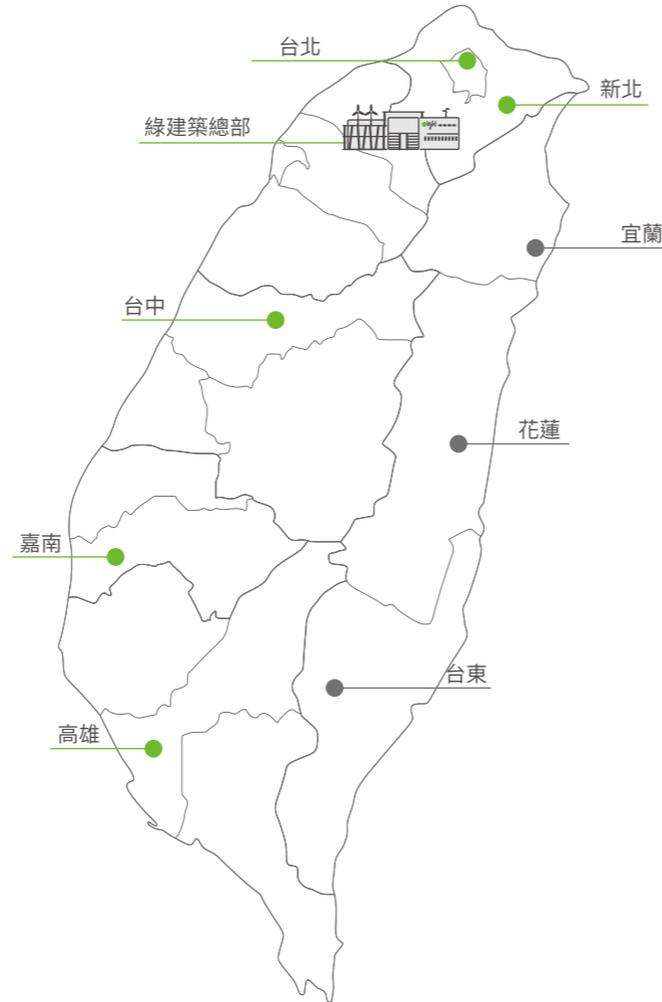
第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-38 歐萊德行動辦公室

備註：綠色圓點為行動辦公室所在位置；而位於宜蘭、花蓮、台東的白色圓點則表示為 SOHO 據點

1.4.5 客戶服務

2012 年開始將公司綠色永續價值深植客戶心中，讓客戶體會歐萊德不只銷售綠色髮品，更經由實際的服務行動推展綠色理念，期待客戶除了使用綠色產品帶來健康外，也能夠擁有綠色環保的理念，進而影響身邊的人，一同加入綠色環保行列，為地球盡一份心力。

我們相當注重維護客戶隱私，使用多層式安全防護機制保護資料，融入安全性考量的基礎架構搭配進階的反惡意軟體和威脅偵測機制，避免客戶資料因為資訊安全問題而外洩。

此外，尚有下列具體作法，希望透過更優質服務提升品牌價值：

(一) 客服廣泛分佈

為服務廣大的台灣沙龍客戶，歐萊德台灣事業處在台灣從北到南設立有六個行動辦公室編制，分別為台北、新北、桃竹、台中、嘉南、高雄，廣大的客戶群皆可找到最近的服務據點，即時得到其所需要的服務。

歐萊德以走在趨勢前端的產品布局海外市場，針對不同市場進行充分調查與資訊蒐集，以找出最符合公司品牌價值及合乎預期效益的目標市場。透過年度規劃的展覽與巡迴活動，正逐步的擴大全球客群以及拓展銷售的據點。至目前歐萊德產品已成功銷往歐、美、亞洲等國家，在許多國際大城市裡，都皆可見到歐萊德綠色髮妝品的蹤影，今年度甚至踏足日本全通路市場，成功開拓百貨及自營電商。

電子商務部份，配合網路的方便性與即時性，官方購物網及外部平台 24 小時不打烊，提供消費者線上購物、FB 粉絲專頁私訊、及 Line@ 客戶服務，對於商品有任何問題都可以私訊詢問，能快速為客戶解決問題，縮短我們與客戶的距離。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(二) 提供多樣服務

歐萊德服務沙龍客戶的綠色客服，包括臨店分享綠沙龍理念與實際作法，鼓勵沙龍業者及髮型設計師參與環保公益活動，並協助店家舉辦環保活動，把綠色理念傳達給顧客。

因為有綿密的服務網，才能提供如此多樣化的服務。歐萊德各地服務據點眾多，各客服單位轄區內皆有所屬客服人員，客服人員為同業之冠，約莫 40 位左右，讓每個地方都能有歐萊德專屬的客服人員提供服務。

國際經銷商服務部分，包括提供完整品牌與產品教育訓練、拜訪當地經銷團隊，提供開設概念店設計以及規畫指導，並定期提供產品與服務推廣規劃素材，將各市場成功的實際做法經驗分享給各地市場落實操作。

同時也鼓勵當地經銷商與當地沙龍業者及髮型設計師參與環保公益活動，將綠色理念傳達給國外顧客。

(三) 綠色服務為主軸

歐萊德的客戶服務最特別的是，將零碳永續議題的宣導也視為我們對於消費者的責任，因此在溝通訊息中穿插了許多零碳永續資訊，提升消費者對於環保的概念。

為了加深服務廣度與深度，每月刊登 It's O'right 官方中英版專欄文章，供全球的利害關係人參閱。另將每年舉辦環保相關活動，如海洋淨灘、Earth Hour 60+、種樹減碳，每個活動皆力邀客戶共同參與，可說是全方位的客戶服務。



● 圖 1-39 It's O'right 季刊



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

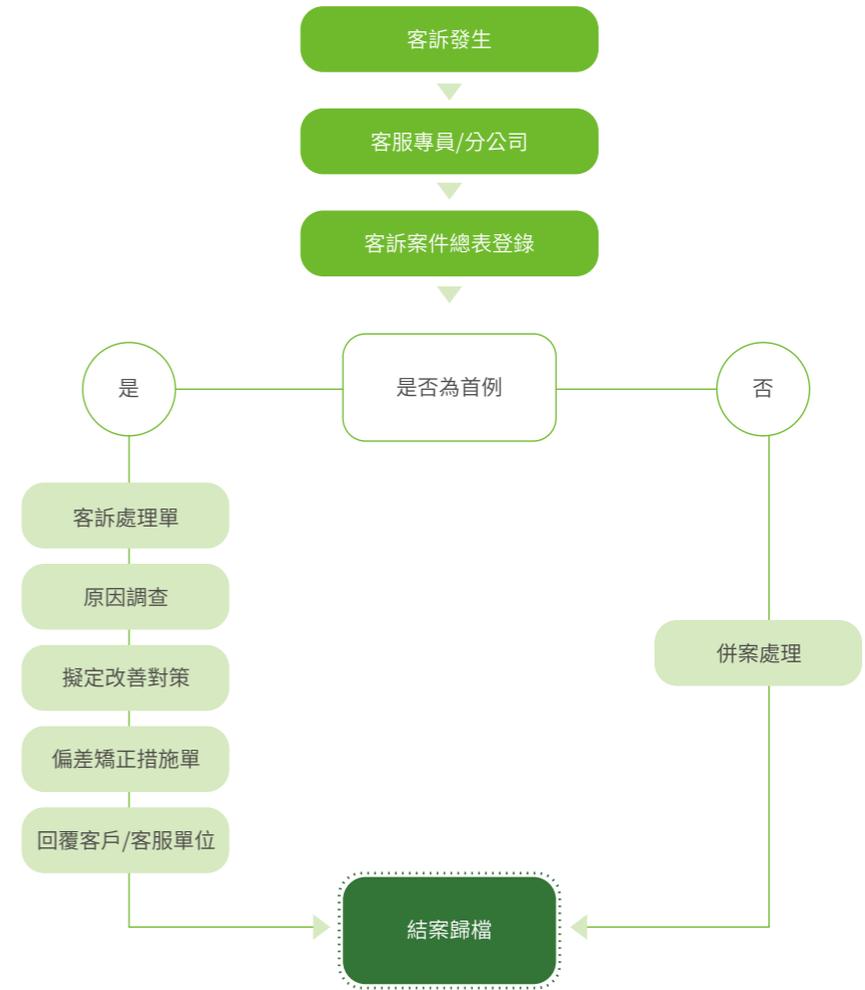
(四) 完整客訴流程，傾聽客戶聲音

歐萊德極為重視每一個客戶所提出的問題，因此對於客戶抱怨的處理流程有完整的 SOP，規定客服人員回報、單位主管應了解與批示及總部調查的時限，以及由總經理批示後，回覆顧客問題的時限，盡快在最短時間處理客訴問題並找出讓顧客滿意的回覆。客訴案例皆統一建檔並公告周知，防止相同的客訴問題重複發生。

2015 年至 2020 年客訴率明顯下降，代表我們產品質量上更能符合客戶的需求並達到客戶的期待，獲得消費者青睞，也造成市場上非歐萊德正式經營販售的通路活絡度提高。因此而衍生出的消費者糾紛往往需要耗費更多人力進行溝通與處理，故人員服務案件數量增加。

而針對一般消費者欲反應問題，歐萊德也提供多元管道作為選擇，可透過 Facebook、LINE、instagram、Twitter 等官方平台進行回饋。

整體而言，不論是由店家提出或由消費者直接提出，客訴案件數量皆呈現降低的現象，整體客訴比率下降正代表客戶對公司品牌認同度持續上升。



● 圖 1-40 客訴處理流程圖



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(五) 落實滿意度調查

歐萊德客戶滿意調查每年執行至少一次，調查內容面向包含品質、專業知識、配送服務、售後服務、整體滿意等問題。調查流程請參考圖 1-38「客戶滿意度調查流程」。

2020 年滿意度問卷仍針對各客服區域中，年交易下單較高的客戶（沙龍店家）作為對象，自 2012 年起，歐萊德每年確實執行客戶滿意度調查，截至 2020 年止已落實 8 年之久，為持續改善顧客滿意度將 KPI 目標分數自 75 分提高至 80 分，歷年滿意度如下方圖表，並持續加強客戶關係管理與客訴處理，及積極實施相關教育訓練。

至於客戶關切的隱私權問題，公司對於取得之客戶資料均有良好嚴謹之資料管理，故至今並無顧客反應其隱私權遭受侵害或資料洩漏之情事，而為了不斷提升產品品質與顧客滿意度，歐萊德訂定了下列措施：

(1) 針對主要獲取產品資訊的來源

- 客服人員需跟店家保持兩種資訊傳遞的方式，資訊傳遞需確定店家收到並得到回覆，否則隔日便需與店家電話聯繫，確保店家收到相關資訊。

(2) 針對客服人員於客訴處理的回覆

- 制定標準客訴回覆話術，並定期抽驗客服人員的回覆正確性。
- 簡化內部客訴單處理流程。

(3) 產品品質滿意度

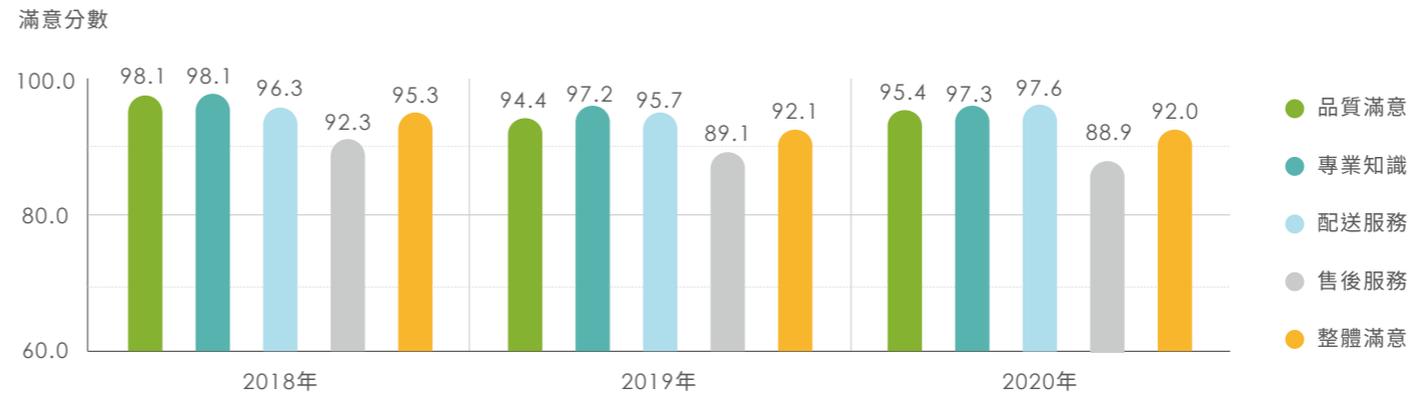
- 落實客服人員之產品教育。
- 蒐集相關資料並定期回覆給品保單位。

(4) 產品種類是否符合需求

- 安排講師到美髮沙龍及各客服單位進行教育訓練，並確保店家及客服人員瞭解產品使用方法。
- 蒐集相關資料定期回覆給研發人員。

(5) 產品配送的正確性

- 客服人員需與店家確認訂單內容後再由會計輸入訂單系統。
- 蒐集相關資料並定期回覆給物流倉儲部門。



● 圖 1-41 沙龍專業處顧客滿意度調查



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

針對客戶回覆，歐萊德為加強客戶關係管理與不斷提升產品品質與顧客滿意度，我們加強了下列措施：

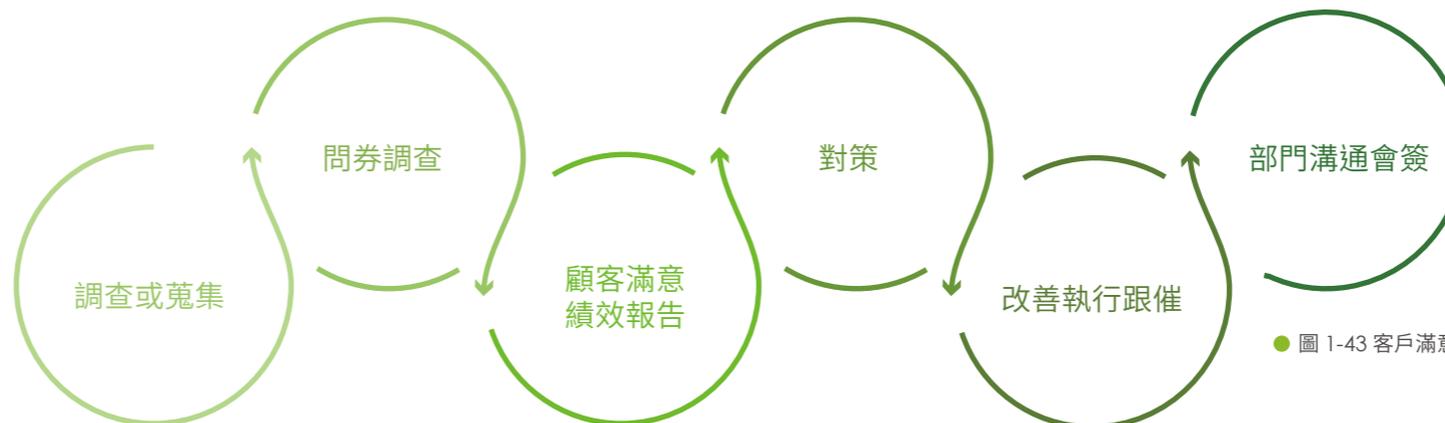
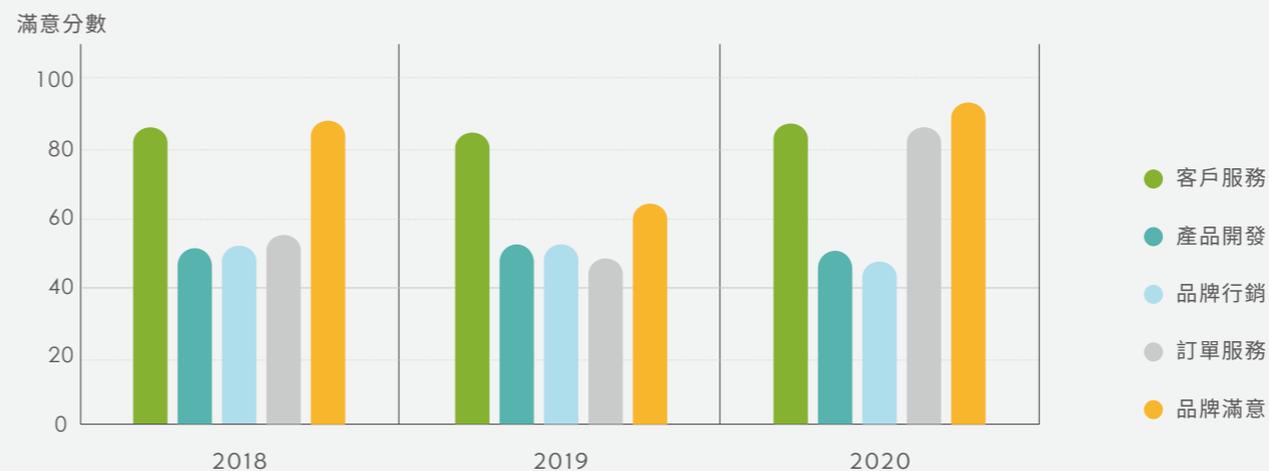
(1) 針對產品品質與資訊

國際處設立人員負責傳遞公司產品資訊，並提供即時產品 FAQ 問題服務，確保產品對外資訊與服務的高品質性。

(2) 針對行銷素材與規劃

國際處設立人員負責規劃國際市場使用之行銷素材與活動、CSR 檔期規劃，針對國際市場提供更多元與彈性之規劃與服務。

● 圖 1-42 國際 經銷商執行線上客戶滿意調查統計表



● 圖 1-43 客戶滿意度調查流程



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 1-44 發行 News paper

(六) 發行 NEWSPAPER，拉近距離，即時溝通

2020 年，全台瀰漫著一波「全民讀報運動」，我們以簡易好懂的報紙方式圖文呈現，不僅透過派報的方式拉近公司與廠商、國際夥伴、消費者之間的距離，在觀看時更能了解歐萊德從來不只是一間髮膚保養品公司，而是真正貫徹信念，成為一個對人類、對社會、對地球都好的品牌。從展讀報紙中，發現那些你所不知道的世界冠軍其實都在台灣！



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

- 1.1 歐萊德公司介紹
- 1.2 理念與政策
- 1.3 歐萊德與 SDGs
- 1.4 公司治理

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

1.4.6 法規遵循及行為準則

歐萊德公司為確保遵循法規，除密切關注自身主管法規化粧品衛生安全管理條例外，更導入多套 ISO 管理系統，如 ISO50001_2018、ISO14001_2015、ISO22716_2007、ISO45001_2018、TIPS 等，透過 ISO 管理系統的輔佐，得以鑑別其他與本公司相關之法規，如能源、環境、消防、安全衛生及智慧財產權等法規；同時 ISO 管理系統亦因鑑別與本公司相關之法規，得以訂立符合法規遵循之程序辦法，透過多套 ISO 管理系統執行法規遵循事宜。

歐萊德視創意及員工教育訓練為經營策略之一環，將員工教育訓練納入法規遵循計畫之一部分，能源、環境、消防、安全衛生及智慧財產權之課程設定為新進員工之基本教育訓練。同時亦請外部講師至本公司講述進階課程及提供產業最新資訊，使員工了解各項基礎法規及遵循重點。

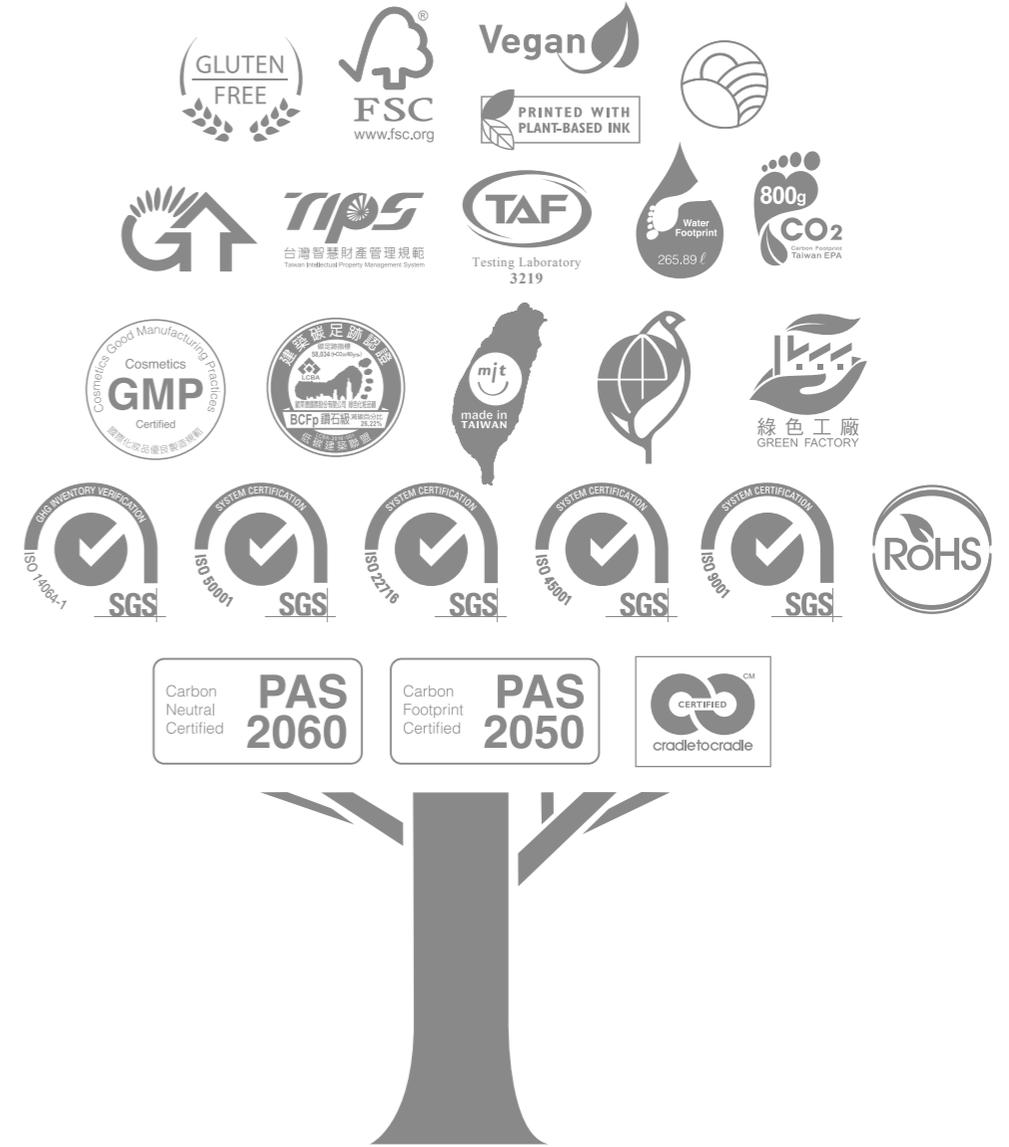
我們也加入美妝相關公會，藉此第一時間接收到主管機關食藥署藉由公會佈達的化妝品法規或措施公告，並針對食藥署相關新法規與新措施召開會議，公會成員間互交流專業知識，最後以公會名義，統整成員之意見轉呈食藥署參考，保持與中央主管機關之協商管道。此外，我們也透過公會主動提供最新法規資訊及議題，同步切合地方衛生局、中央食藥署之法規公告，調整我們的行為準則。

2020 年度我們不斷持續改善管理作為，執行 ISO 管理系統之內稽內控、教育訓練增進專業領域深度、維持外部同業資訊交流等三大管理方針，藉以達成法規遵循，未受到任何行政機關認定違反規定進而處以罰鍰。

但無可避免的，我們於 2019 年起屢遭同業惡意造謠及抹黑攻擊，透過臉書騷擾我們的國內、外客戶，並刻意杜撰扭曲事實，甚至於 2020 年操作為新聞事件。我們除了接受理性公評，也呼籲大家，若針對產品資訊或任何不實指控與謠言，請至歐萊德官方的社群媒體小心查證，包含官網、臉書、IG 或部落格，避免遭受欺瞞。

而我們從未因宣稱天然遭受罰款，所有產品研發（P2 實驗室）、製造（GMP）均通過 SGS 檢驗，並取得超過 10 項 ISO 國際認證，甚至為台灣第一家榮獲美國官方 USDA Biobased 生物基天然永續 100% 認證，並經美國官方 Biobased 網站公告，以享有全球最具公信力的官方指標認證。

歐萊德產品除了完全符合現行法規，更多次榮獲國內外大獎的殊榮，外銷四十餘國，甚至被政府公部門與總統表揚，證明歐萊德產製的綠色產品已具備世界領導地位。未來，我們將持續接受理性公評，但對於特定同業的惡意攻擊，我們不會姑息任何不實的指控與謠言，也不會隨之起舞，我們將把心力投注在更高的格局，讓這個世界一起更美好。



● 圖 1-45 歐萊德以認證為師，透過眾多綠色、品質管理認證逐漸綠化並提升品質



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

02

第二章 綠色生產與創新產品

Green Manufacturing and Innovative Products



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 2-1 歐萊德綠建築總部自然、純淨、環保的設計

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

歐萊德以「自然、純淨、環保」為經營理念，希望避免對環境的衝擊，除了推出綠色產品之外，歐萊德綠建築總部也秉持此精神建造，包括崇尚自然的生態綠園區、純淨無污染的綠能製造中心與植萃研發中心，以及環保節能的低碳辦公室。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

綠建築總部的環保也充分反映在年度水、電的總使用量，節電成效如表 2-1。

● 表 2-1 歐萊德綠建築總部耗電量比較表¹

工廠	綠建築總部		
	2018年	2019年	2020年
年份	2018年	2019年	2020年
坪數	1,500坪	1,500坪	1,500坪
總耗電量 (kWh)	439,577	430,480	417,830
每坪年用電量 (kWh)	293.051	286.987	278.907
綠建築總部的節電率 (%)	11.82%	13.65%	14.78%
年投產量 (pcs)	1,551,819	2,487,733	2,083,868
環境控制	管制區及潔淨室	管制區及潔淨室	管制區及潔淨室
最大原料水淨度	8道淨水之超純水	8道淨水之超純水	8道淨水之超純水
管理系統程序	ISO9001, GMP, ISO22716, ISO50001, OHSAS18001, ISO14001, ISO14064, ISO17025, TIPS	ISO9001, GMP, ISO22716, ISO50001, ISO45001, ISO14001, ISO14064, ISO17025, TIPS	ISO9001, GMP, ISO22716, ISO50001, ISO45001, ISO14001, ISO14064-1, ISO17025, TIPS

¹ 綠建築總部節電率將以 2015 與 2016 兩年度 (共 24 個月) 平均耗電量為能源基線，逐年進行節電比較。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

在水資源回收方面，100% 回收雨水與製程中水使用在生活、空調與澆灌等用水，不浪費任何寶貴水資源 (表 2-2)。並於 2018 年起開始零排廢計劃的執行，經過設備調整、及源頭減廢，朝向廢水零排廢的目標努力。2020 年因受疫情影響，為確保廠內環境安全，加強清消防護作業，用水量較 2019 年的 6,487 度微幅上升 2.93%，且廢水回收率亦由 2019 年度的 56.81% 提升至 79.49%，此外目前所有廢水已可達澆灌標準，後續將持續加強源頭減廢，以邁向「廢水零排放」的目標邁進。

● 表 2-2 綠建築自來水用水量及回收再利用水量

年份	2018年	2019年	2020年
自來水用水量／噸	8,564	6,487	6,677
純水量／噸 (用於生產)	4,924	2,356	2,050
中水回收／噸	2,481	2,397	2,676
廢水回收／噸	482	696	1,116
再利用水／百分比	34.60%	47.68%	56.79%
製程每單位 使用水量／升	7.64	3.66	2.84
廢水回收率	26.37%	56.81%	79.49%
廢水量度	1,828	1,225	1,404

* 再利用中水用於生活用水、空調、澆灌 / 再利用廢水用於廠區植栽澆灌

製程每單位使用水量 = 生產用水 (純水量) / 每年產品內料產量。

廢水量 = 放流水 + 廢水回收量

生產用純水量 = 純水總量 - 中水量 - 生活用水量



● 圖 2-2 廢水放流池 COD 值已達 50 以下



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

2.1.1 自然 – 生態綠園區

綠建築的基本精神在於除了人為活動區域之外，盡量仿效並恢復自然野地，留住豐富的植物生態與多樣性。大自然是原始多變的，它有豐富的生物族群，而人造環境一定要向複雜而理性的大自然學習。以「不佔據」、「不佔滿」的理念打造的歐萊德綠建築總部，建物四周完全零圍牆，將「還地於自然」的綠色美學融入其中。綠色美學不止是創造優美的環境，更要讓綠色概念融入使用者生活，以找回內心的平衡。在放鬆解除壓力後，重新學會與自然和諧共存，讓自然環境走進生活。這些哲學充份展現在綠化量、基地保水、水資源、二氧化碳減量四項指標，有三項指標更遠遠超過 EEWB 標準值 (表 2-3)。

(1) 綠化量指標

綠建築總部植物分佈既多且廣，計劃性種植讓綠樹富層次及美感：

A. 植樹量大：

種類涵蓋櫻樹、樟樹及楓樹、落羽松等 16 種大小喬木；七里香、台灣杜鵑、金露花等灌木類共計 600 棵；爬牆虎、薛荔等蔓藤類 100 棵。這些樹種不但都是原生誘鳥樹種，高低不同的樹種分佈，也充份實踐生態複層的概念，對生態多樣性的維護，實功不可沒。

B. 植被多達 10,000 棵：

以蔓花生為主。蔓花生一年四季長青，不易孳生雜草與病蟲害，且不必刻意修剪就能維持綠色地毯的樣貌，是優良的草皮植被品種。而這類植物還能幫助土壤保留氮，使氮的流失量減少 30% 以上，同時增加土壤中的碳隔離量，減緩氣候變遷。

C. 綠色走廊：

直立式植物牆面積 47.5 m²，牆面上種滿高吸碳量植物，以陽光黃金葛、波士頓腎蕨、合果芋為主，為員工與訪客提供天然空氣清新機² 以及大片舒服自然的綠意。植物配合雨水及中水自動澆灌，每日二次，一次約二分鐘。走廊內另有三台互動式觸控螢幕，播放環保相關新聞及知識，讓訪客對環保有全面性概念。

² 綠意盎然植生牆是最天然的空氣清新機，可有效移除甲醛與其他揮發性化學藥劑 (如染髮時所使用之藥劑)，提供至總部參訪的美髮設計師一處深具啟發性的環境改造參考指標。

D. 天空農場：

總部頂樓除太陽能板之外，另一個亮點便是鳥棲園。綠建築總部工程進行期間，歐萊德將原來生長於基地上的植物暫時移往他處，待完工後，再向荒野協會諮詢，讓這些植物「住」回他們原來的家，由於保有總部周遭原生鳥類棲息環境與場所，此處也因此命名為「鳥棲園」。

目前鳥棲園內的「綠色居民」已枝繁葉茂、熱鬧非常，計有海桐、白水木、春不老等 11 種植物，龍潭的多樣性植物風貌，就地重現於綠建築總部的屋頂。屋頂樓面並以卵石覆土取代了原本的混凝土。植物、綠地與水並用，有效降低溫室氣體排放，並協助地方適應氣候變化的影響，讓栽種植物使用地表水，以發揮自然灌溉的最大效益。

E. 有機香草園：

位於總部頂樓，在此栽種多種香草植物，可以供作員工及訪客沖泡飲用，如：芳香萬壽菊、迷迭香...等。

在 2015 年四月底，我們在有機香草植物園發現了已被列入《瀕危野生動物植物種國際貿易公約》(CITES) 的附錄 II 中，並被列入《國家重點保護野生植物名錄 (第二批)》中，為 II 級保護植物 - 綬草，綬草的花序如綬帶一般，故得名。由於綬草的花期處於清明前後，其又有「清明草」的別稱，也是俗稱的「蘭花草」。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



圖 2-3 歐萊德綠色植被



圖 2-4 綠色走廊

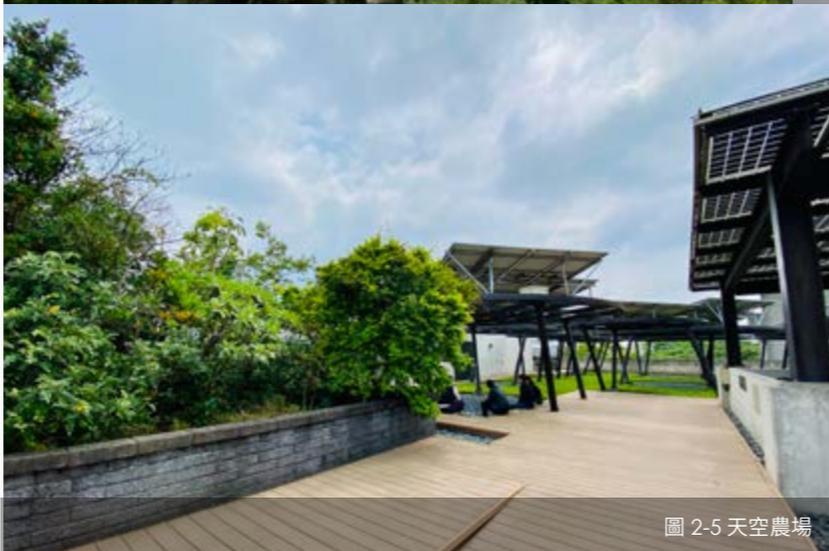


圖 2-5 天空農場



圖 2-6 有機香草園



圖 2-7 太陽能面板



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 2-3 歐萊德綠建築總部大幅超越 EEWB 綠建築標準之項目

EEWB綠化指標	基準值	歐萊德實際值	超越幅度
綠化量指標	TCO _{2C} =250,920	TCO _{2C} =913,814	TCO _{2C} = 總CO ₂ 固定量； 歐萊德綠建築為 基準值之3.7倍
基地保水指標	原保水量為24.1	設計保水量59.7	為基準值的2.5倍
水資源指標	2.0	6.0	為基準值3倍

(2) 基地保水指標

建築的保水功能指的是將水保留在地底，避免直接流進公共排水設施。保水功能好的建築，可以降低公共排洪的負擔，也可以維持土壤的生態系統。歐萊德綠建築總部的基地面積為 2,788 m²，可保水部分為 1,103 m²，達 40 %。包含綠地、生態水池、雨水回收池、屋頂花園等，使得保水效率超越標準值達 2.5 倍。可滲透鋪面包括陰溝、水渠與河流等系統整合，發揮種植花木的角色，以利排水與保水。永續排水系統讓地表水暫時保留，並滲入地面，而不是被直接導入排水管。

(3) 水資源指標

- 廁所之便器、洗手台、淋浴等設施全數採用符合省水標章之器具。
- 三樓屋頂之集水收集面積達 1,123m²，將落在建築物上面的雨水全面回收再利用。
- 創新使用三大水資源回收再利用系統，其中包括三個部份：
 - a. 雨水回收利用
以綠建築總部屋頂管線全面收集雨水，並運用於噴灌系統、景觀瀑布，有效降低建築物溫度，回收雨水亦可供環境生態池種植水生植物及養殖魚群使用。
 - b. 中水回收利用
中水為超純水製造過程中所濾掉的水，富含高礦物質，可再生利用於民生洗滌、衛浴用水、澆灌植物、景觀瀑布以及降低室內溫度。
 - c. 廢水處理
產品製造過程排出的廢水，經過調節、隔離、水解氧化、水凝沉澱等地下四池，與地上搭配三池水循環系統環境生態池，可作水質淨化，於全廠區地勢最低點，利用水往低處流的特性，搭配水循環利用系統匯集成生態池，池中種植水生植物、吸引約 600 隻青蛙棲息，夜晚蟲聲蛙鳴不斷，創造生態自然食物鏈。

(4) 二氧化碳減量指標

本指標評估建物在建築過程中（不含設備）所產生的碳排放，因此建材的使用為重要評估標準，主要分為二項：結構輕量化及結構設計合理化。綠建築總部之碳排放值為 CCO₂=0.79，符合標準。（所呈述資訊引用於歐萊德綠建築標章評定書）



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

2.1.2 純淨 – 綠能製造中心

歐萊德使用綠色潔淨能源風力與太陽能自行發電製造產品，減少高耗能源使用。此綠色能源無法由歐萊德直接使用，必需先送至台灣電力公司再統一供電，2020 年共計產生 62,841 kWh 電，自啟用至 2020 年底累計共產生 454,029 kWh 綠電。

● 表 2-4 歐萊德生產綠能表

年份	2018年	2019年	2020年
產生綠能	41,439 kWh	35,761 kWh	62,841 kWh

為響應 RE100 政策，達到 100% 使用再生能源目標，2019 年再規劃設計自產自用綠電設備，容量增加 27.44KW，目前總部屋頂已有三分之一以上面積均設置太陽能板。

「綠能製造中心」依原地形地貌建造，一樓 3/4 位於地層下，使潔淨室不受外在環境影響，將耗能降至最低。為提供無塵區員工健康，設置節能空氣交換系統 (Makeup Air Unit，簡稱 MAU)，空氣先經過紫外線殺菌後，再透過風管加壓將空氣送至潔淨區，完成潔淨空氣循環。

綠能生產區的重重把關杜絕任何可能的污染，也因此，相較於一般化妝品多使用高劑量化學防腐劑來保存產品³，歐萊德還是能做到只添加最低量防腐劑，保護消費者健康。綠能製造中心有七大綠色節能設計，分別詳述如下：

(1) 二大區域

- A. 管制區：以指紋辨識系統管制人員進出，設置空氣門減少內外交叉污染。
- B. 潔淨室：高科技生產區域，以極高的潔淨度要求讓產品品質更穩定，同時將防腐保存劑用量降至最低。

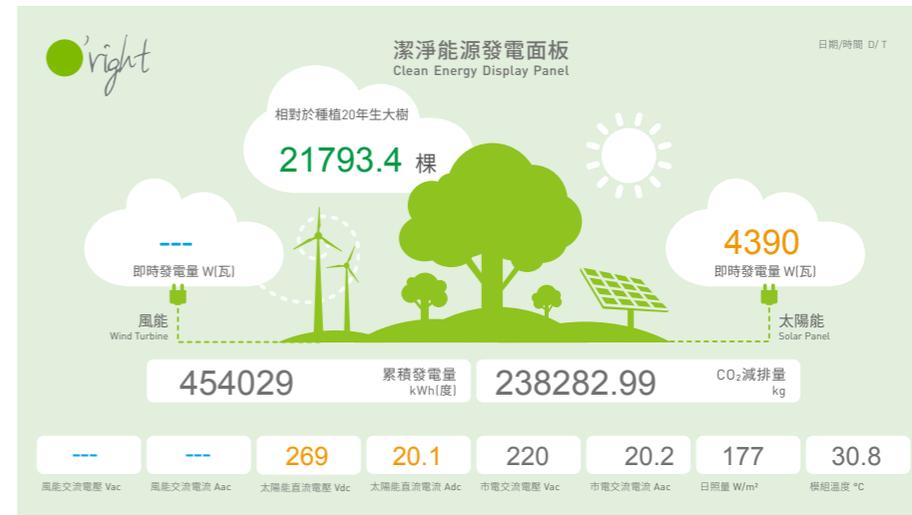
(2) 三大節能設計

- A. PCW 製程降溫節能系統。
- B. 外氣熱交換節能設置。
- C. 半成品快速降溫節能設備設有冷熱交換器，可將半成品從 80°C 迅速降溫至 25°C。快速降溫讓產品粒子更細，如同保養品一樣好吸收。

(3) 四種除菌方式

以四種嚴密而天然的殺菌方式徹底清潔生產設備機具及瓶器，確保產品不受污染。其中包括有：紫外線殺菌、臭氧殺菌、蒸氣殺菌、酒精殺菌 (有機玉米發酵製成的酒精殺菌)。

³ 化妝品之保存十分不易，完全無防腐措施的化妝品大約 7 天就會腐壞，因此含防腐劑為保障品質之一環。歐萊德藉由綠能生產區有效的防污設計，產品可做到僅用最少量防腐劑達到防腐。



● 圖 2-8 將潔淨能源發電面板公開展示，兼具環境教育意義



● 圖 2-9 透過四種除菌方式減少細菌，降低防腐劑添加。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(4) 五流動線管理 避免交叉污染



進入潔淨室需穿著無塵衣，並經設有互鎖裝置的塵浴室徹底除塵後才能進入。



備料人員依照產品的結構表準備好原料，放到緩衝區的中間通道後通知乳化工程師領料，乳化工程師在秤重室檢視確認原料重量和品項無誤後將原料運到乳化調配室準備生產。



半成品先運到半成品待驗區，通知品保人員檢驗，檢驗確保品質符合標準後，再運到充填室，半成品充填到瓶子內鎖上蓋子才能運送到外包裝區包裝。



潔淨室上方有風濾機組 (fan filter unit)，使用高效濾網 (high efficiency particulate air filter) 過濾潔淨室內環境。



乳化調配室的設備操控採人機介面，工程師用手指操作就可以讓設備運轉，自動化生產。桶槽內襯為 SUS 316 不鏽鋼材質，每生產一樣產品後都需進行清潔消毒，桶槽內的清潔是用純水加上 121°C 蒸氣高溫洗淨，可以同時清洗管線。

● 圖 2-10 五流動線管理圖

(5) 六道潔淨緩衝處理



● 圖 2-11 六道清潔緩衝處理圖



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(6) 六組製造後廢水處理水池槽

歐萊德綠建築總部前方設有六組水池槽處理製造後廢水，產品製造後清洗設備所產生的廢水皆排放至此。經收集槽、調整槽、pH 調整槽、接觸氧化池、緩衝池、放流池等程序後，廢水符合放流水排放標準再排至河流等自然水體，對環境不造成傷害。

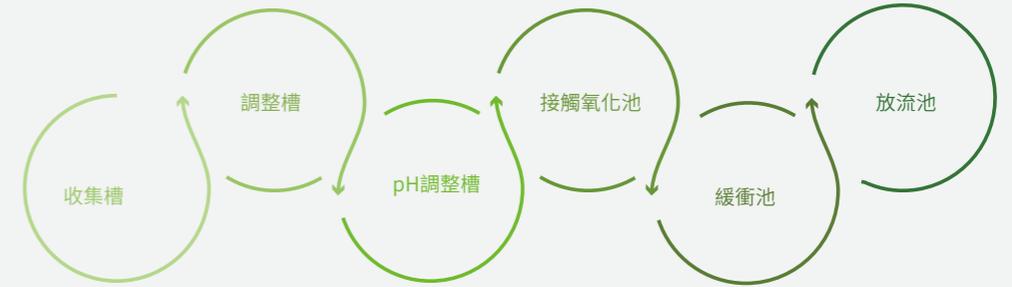
歐萊德的經營理念為「自然、純淨、環保」，勢必以善待、永續環境為自許與追求。對於管末廢水處理設施，除遵守符合法規基本相關的排放規定外，更以相較法規更高的標準自我要求。因此除自購檢測儀器設備，自行每日針對事業放流水，進行處理前，後相關數值自我檢測與把關。

排放水的部分法規規定排放標準為 COD 值 100 mg/L 以下 / pH 值需在 5~9 之間，不可過酸或過鹼。而歐萊德除每日執行自我監控，並委外由環保署認證檢測公司進行檢測，平均 COD 值均已達 50 mg/L 以下，低於現行法規規定值的一半，及 pH 值亦為中性，確保放流水質無任何環境衝擊。

檢測數值除每日作紀錄存查外，並定期審查相關資料。針對放流水除自行監控把關外，每月並另外自費委託不同的兩家立案合格檢測公司，採不定期採水抽查檢測作業，遠高於法規每半年檢測一次的規範。

針對既有廢水處理設施再自主進行效能提升改善作業，整體改善內容，提升改善重點如下：

- A. 加強處理槽體的防水能力，由原先的兩層增加至四層防水處理。
- B. 加大處理槽體的量體，增加生物菌的作業時間，以獲得更佳的放流水品質。
- C. 增加處理設施的溶氧量，以增加生物菌的存活率。
- D. 將提升品質後的放流水用於植栽澆灌系統，以達資源循環再利用。



● 圖 2-12 六組製造後廢水處理水池槽圖



● 圖 2-13 廢水處理設施效能提升改善作業



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

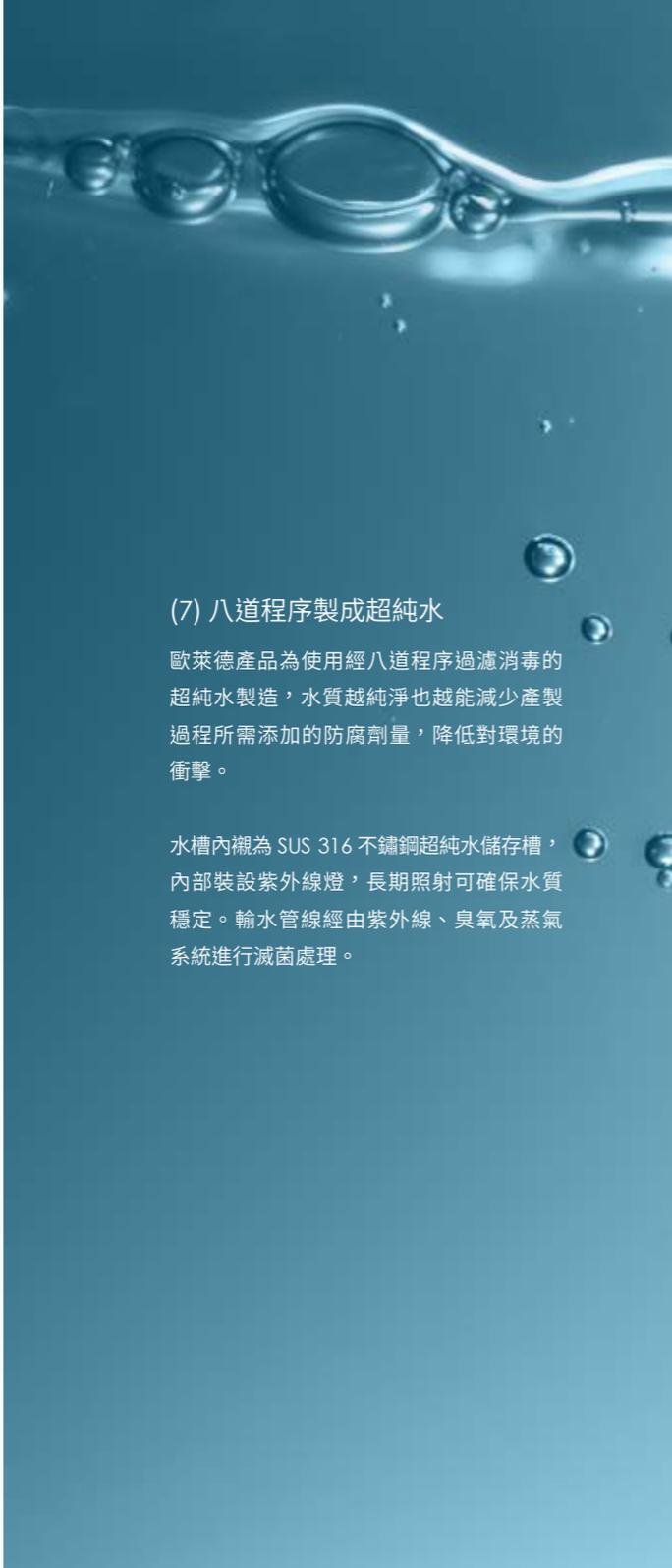
2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



(7) 八道程序製成超純水

歐萊德產品為使用經八道程序過濾消毒的超純水製造，水質越純淨也越能減少產製過程所需添加的防腐劑量，降低對環境的衝擊。

水槽內襯為 SUS 316 不鏽鋼超純水儲存槽，內部裝設紫外線燈，長期照射可確保水質穩定。輸水管線經由紫外線、臭氧及蒸氣系統進行滅菌處理。



● 圖 2-14 八道程序製成超純水



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

2.1.3 環保 – 低碳辦公室

為發揮綠色企業精神，歐萊德綠建築總部在建物設計之初，如何讓低碳辦公室友善環境即為主要的思考點。透過各種巧思妙設計，也希望將這份對環境的心意帶給員工及所有來訪的貴賓。

(1) 低碳辦公室

低碳辦公室為員工最主要的工作環境，因此全區寬敞，採光良好，再加上先進的二氧化碳監測系統，提供同仁環保而健康之工作環境。

- A. **開放式辦公環境**：可促進空氣流通，即使在炎炎夏日，也能達到較低體感溫度的效果，可有效減少空調需求，2020 年全年度開放冷氣時數僅 188.15 小時。
- B. **LED 燈具**：本建築全廠區皆採用 LED 燈，以耗電功率及安裝數量推估，全年節電達 63,168kWh 電力。
- C. **全熱交換系統 (Total Heat Exchanging System) 及智慧型二氧化碳偵測器**：辦公區天花板設有全熱交換及二氧化碳偵測系統，當室內空氣二氧化碳濃度超過 800ppm，全熱交換機便會啟動，將戶外的新鮮空氣送至室內，除維護同仁健康，也可減少冷氣使用量。
- D. **分區節電系統**：每張辦公桌皆配備一組節電系統，形同該張桌子的總電源，每天最後一位下班的同仁必需將總電源關閉，以節省不必要的待機耗電浪費。
- E. **伸出簷**：辦公區陽台的伸出簷設計，可減少外牆受到日照曝曬的時間，間接減少空調需求。
- F. **相思木塊組合辦公桌**：台灣原生種的相思樹為吸碳量最高的樹種之一，早期皆拿來做為電線桿之用，留下大量碎木塊。歐萊德請大溪的木造師傅以接榫工法打造這張美感與環保兼具的辦公桌，完全不用一根鐵釘，不僅將廢棄木料再次做精彩利用，也美化辦公空間，跳脫沈悶單調的傳統屏風隔間。
- G. **使用台灣環保標章影印用紙**：全面使用 80% 回收紙及節省森林資源；鼓勵同仁非正式文件，使用單面回收紙再次利用。
- H. **文宣用紙使用 FSC 認證紙張**：合法採伐與負責任管理的驗證紙漿，積極保護熱帶雨林及原始林；維護森林價值與生態平衡；高品質永續林木紙漿比回收紙漿更環保。
- I. **使用 FSC 認證衛生紙**：合法採伐與負責任管理的驗證紙漿，積極保護熱帶雨林及原始林；維護森林價值與生態平衡；高品質永續林木紙漿比回收紙漿更環保；可直接丟棄於便池內，降低固體廢棄物造成的環境污染。

- J. **使用潔淨毛巾取代擦手紙**：選擇可重覆利用的環保擦手巾，取代電力烘手機及傳統擦手紙。為大地保有綠色生機，大幅降低溫室氣體、空氣污染、水源污染和固體廢棄物造成的環境污染。
- K. **使用抹布取代廚房紙巾**：歐萊德落實節能減碳，採用由一瓶 600ml 的寶特瓶回收製造而成的環保抹布，取代由石化工業製成的纖維抹布。每一條環保抹布可減少 25.2g 二氧化碳排放、88.6ml 的用水量及 0.52ml 用油。



● 圖 2-15 低碳辦公室



● 圖 2-16 腳踩式水龍頭

 感應式水龍頭	 腳踏式水龍頭
每個水龍頭耗電量 5Wh/小時	每個水龍頭耗電量 0Wh/小時
40個水龍頭年度耗電量 1,752kWh/年	40個水龍頭年度耗電量 0kWh/年

● 表 2-5 腳踩式水龍頭節能成效表

(2) 環保會議室

綠建築總部共有三間會議室，分別命名為「Earth」、「Home」與「Seed」，象徵地球是我們的家，會議室內的長型會議桌使用環保桌布，每張桌布以 42 個 600mL 回收保特瓶製成。為了維護同仁健康，Earth 會議室裡也有一套獨立的全熱交換系統以及智慧型二氧化碳偵測器，當二氧化碳偵測器偵測到室內二氧化碳濃度超過 800ppm，便會開啟全熱交換系統，自外送進新鮮空氣。

(3) 腳踩式水龍頭省水又節能

水龍頭是整棟綠建築總部節水的重要措施之一。早在籌建之初，綠建築總部的能源消耗就經過仔細的計算，結果發現，整棟大樓需要 40 個水龍頭，若全部採用傳統的手動水龍頭，會耗費大量的水資源。

起初，我們本以為使用感應式水龍頭比較環保，然而感應式水龍頭 24 小時皆需運作，也就是員工下班後，水龍頭仍然處於耗電狀態。每個感應器的耗電量為 5 瓦/小時。

據此計算，40 個感應式水龍頭一年共需耗電 1,752kWh (40 個水龍頭 x 5 瓦 x 24 小時 x 365 天)。而實際上每天的工時僅八小時，一年工作天數也只有二百多天。由此可知感應器浪費的電源十分可觀 (如表 2-5)。

考慮到這一點，歐萊德改採腳踩系統控制出水。腳踩式系統和感應器的設置成本幾乎相同，但裝置完成後，腳踩式系統便不再需要任何電力，一年共節省約 170 萬瓦電力 (5 瓦 x 40 個 x 24 小時 x 365 天 = 1,752kWh)，省水率更達 65.5%。

(4) 希望大廳

希望大廳位於綠建築總部入口處樓梯頂端，挑高的空間讓人置身其中感覺心曠神怡。歐萊德向螞蟻學習，以獨特的設計創造出「浮力通風」效應，維持大廳涼爽通風。自頂樓回收而來的雨水，沿著希望大廳後方高達三層樓的景觀瀑布流下，不僅創造自然景觀，更運用熱空氣上升，冷空氣下降的原理，有效降低希望大廳的溫度，並將涼爽而略帶濕潤的微風送進旁邊的低碳辦公室。

從表 2-6 顯示的歐萊德綠建築總部節電成效分析，總部的碳排放總計減少 42%，也就是說碳抑制率高達 58%。要落實低碳，在建築上有幾個重點：(1) 有效減少建築物外殼的表面積，減少室內受自然氣候影響而增加能源用量；(2) 有效通風換氣，確保室內空氣的新鮮；(3) 屋頂有效隔熱，並在屋簷置留通氣口，使熱氣排出；(4) 有效運用高隔熱建材。而低碳辦公室全年超過三百天不需使用冷氣空調，在氣候潮濕悶熱的台灣，更是一項傲人的紀錄。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(5) 低碳辦公環境的節能省電成績，可從下列三大綠建築指標來看

A. 日常節能指標

空調減量：有效而全面的節能措施，在 2020 年僅 44 工作天啟用空調設備，經統計 2020 年總開啟空調時數約為 188.15 小時。空調主要集中在夏日，根據台電夏日電價期間 6 至 9 月計算，減掉例假日後，應開空調日數 88 日，以一般公司一天開啟空調 8 小時、60 噸冷氣冰水主機滿載耗電量計算，全年共計省下 22,491.06 kWh 的電力。此省電成效相當於減少 11,290.51 公斤二氧化碳排放量，其碳排放抑制成效相當於種植 1,026 棵 20 年生大樹。

備註：22491.06kWh*0.502 kgCO2e/kwh / 11Kg = 1,026 棵 20 年生大樹

(2020 年台電電力係數：0.502 kgCO2e/kwh；國際森林經營碳匯效益評析報告：平均一株 20 年生的樹木，一年約吸收 11 至 18 公斤二氧化碳。)

³數據取自工業技術研究院流量檢測

B. 室內健康與環境指標

隔音效果佳：牆面厚達 15 至 25 公分，窗結構之氣密性達 2 級以上，隔音效果良好。

a. 玻璃落地窗：辦公區三面皆以大片玻璃落地窗打造而成，其中約一半的落地窗可以打開，湧進大量自然光，同時也引進來自希望大廳及戶外的涼爽微風，使室內更舒適。

b. 室內建材裝修：超過一半天花板及牆面皆未加以額外裝修裝潢；天花板、牆面、地面則皆使用綠建材。

● 表 2-6 歐萊德空調節能成效表

	一般公司	歐萊德	歐萊德省電成效
2018年空調耗電量	29,299.2 kWh 43.6 x 8(小時) x 84(天)=29,299.2kWh	4,022.1 kWh 43.6 x 92.25(小時)=4,022.1 kWh	86.27% 25,277.1 kWh 節電約86.27%
2019年空調耗電量	28,950.4 kWh 43.6 x 8(小時) x 83(天)=28,950.4 kWh	6,540 kWh 43.6 x 150(小時)=6,540 kWh	77.41% 22,410.4 kWh 節電約77.41%
2020年空調耗電量	30,694.4 kWh 43.6 x 8(小時) x 88(天)=30,694.4 kWh	8,203.34 kWh 43.6 x 188.15(小時)=8,203.34 kWh	73% 22,491.06 kWh 節電約73%

註：1 kWh= 一度電，每小時空調耗電量為 43.6kw

⁶資料來源：〈科技部新竹科學工業園區管理局：園區環境保護資訊網〉http://saturn.sipa.gov.tw/SPA/EPI/page_detail.do?&fmeLv1Id=5cf6ff61-1f23-4f47-8f58-59b227637629&fmeLv2Id=72ff7cc3-72be-409b-beb3-4265c1fb2ded



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

C. 污水與垃圾改善指標

歐萊德除了在產品、製程上不斷創新，致力成為綠色企業，同時環保理念也持續在同仁生活上實踐，透過減廢減塑，提高回收物的比例，落實環保理念。

- a. 歐萊德設有事業廢棄物集中場專用空間：由合格業者清運垃圾及清洗垃圾集中場。
- b. 由合格清運廠商清運到合格處理廠焚化處理：2020 年清運總量為 10.19 公噸，較去年減少 2.58%。資源回收 (含紙、鐵、塑膠、鋁) 為 15.858 公噸，較去年增加 14.87%。
- c. 2020 年製程廢水經水處理設備處理量為 1,404 公噸，處理後 1,116 公噸使用植物澆灌，回收率達 79.49%。
- d. 我們在低碳辦公室外圍設置密閉式垃圾分類箱，利用不同顏色及清楚標示，讓同仁及來賓能夠更輕鬆力行環保，以達廢棄物減量的目的。並且設置廚餘回收桶，將廚餘集中處理再利用，減少浪費也避免因垃圾混雜所產生的衛生問題。設計採用雨水與汙水分流系統，避免交叉感染，維持環境的清潔衛生。
- e. 為了降低防腐劑添加，將用量降到可安全維護產品品質的最低標準，避免產品對環境的負面影響，歐萊德於 2016 年開始成為全台第一個以 ISO 11930 方法通過防腐效能認證的髮膚保養品公司。但也因為實驗室的運作，產出感染性事業廢棄物，目前處理方法均交由合法廠商焚化處理，詳細資訊如表 2-7。

● 表 2-7 一般事業廢棄物年度比較表

事業廢棄物種類 (公噸)	2018年	2019年	2020年
回收物 (含紙、鐵、塑膠、鋁)	12.920	13.805	15.858
一般事業廢棄物清運總量	12.550	10.46	10.19
感染性廢棄物清運總量	0.384	0.469	0.474



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

2.2 綠色產品

歐萊德從來都不只是一間髮膚保養品公司，而是一個對人類、對社會、對地球都好的品牌。

早在 20 年前，就開始有對環境友善的清潔經濟概念產品，可廣泛地定義為提供有利於環境的製造、貨品或服務的經濟活動，是政府、市場、消費習慣三者綜合的效益，但在當時往往比較昂貴，包裝不佳，而且通常功效較差。

為了做出全方位的突破，製造產品時，我們使用綠色能源、綠色工廠及清潔生產。產品使用高比例天然來源、低環境污染的高性能原料，以及運用可循環材質包裝。綠色工廠的設計創新且符合環保。

此外，大部份的原料、包裝及產品都通過國家級及國際級認證，以符合我們期待的最高品質與安全性。包括 ISO9001 品質管理系統、ISO22716 國際化粧品優良製造規範，及台灣 GMP 自願性化粧品優良製造規範指引等共十個國際標準 (詳見附錄三)。

我們自主嚴格的要求產品品質，整合所有部門，檢視每個細節，實現美好健康的產品，在綠色內料的原料選用上，發現許多在洗髮精中的常用原料，雖然可以有較低的價格與較佳的效果，但對消費者和環境，其實蘊含著潛在風險。透過嚴格的自我要求與多項國際檢測，歐萊德成功奠定綠色商品領導地位，提供髮膚身體全方位的潔淨與保養，給消費者綠色養護，帶給人們健康的生活環境。

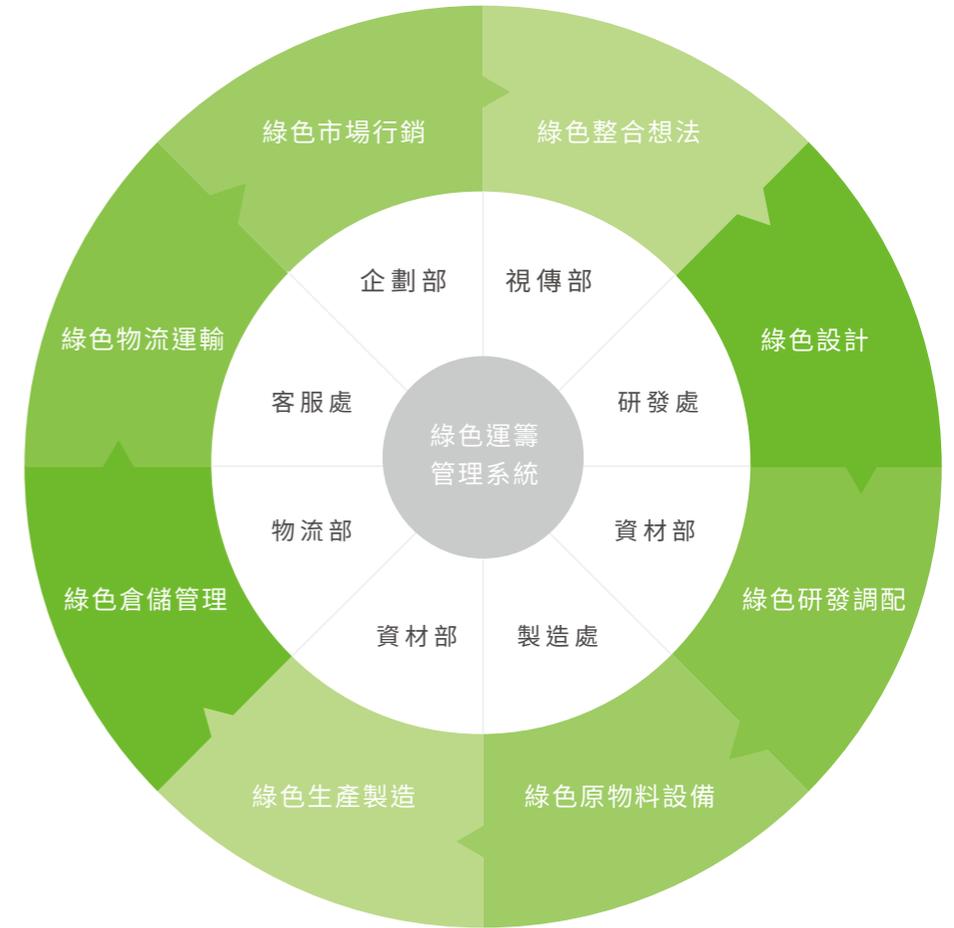
目前產品包括洗髮精、護髮素、護髮油、養髮液、造型品及肌膚保養品等一系列共 133 項專業環保美妝品。配方中盡可能選用永續來源的原料，替代傳統的高風險原料及石化原料，清晰標示產品中的永續來源成分百分比。彰顯為了健康和 safety，在產品中使用高比例永續來源、低環境污染的高性能原料。

2020 年，藉由美國官方 USDA Biobased 生物基天然永續認證通過的殊榮，除了肯定歐萊德「零碳目標」的綠色實踐，也為歐萊德「零環境衝擊」的天然綠色產品下了最好的註解。使用生物循環的碳，是降低碳排放的有效解決方案之一。因為碳排放是影響未來人類生存的主要關鍵。歐萊德致力於地球減碳的付出，持續不斷領先全球。

不僅長期以來持續申請國內外第三方機構之認證，做到真實揭露資訊，更在 2018 年全面綠色升級原料友善配方，全產品逐步進化再升級 Vegan(純素)、Gluten-Free(無麩質)、Non-GMO(不含基因改造生物)。

歐萊德自 2011 年完成全球第一瓶碳中和洗髮精確證、2012 年打造全亞洲全亞洲唯一鑽石級低碳綠色工廠、2016 年再推出全世界第一瓶 100% 可溯源再生塑膠瓶洗髮精、2018 年創造全球首支再生塑膠膠頭，成為亞洲第一家產品瓶身通過德國 Cyclos 公司再生塑料 EuCertPlast 認證的公司，預計 2021 年完成以溫室氣體盤查進行產品原物料採購、製造及銷售階段的碳排量計算，並進行碳中和。

這些都是為了降低產品生態循環的碳排放量，努力達到零環境衝擊，也就是零碳永續的企業目標。在關懷環境、動物、人類的同時，歐萊德希望能夠持續帶領美妝業者，打造來自台灣的綠色產品新價值。



● 圖 2-17 歐萊德綠色運籌管理系統



Non-GMO

無麩質

純素

● 圖 2-18 歐萊德升級友善配方



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

2.2.1 綠色內料研發

歐萊德有機植萃研發中心負責產品內料研發、安全性及功能性，同時也針對綠色原料進行開發研究。歐萊德以「自然、純淨、環保」為理念，一直致力於提升產品內料永續成分的比例，能做到產品永續，歐萊德靠的是綠色創新研發，而非能言善道的代言人或廣告行銷。

「塑膠柔珠」有良好的去角質功效，但產品使用後就會變成「塑膠微粒」排入大自然，對環境造成負面影響，因此歐萊德從未使用此類成份製造產品，而是以天然被細緻研磨的檜木粉來取代，不但同時兼具吸附油脂及去除角質等產品功能性及永續價值，也不會傷害人體或對環境有負面衝擊。希望讓美妝業界及所有的消費者知道，在原料選用上，我們可以有更好、更綠的選擇。

此外，所有產品之開發均經過包括安定性、耐熱、包材相容性等 15 項試驗，半成品則必需符合化妝品 GMP 規範，進行物化性、生菌數、純水水質等 6 種以上測試項目。產品上市前，還需進行產品資訊登錄，販售至歐盟或東協之產品，則需依化妝品法規進行產品安全評估，依產品使用情境及各成分的毒理資料，計算其安全邊際 (MoS)，以鑑別產品在其生命週期中，對消費者是安全無虞。



● 圖 2-19 歐萊德產品與一般髮妝品成本分析圖



● 圖 2-20 歐萊德系列產品共有 133 項產品、功能及訴求多樣化



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 2-21 從大自然提煉製作而成的綠色創新產品，最終又可回歸大自然，不對環境造成負擔



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(1) 歐萊德 8 Free

因為不斷地積極投入綠色研發，歐萊德的洗沐清潔、肌膚保養及頭皮護理產品已於 2012 年成功升級到 8 Free。8 Free 指的是歐萊德拒絕使用常見的 8 種有害物質，因此歐萊德已為髮型設計師、一般消費者及環境著想，提供健康而安全的選擇。

歐萊德全系列店販洗髮精、沐浴乳及養髮液皆不含環境荷爾蒙 Environmental Hormones (NP)、對羥基苯甲酸酯類防腐劑 Parabens、甲醛 Formaldehyde、染色劑 Colourants、塑化劑 Phthalates、硫酸鹽類界面活性劑 Sulfate Surfactants、DEA 類增稠劑 Thickeners, DEA (Diethanolamine)、環氧乙烷衍生物 EO (Ethylene Oxide) Derivatives 等八種高風險化學物質，更健康、更環保。圖 2-23 為歐萊德設計之 8 Free 海報，供美髮沙龍張貼於店內，讓消費者參考。

未來我們將繼續堅持「自然、純淨、環保」的綠色理念，開發對動物友善以至於純素認證之產品。我們認為，美好的未來攸關的不止是人類「生活」，更需以尊重「生命」為基礎，與大自然中的所有生物及生態和諧共存，也就是我們在推廣的三生理念。因此，在產品配方研發，我們以替代性試驗取代動物性實驗來證實產品功效，以植物成分取代動物成分，支持動物保育與關懷動物權益，成就真正的綠色產品概念。



ANIMAL WELFARE MATTERS

"一個國家是否偉大、道德是否提升，
端看其人民如何對待動物" - 印度聖雄甘地

● 圖 2-22 歐萊德友善動物權益

認識 8 種

生活中常見的有毒物質

It's O'right



遠離居家生活的毒害

1. 環境荷爾蒙 (壬基酚)

假性荷爾蒙，會模仿身體原有天然荷爾蒙，造成內分泌失調。壬基酚與女性荷爾蒙「雌二醇」結構類似，會干擾男性內分泌，造成雌性化、精子數減少，降低繁殖率。

資料來源：http://toxic2.epa.gov.tw/_toxicWeb/compic/index1.html

2. 塑化劑

用來增加材料柔軟、黏度與光澤。含量越高，會影響胎兒腦部發育智力發展；對睾丸具有生殖毒性，會危害男性生殖能力並促使女性發育性早熟的問題。

資料來源：<http://kenyug.hubpages.com/hub/Health-Risks-of-Phthalates>

3. 化學增稠劑 (DEA 衍生物)

調節產品的黏稠度，控制液體流動性使其方便使用。濃度含量高容易被皮膚吸收而堆積體內，造成慢性毒性。

資料來源：<http://navon10.wordpress.com/tag/%E5%8C%A9%E5%AD%B8%E7%B9%A9%E8%B3%A4/>

4. 化學染色劑

內含有甲醛、苯等有害物質。色素本身其實是誘發引起皮膚過敏紅腫的主因之一，尤其是對於肌膚比較敏感型的人而言更嚴重。

資料來源：<http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/j.0105-1873.2005.00697.x/abstract?deniedAccessCustomisedMessage=&userIsAuthenticated=false>

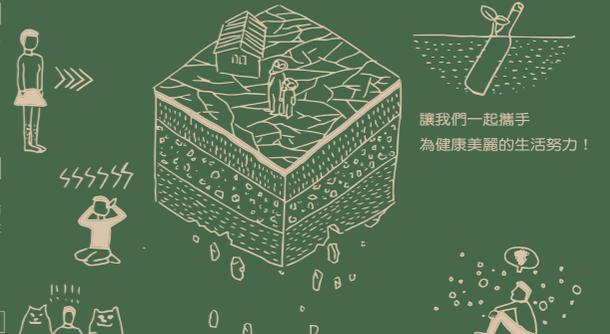
5. 甲醛

甲醛水溶液為「福馬林」，具有防腐、消毒和漂白的功能。目前已被世界衛生組織確定為致癌和致畸形物質，對人體皮膚和黏膜有強烈的刺激作用，抑制一切細胞機能。

資料來源：<http://www.cancer.gov/cancertopics/factsheet/Risk/Formaldehyde>



本海報採用大豆環保油墨印刷



讓我們一起攜手
為健康美麗的生活努力！

6. 防腐劑 (對羥基苯甲酸酯類)

苯甲酸酯類 (Parabens) 是人工合成防腐劑中最常見的一大類，抗菌效果佳，且經由實驗證實，Parabens 會滲透角質層為皮膚所吸收，會干擾雌激素、混亂內分泌系統，跟環境荷爾蒙及間接致癌性有關。

資料來源：http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/jat.946/abstract?sessionid=43CAF384A724F8FDA92460376750639_00102?deniedAccessCustomisedMessage=&userIsAuthenticated=false

資料來源：<http://www.breastcancerfund.org/clinical-science/chemical-glossary/parabens.html>

7. 硫酸鹽類界面活性劑

有洗淨作用，而且有浸透、殺菌作用，會滲透細胞內，使細胞弱化，長期高濃度接觸會導致角質層破壞，造成皮膚容易因其他致癌成分的滲入而產生促癌的可能性。

資料來源：<http://gsmartmonkey.com/resources/sulfates.pdf>

8. 環氧乙烷衍生物

是一種中樞神經抑制劑、刺激劑和原發毒物，是有毒的致癌物質，以前被用來製糖殺菌劑。與皮膚接觸會發生紅腫，數小時後起水泡，反覆接觸可致敏，長期少量接觸，可能會有神經衰弱綜合徵狀和植物神經功能紊亂。

資料來源：<http://monographs.iarc.fr/ENG/Monographs/vol100F/mono100F-28.pdf>

● 圖 2-23 認識 8 Free 海報



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(2) 在地原料超臨界流體萃取

為了提升綠色配方，針對植物活性成分萃取研究，我們投資高費用採購符合環保的超臨界流體萃取機 Supercritical Fluid Extraction (SFE)、超音波植物萃取機及精油蒸餾設備，並以台灣農產品以及農作廢棄物為研究素材，其中包括有機茶葉、竹葉、枸杞根、咖啡渣及金門高粱酒釀等。透過碳足跡⁷盤點，我們發現原料取得是目前我們佔比相對高的部分，便開始省思降低碳足跡更好的方式，因此決定與台灣在地有機農場擴大合作購買在地原料，除了能支持在地有機農業發展，並可減少對進口原料的依賴，進而減少原料在運送過程所產生的碳排放。

(3) 獨立研發實驗室

為了讓產品的研究更深入，公司積極投入研發實驗室的建構，歐萊德也因此在 2015 年正式成為台灣少數擁有三間獨立研發實驗室的髮妝品公司，除了積極投入植物萃取技術，更專研在地農產品的有效成分研究，致力研發對人體、對環境更有益的綠色永續產品。

研發實驗室包含天然配方開發實驗室、台灣農產品萃取實驗室、化妝品功效驗證實驗室，領域涵蓋永續原料萃取、綠色配方開發、產品功效驗證的完整研發面向，致力研發改善化妝品對健康和安全的衝擊。

化妝品功效驗證實驗室經 TAF 認證，於 2016 年 11 月成為全國首個通過 ISO 11930 項目的認證實驗室；並於 2019 年 1 月成為台灣業界首個通過三項皮膚功效試驗的認證實驗室。

a. 天然配方開發實驗室：

積極尋找並嘗試各種天然、有機、對環境永續的原料，進行產品綠色配方的開發及升級，研發出更多對人類及環境友善的化妝品。

至 2020 年底，歐萊德產品已有 53 項產品及 2 項原料，獲得美國官方 USDA Biobased 生物基天然永續認證，該認證以億元級精密儀器加速器質譜儀 (AMS) 進行產品分析，採用嚴苛的國際 ASTM D6866 標準，證實產品中的生質比例，也透過認證，肯定了長期以來對綠色產品的堅持。

b. 台灣農產品萃取實驗室：

研究台灣原生植物及在地特色農產品或其廢棄物，以更環保節能的超音波植物萃取技術及超臨界植物萃取技術進行活性成分萃取，並將研發成果應用於公司產品上，提升台灣農產品的經濟價值。

⁷ 產品碳足跡 (Carbon Footprint) 可被定義為產品的整個生命週期過程所直接與間接產生的溫室氣體排放量。



● 圖 2-24 歐萊德獨立研發實驗室



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 2-25 以超臨界、超音波萃取農產品有效成份

(a) 超音波植物萃取機 – 萃取台灣原生植物、農產品或其廢棄物的有效活性成分並研究最佳萃取條件。

- I. 製程環保節能 – 萃取處理時間短、取代有機溶劑使用。
- II. 保留植物活性成分 – 於低溫下進行萃取，可保留較高純度的植物活性成分。
- III. 萃取效果優異 – 超音波穿透力強，可增強萃取效果。
- IV. 萃取成分優質 – 萃取所得的分子小、滲透性強、溶解度高。

(b) 超臨界低溫植物萃取機 – 萃取台灣原生植物、農產品或其廢棄物的有效活性成分並研究最佳萃取條件。

- I. 安全性高 – 無毒性、具有較高的生物安全性。
- II. 符合環保 3R 標準 – 具備 Reduce—節約能源，減少污染；Reuse—重覆使用，多次利用；Recycle—永續資源，循環回收理念。
- III. 友善環境 – 使用二氧化碳為環境系統中原有物質，不對環境產生干擾。
- IV. 保留植物活性成分 – 於低溫下進行萃取，有別於高溫（破壞）和溶劑（汙染），可保留較高濃度的植物活性成分。

c. 化妝品功效驗證實驗室：

分析及確認植物萃取物的活性成分，測試產品的安全性以及功效，並檢測綠色配方的安定性及配方的防腐效能。其中包含化妝品功效驗證室、確效分析室、BSL-2 生物安全操作實驗室。

(a) 化妝品功效驗證室

以實證及使用者角度，搭配全臉肌膚老化分析儀及探頭式的皮膚檢測儀，評估化妝品的安全性及功效性，確保化妝品能達到最好的功效。

(b) 確效分析室

具多重功能，主要功能有萃取物及活性成分的定量定性分析、產品的安定性測驗、BSL-2 實驗室所需器材的前期處理。

(c) BSL-2 生物安全操作實驗室 (P2)

研究測試微生物抑制程度來找出化妝品的最佳保存條件，以提升化妝品的安全及穩定性。（一般化妝品公司少見自行設置此類等級實驗室）此檢測一般稱為挑戰性試驗或防腐效能試驗，與一般微生物實驗室 (BSL-1) 相較而言，此實驗室之進行須由具備對病原處理有特別訓練之專業人員操作，且某些操作必須在生物安全櫃 (Class I 或 II) 或其他隔離設施中進行。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(4) 研發緣由及研發成果

A. 防腐劑升級

2013 年，與工業技術研究院生醫與醫材研究所開始進行產學合作案，並啟動各項研發能量盤點。也同時讓我們釐清未來再精進的方向及目標。2014 年再次合作時，再強化了綠色產品開發的廣度及深度，共同執行「化妝品無防腐劑添加之劑型開發」計劃，開發不含 Paraben、DMDM Hydantoin 及 MI/MCI 等防腐體系、甚至無防腐添加之新劑型。配方已通過開發防腐挑戰測試，為外銷市場 (如歐盟成員國) 一重要指標。經過多年的努力，歐萊德全系列產品已完全升級不含 MI 防腐劑成份。

B. 咖啡殼研究

2016 年 5 月，對超臨界萃取咖啡油的研究成果，發表於《Evidence-Based Complementary and Alternative Medicine》期刊，再度獲得國際期刊在學術上的肯定，也顯示歐萊德在研究上的不懈精進。

我們亦透過將咖啡殼以超音波萃取技術提取出天然的毛髮生長因子「咖啡因」，加入養髮液內料中。安全有效的產品，不但讓消費者青睞，回購率高達 90%，也提升了農業價值，將化妝品變回農產品。

C. 枸杞根研究

2014 年 10 月，我們在枸杞根萃取在皮膚護理或皮膚醫學上的研究，首次發表於英國《BMC 補充與替代醫學, BMC Complementary and Alternative Medicine》知名期刊⁸，受到國際學術界的關注，這個成就是台灣髮妝界的創舉，也是歐萊德堅持研發的成果。

枸杞根的研究並且於 2018 年成功發展為「枸杞晶透活顏菁露」、「枸杞恆潤撫紋菁萃」、「枸杞賦活水凝萃化妝水」、「枸杞平衡淨顏露」的「黃金枸杞根」抗老系列產品。

其中「枸杞恆潤撫紋菁萃」經弘光大學人體試驗證實，可提高皮膚含水率、提高皮膚彈性、美白，並且獲得瑞士日內瓦發明獎、台灣精品獎的榮耀。

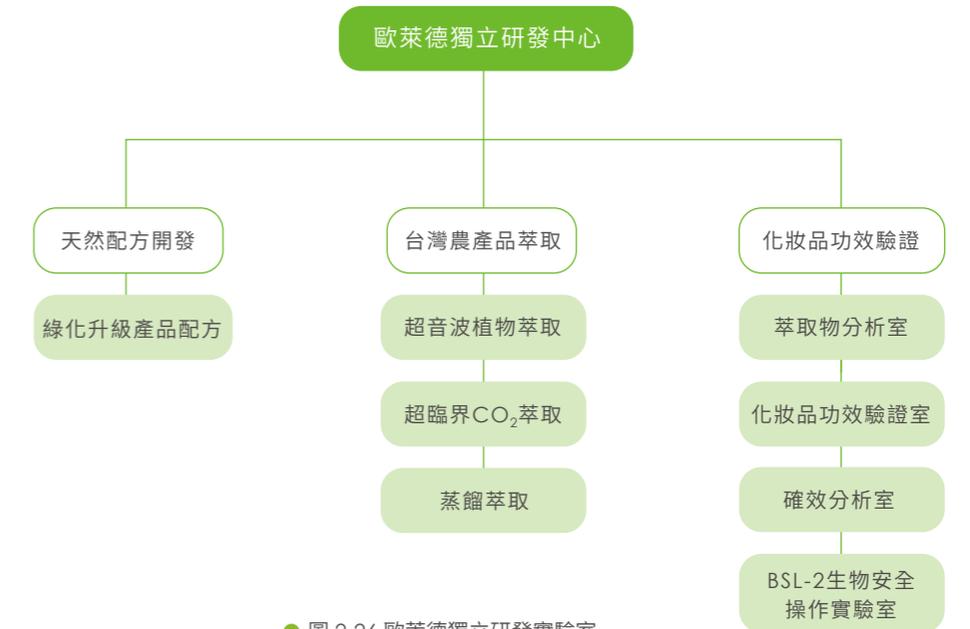
我們不斷在研發設備上提升研究室的等級及硬體投資，也透過產學合作，提升研發人員能力，這些努力與投資，最終的目的都是要讓最終消費者獲得最安全最綠色的產品。

D. 歐萊德源木牙膏：美國官方 USDA BioBased 生物基含量 100%，唇齒間的芬多精

口腔疾病是許多人的困擾，而牙膏是口腔保養中非常重要的一環，但一般牙膏中的研磨劑，摩擦齒面除垢的同時卻可能傷害牙齒；高刺激性的界面活性劑，不利口腔傷口癒合。檢視牙膏百年的歷史，日用的牙膏成分上卻沒有太大改善。

我們堅持排除高風險有害物質，提供永續的全綠生活方案。歷經三年成功研發的源木牙膏，匯聚山毛櫸和雲杉兩種永續樹木纖維素，柔和去除染色污垢；每支牙膏添入 30 億個優質綠藻細胞，與茴香、迷迭香、丁香、留蘭 4 種精油，並融合來自甘草、羅漢松、薄荷、無患子、油菜等多種植物精華，獨特的大地氣息及香草香氛，帶來唇齒間森林芬多精的奇妙體驗。

秉持萬物皆可用的精神，採用永續樹木粉末的纖維素，取代一般牙膏常見之研磨劑，搭配食品等級成分與天然精油，做到河流友善，讓消費者享受健康潔牙體驗同時兼顧環境永續。此外，源木牙膏更榮獲美國官方 USDA Biobased 生物基天然永續 100% 認證，證實其中的可再生生物來源成分更榮獲 2020 法國巴黎全球永續美妝產品冠軍、日本 GOOD DESIGN 金獎！



● 圖 2-26 歐萊德獨立研發實驗室

⁸BMC 期刊是國際上最權威的期刊文獻檢索工具 SCI-E 所收錄的藥理類雜誌之一，年發文章僅 83 篇。期刊主焦在補充和替代醫學領域方法干預及傳統療法的代替，尤其是方法的機制。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

可回收材質



環保標章認證紙箱



產品目錄/文宣



天然素材



環保標籤



空氣緩衝氣泡袋



拒用PVC



2.2.2 綠色包裝設計

歐萊德所設計的綠色包裝，設計過程均會將整個產品生命週期納入考量評估，積極研發「回收再製」材料取代石化塑料，並致力減少包材，或以綠色永續包材取代。

「永續包材」指可回收、再製或可生物分解之包裝材料，是歐萊德產品主要使用之包裝材料來源。其中可生物分解包材計有 PLA 瓶器、FSC 認證紙盒紙袋、竹製瓶竹蓋等等；可回收再製包材則以各式瓶器為主。

減少多餘包材會連帶減少廢棄物，進而減少碳排放，因此在設計階段決定包裝方式時，我們最先考慮的是 5R 原則。

我們以降低環境衝擊為首要目標，2020 年歐萊德物料的採購金額將近四千七百萬元之中（詳見本報告書 4.1），綠色採購部份就接近四千零七十萬元，占總金額的 84.74%。

其中，回收咖啡渣製作的瓶身、生長最快速竹子製作的瓶蓋、台灣南投筊白筍殼與甘蔗渣農作剩餘物製成，置入當季花卉種籽的種籽紙等富有教育意義的瓶器與包裝皆包含在內。

而對於不可透過生態循環快速補充，但已存在於我們所處環境的材料，已變成相當嚴重的環境汙染社會問題，最好的方式不是將其焚燒使其進入我們的生態鏈，而是予以善加規畫及應用。

此外，我們也著重其他相關配件的減碳，積極以綠色材料取代或進行塑膠減量，讓包裝盡可能環保，減碳成效分別描述於本小節。

● 圖 2-27 歐萊德綠色包裝設計原則



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

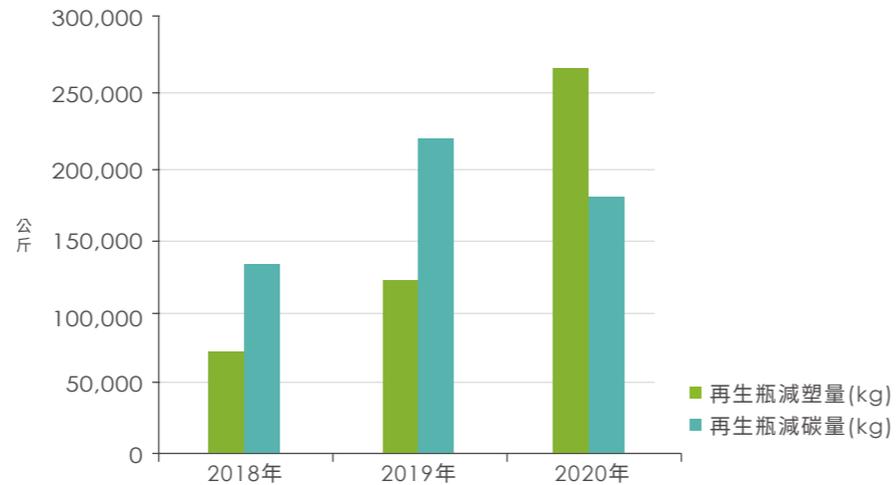
附錄

(一) 再生瓶器開發邁向循環經濟新里程碑

我們以最大膽的嘗試，最仔細的檢驗進行產品開發。再生塑料透過分選、打包成裝、粉碎、比重分選、混鍊、抽粒等繁複程序製成，並經測試確認瓶器符合安全衛生未含任何重金屬後才進行量化生產。

再生瓶研發成功之後，雖已獲得廣大消費者的支持與響應，但我們相信這條綠色道路上沒有最好只有更好，並未因此而自滿，持續自我提升。2018 年再垂直整合大豐環保與集泉塑膠，又針對構造相當複雜的押頭進行研究，並且成功研發「全球第一支再生押頭」，再度開創綠色美妝的先鋒。

再生包裝為將塑料回收再利用，可達到 100% 的減塑，並且由於不須從石油提煉新塑膠，塑膠減碳的效果亦相當卓越。再生塑膠粒由於製作過程繁複，成本較新塑膠高出一倍以上。然而，我們寧願提高企業成本，也要降低環境衝擊，並非只是象徵性的生產。2018 年開始，除了瓶中樹產品外，歐萊德洗沐用品已全面改用百分百再生瓶，我們並於 2019 年全面完成再生押頭的替換，因此近年來再生包裝達到的減碳、減塑成效大幅上升（詳見表 2-8），未來還會再持續開發更多回收再製包裝，幫助減少源頭大自然資源的耗損，也幫助使用末端垃圾有新的去處，讓環境衝擊降至最低。



● 圖 2-28 近年再生包裝減碳與減塑成效



● 圖 2-29 歐萊德再生瓶器開發里程碑



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 2-8 歐萊德近三年再生包裝減碳統計表

序號	品名	進貨數量	小計(kg)
1	HDPE塑膠瓶	重量 (kg)	131,380
		碳排放相差值 (kg)	236,518
2	PP再生押頭	重量 (kg)	22,451
		碳排放相差值 (kg)	29,912
3	PET包裝與瓶蓋	重量 (kg)	11,539
		碳排放相差值 (kg)	11,770
	總計	再生塑料總重量(kg) 消耗回收塑料數量 (kg)	165,370
		總計減少碳排放量(kg)	278,199

註：¹ 碳排放相差值 (新塑料碳排放量 - 再生塑料碳足跡值) × 容器總重 × 使用比例

² 環保署最新公告「新塑料」與「再生塑料碳足跡計算」碳排放量

塑膠	新塑料碳排放量	再生塑料碳足跡值	再生塑料	減碳成效
種類	(kgCO ₂ e/kg)	(kgCO ₂ e/kg)	使用比例	(減碳值 x 使用比例)
HDPE	2.25	0.449739	100%	80%
PP	2.01	0.418229	83.70%	66%
PET	2.35	1.33	100%	43%



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(二) AIR 緩衝氣泡袋

採用 AIR 緩衝氣泡袋 LDPE 4 號回收材質做為包裝填充防護產品之用，堅持不使用對環境不友善的泡棉及保麗龍材質。

自 2011 年起，為了提高環保效益、塑膠減量，進而減少更多二氧化碳，公司全面將「AIR 緩衝氣泡袋」減碳升級。

我們相信做好事也能改變大環境，不斷於各項細節持續改善創新，2016 年再進一步將氣泡袋升級為「超薄」AIR 緩衝氣泡袋，使用更少塑料，碳排放量也更少。

● 表 2-9 空氣緩衝袋薄化減碳表

項目	AIR 緩衝氣泡袋	超薄AIR 緩衝氣泡袋
重量	0.00235 (kg)	0.00093 (kg)
材質	LDPE (4 號塑膠)	
2020年使用量	384,600 個	
一年碳排放量	$0.00235 \times 384,600 \times 6 = 5,422 \text{ kg}$	$0.00093 \times 384,600 \times 6 = 2,146 \text{ kg}$
減碳量	$5,422 - 2,146 = 3,276 \text{ kg}$	
備註	1.1 kg LDPE 產生 6kg CO ₂ ° 2.2020年超薄 AIR 緩衝氣泡袋使用量依當年採購量計算： 100 捲 x 3,846 = 384,600 個° (每捲 500 公尺·每個 0.13 公分 每捲 3,846 個)	



● 圖 2-30 歐萊德綠色包裝



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



(三) 孟宗竹永續設計：美善與時尚兼具

歐萊德竹蓋為以孟宗竹為素材製作而成，以簡約而具質感的設計取代塑膠押頭或表面華麗但不易回收的電鍍塑膠蓋。考量到產品重量及消費者方便使用，除 1,000mL 以上大容量產品外，其餘洗沐用品均已改使用竹蓋。

竹蓋保留了竹片天然的色澤、細膩的紋理與精緻的質地，展現個別獨特紋理與生命刻痕，並且是工藝與綠色時尚完美結合。其正直、美善的力量，就像歐萊德友善對待地球和客戶的堅持，希望每個擁有「孟宗竹」系列產品的客戶，都能認同歐萊德對自然永續的努力，更能感受到「孟宗竹」傳達的永續概念，讓竹子的生命繼續感動延伸。

孟宗竹蓋除了兼具美善與時尚，更能將產品產製過程產生的二氧化碳排放量減少 78%。我們相信做小事也能改變大環境，隨著營業收入增加，我們的減碳成效也逐益彰顯。從 2012 年至 2020 年為止，歐萊德竹蓋累計的減碳成效已達 178,633 公斤，相當於為地球種植 16,239 棵 20 年生大樹。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

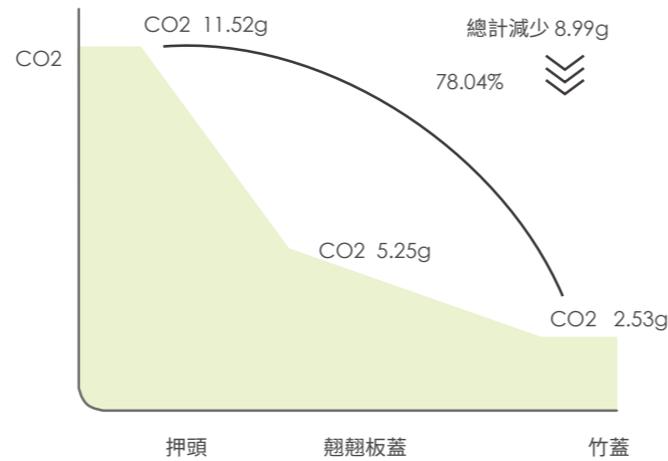
附錄

瓶蓋減碳愛地球

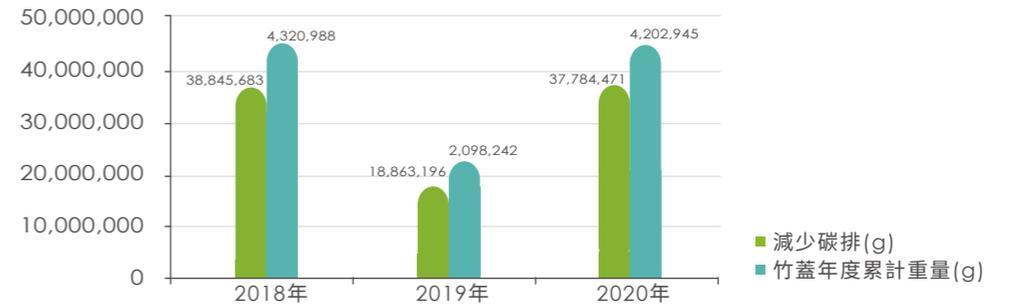


● 圖 2-32 歐萊德產品瓶蓋發展歷程

瓶蓋材質碳排放量



● 圖 2-33 瓶蓋材質碳排放量



● 圖 2-34 近三年竹蓋減碳成效



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

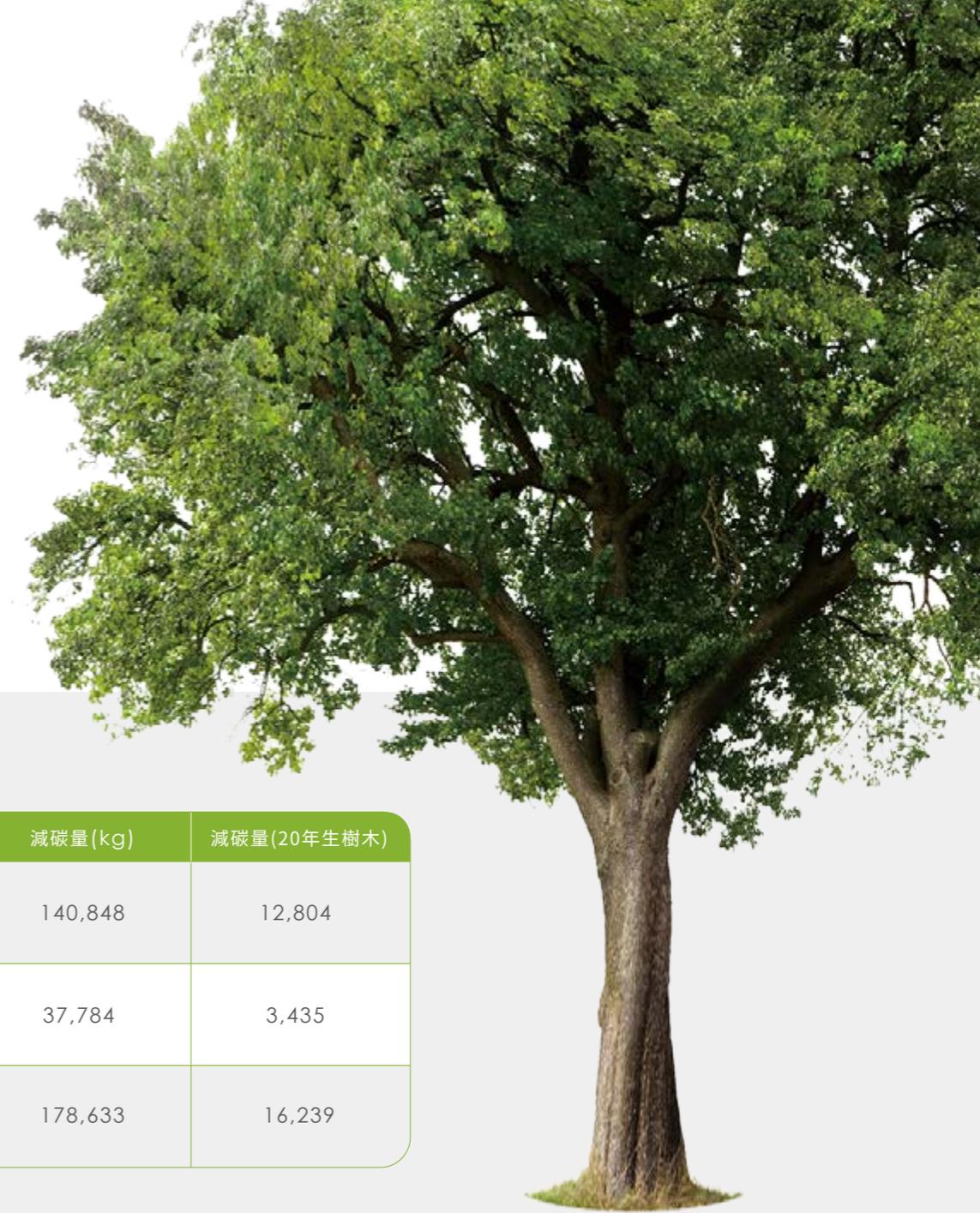
第五章 綠色影響力

附錄

2012至2020年底共採購3,697,880個竹蓋
 已減少**3,697,880**個 PP塑膠瓶蓋使用
 共減少**178,633kg** 碳排放量
 相當於為地球種植**16,239**株20年生樹木

年份	採購數量(個)	總重(kg)	減碳量(kg)	減碳量(20年生樹木)
2012~2019	3,203,058	15,667	140,848	12,804
2020	494,822	4,202	37,784	3,435
歷年總計	3,697,880	19,870	178,633	16,239

● 表 2-10 歐萊德歷年使用竹蓋減碳成效表





目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(四) 環保棧板

我們每年均舉辦淨灘活動，透過活動也帶來許多啟發，原來小小的瓶蓋，是海鳥最致命的殺手！因此為避免海鳥因誤食而造成餓死、中毒或慢性死亡，歐萊德採用塑膠瓶蓋製成的環保棧板，平均一個棧板可減少 7,300 個瓶蓋。塑膠瓶蓋的再利用性提高，就能減少它在海邊漂泊的機會，有效降低海鳥誤食的機會。

(五) 芬恩環保提袋：美觀易分解

「芬恩環保提袋」一開始的想法是減少塑膠袋的使用。而它最大的好處是，只要不受陽光直射，便可以一直重複使用。2020 年透過芬恩提袋的取代總計減少塑膠袋使用數量為 269,824 個，歷年來減少塑膠袋數量達 1,609,369 個。

此外，我們也從材質、形狀、構造等不同構面來思考，致力將「產品包裝減量」以達減碳的目的，並於官網及粉絲專頁與消費者溝通。除盼獲得客戶認同外，也希望將綠色思維傳遞出去。

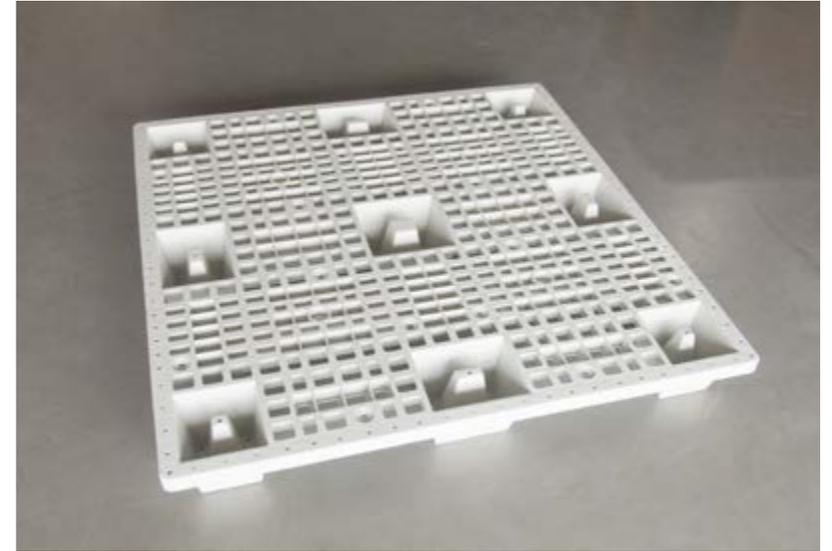
攝影家克里斯·喬丹 (Chris Jordan) 以一系列照片記錄海鳥因吞食瓶蓋及其他塑膠垃圾而導致死亡的情形。詳細照片請參考網站：<http://www.chrisjordan.com/gallery/midway/#CF000313%2018x24>

● 表 2-11 年度減少塑膠袋使用之減塑效益成果表

年度	減少塑膠袋數量 (個)
2013~2019年	1,339,544
2020年	269,824
總計	1,609,368



● 圖 2-36 歐萊德芬恩提袋



● 圖 2-35 由 7,300 個回收瓶蓋製作而成的環保棧板



● 圖 2-37 誤食海廢塑料致死的海鳥



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

2.3 綠色資源循環

氣候變遷不只是環保議題，更是全人類後繼必將面臨的重要課題，世界各國必須共同面對升溫 1.5°C 的重大危機，而消費者日常中所造成的二氧化碳排放量也與生活型態的選擇息息相關。

我們以堅定實現減碳永續的決心，不但整合「供應鏈回收系統」減少廢棄讓資源回收再利用，並於持續取得 SGS 企業組織型及產品的碳中和確證，甚至加入 RE100 倡議，宣誓 2025 年內將達到 100% 再生能源使用，以身作則邀社會大眾一起用最綠的能量守護地球。

2.3.1 供應鏈回收系統

在碳盤查過程中，我們發現供應鏈資源可以形成工業循環，達到資源再利用與降低成本的雙重效益。因此規劃了三種循環模式：1. 空瓶外箱回收循環；2. 成品外箱回收循環；3. 產品空瓶回收循環。此綠色資源循環模式不但有助於生態環保，善盡企業社會責任及提昇競爭力，還可以降低碳排放量及成本。

自 2016 年與大豐環保共同研發成功百分百再生瓶後，使我們的回收系統更加周詳與完善。消費者透過既有的回收系統將瓶身回收，以降低運送過程的碳排放量，瓶身回收後再直接由瓶器製造廠重新清洗再製成新的瓶器，最後回到歐萊德再進行使用。



● 圖 2-38 綠色資源循環系統



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

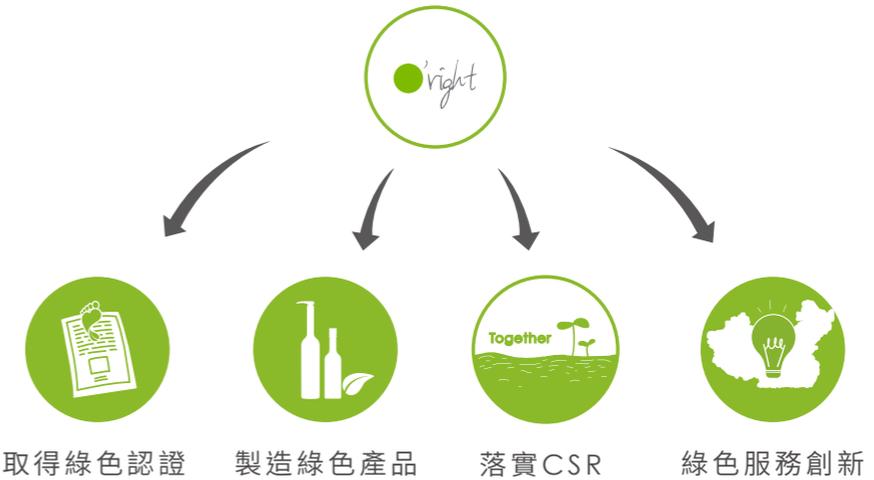
2.3.2 產品碳、水足跡與碳中和確證

我們以「綠色、永續、創新」為核心價值，以「取得綠色認證」、「創新綠色產品」、「綠色服務」、「落實企業社會責任」等四個面向來執行綠色健康理念。為了實踐綠色永續精神，歐萊德甚至率先響應政府推動的碳足跡、水足跡盤查，成為全台灣第一個取得認證的企業。

碳足跡的盤查是一種產品生命週期管理制度。在碳盤查過程中，我們整合供應鏈、尋求降低碳排放量，設定再次減碳目標，建構價值鏈 (value chain) 管理。

歐萊德除了自 2010 年首次以綠茶洗髮精通過「PAS 2050 碳足跡盤查」，透過盤查計算出生命週期的碳排放量，設定減碳目標。並啟動產品碳中和計畫，2011 年取得 1 支產品碳中和。

歐萊德持續落實綠色健康理念執行的四個面向，每年持續進行碳足跡、碳中和認證。2020 年末另進行碳足跡盤查，由溫室氣體盤查進行全產品計算碳排放量並進行碳中和。預計 2021 年完成。



● 圖 2-39 綠色健康理念執行的四個面向

年份	產品	
	碳足跡盤查	碳中和
2018	27項	2,509.40 公噸CO2當量
2019	50項	中和7564.339公噸CO2當量
2020	預計2021年完成以溫室氣體盤查進行產品原物料採購、製造及銷售階段的碳排放量計算，並進行碳中和。	

● 表 2-12 近三年產品碳足跡、碳中和概況表

年份	組織	
	溫室氣體盤查	碳中和
2018	綠色總部大樓	315.100 公噸CO2當量
2019	綠色總部大樓	291.378公噸CO2當量
2020	綠色總部大樓	預計2021年完成以溫室氣體盤查進行產品原物料採購、製造及銷售階段的碳排放量計算，並進行碳中和

● 表 2-13 近三年組織型碳足跡、碳中和概況表

盤查過程中，我們仔細分析研究各階段的產品碳排放，並將此次盤查經驗進一步擴展到所有產品線，將全面產品的碳排放同步降低。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 2-14 各階段碳盤查減碳作為

階段	階段名稱	詳細內容
階段一	原料取得	<ol style="list-style-type: none"> 1. 在原物料取得方面，歐萊德擴大採購無毒安全有機原料，促使有機耕種發展，扶植在地有機農業，甚至減少運程碳排放。 2. 以超臨界萃取技術有效萃取植物活性成分，大幅提升產品功效。 3. 採用回收再製包裝，避免使用石油提煉的新塑料。
階段二	製造生產	<ol style="list-style-type: none"> 1. 太陽能及風力發電所產生的綠色電力，全數用作生產製造使用。 2. 潔淨度達到10,000級無塵室標準、落菌數100 cfu以下。 3. PCW冷卻水節能設置可有效節能省電。 4. 水資源循環再生利用系統 (雨水回收、中水回收、廢水處理系統)。
階段三	運送/銷售	<ol style="list-style-type: none"> 1. 運程減碳計劃-鼓勵客戶集中訂購，提高免運費的最低訂購標準，藉此減少產品在運送過程製造的碳排放量。 2. 以更環保的空氣環保緩衝氣泡袋取代保麗龍。
階段四	消費者使用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 鼓勵業者整合設備形成熱交換系統，減少電耗。 2. 環保易沖洗的洗髮精可以減少大量的沖洗用水。 3. 種植室內綠色植栽淨化空氣。
階段五	回收廢棄	<ol style="list-style-type: none"> 1. 從源頭建立綠色採購標準，使用可回收、可分解或回收再製的包裝，減少廢棄處理階段的碳排。 2. 建構「空瓶外箱回收循環」、「成品外箱回收循環」、「產品空瓶回收循環」三種B2B2C包裝逆物流模式。

為了珍惜水資源，我們除了規畫三大水資源回收系統，並且進行水足跡盤查，讓我們更有效的管理水資源，為了降低產品耗水量，也針對起泡劑的成分進行改良，增加可沖洗性，縮短沖洗時間，希望能減少我們產品所增加的耗水量。2013年取得「水足跡認證」有效管理水資源，並取得「搖籃到搖籃 C2C 認證」，採取對人、環境、生態安全無害綠色系統，真正落實環境保護，並且進一步進行減量。

2.3.3 組織型溫室氣體盤查與組織型碳中和

(一) 組織型溫室氣體盤查

因 2020 年度我們新增類別三、類別四 (原料、物料及輔助品)、類別五 (產品使用階段產生之排放或移除) 的報告邊界，將原基準年 (2018 年) 僅納入總部廠區主要產製產品 (洗髮精)，擴大盤查至當年度所有銷售產品。故將基準年改為 2020 年，因此總排放量為 14,537.446 公噸 CO₂e。

歷年來，歐萊德主要生產廠區的能源包含化石燃料 (如柴油、液化石油氣等)、外購電力。石化燃料主要用於緊急發電機、公務車以及生產使用鍋爐。鍋爐由燃燒使用較純淨的天然氣，2020 年主要公務車變更為電動車柴油用量大幅減少。

為降低外購電力的環境衝擊，2018 年我們加入 RE100 再生能源倡議行動，與世界串聯共同響應再生能源的使用，2019 年並增設 27.44KW 裝置容量的綠能設備，2025 年將成為台灣首家全面使用再生能源的企業。

* 參數使用能源局 2018 年能源統計手冊

(二) 組織型碳中和

歐萊德推動組織溫室氣體碳中和計畫，並依公司碳管理相關要求，推動綠色總部大樓之碳足跡管理。藉由碳足跡減量、重新量化剩餘碳足跡等過程，於 2018 年尋找並購買合適之碳權來源以抵換溫室氣體排放，周而復始，持續維持綠色總部大樓之碳中和狀態。

進行溫室氣體盤查之後，2018 年開始至目前為止，均持續維持「企業組織型碳中和」確證，並且有計畫地進行減碳。我們透過這些過程再降低對環境的衝擊，實現我們的「零碳 (環境衝擊)」計畫。

預計 2021 年完成以溫室氣體盤查進行產品原物料採購、製造及銷售階段的碳排量計算，並進行碳中和。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 2-15 全廠七大溫室氣體排放量統計表

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	七種溫室氣體年總排放當量*	生質排放當量
排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	14,492.1437309	25.6343701	0.0803666	19.5876781	0.0000	0.0000	0.0000	14537.4461	0.0000
氣體別占比(%)	99.69%	0.18%	0.00%	0.13%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%

● 表 2-16 直接溫室氣體排放 (類別一) 個別溫室氣體排放量

	CO ₂	CH ₄	N ₂ O	HFCs	PFCs	SF ₆	NF ₃	類別一、七種溫室氣體年總排放當量
排放當量 (公噸CO ₂ e/年)	32.813917	25.634370	0.000303	0.265925	0.0000	0.0000	0.0000	78.11633
氣體別占比(%)	42.01%	32.82%	0.10%	25.08%	0.00%	0.00%	0.00%	100.00%

註 1: 各種不同的發生源, 引用 IPCC 2013 所公佈之排放係數及計算方法。

註 2: 計算過程所引用之全球暖化潛勢值 (GWP), 依照環保署申報規定, 主要參採 IPCC 2013 年第五次評估報告公布之數值, 將所有之計算結果轉換為 CO₂e (二氧化碳當量值), 單位為公噸/年。轉換係數為依據環保署溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版。

● 表 2-17 近三年組織營溫室氣體盤查彙總表

項目	類別一	類別二	類別三	類別四	類別五	類別六	合計
2018	80.80586	234.29430	NA	78.71802	13,401.01520	NA	13,794.83338
2019	72.26377	219.11432	NA	60.42871	10,130.155534	NA	10,481.96214
2020	78.1163	209.7508	47.5942	939.1010	13,262.8837	NA	14,537.4461

註: 2018, 2019 年盤查數據為經 SGS 第三方驗證單位外部查證。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

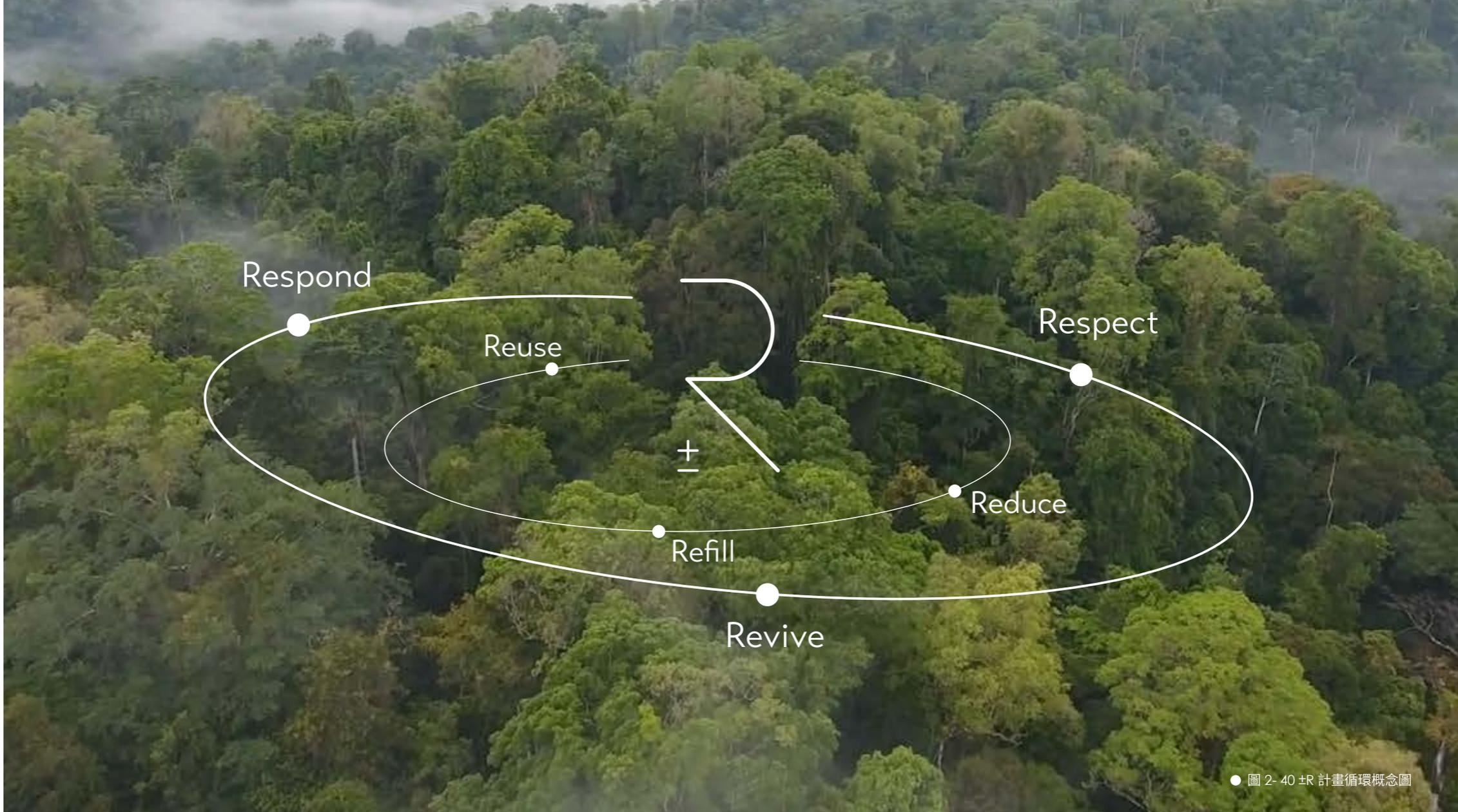
2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 2- 40 ±R 計畫循環概念圖

2.3.4 ±R 計畫

懷抱著對人類、對社會、對環境都好的初心，我們於 2020 年發起「±R 計畫」，R 代表著「Refill 重複充填」、「Reuse 重複使用」、「Reduce 減少」，希望藉由嶄新的循環系統為人類及地球達到零碳永續，並展現尊重萬物的思維，讓追求自身美麗的同時，外在環境也無需犧牲，永續全新概念即將於 2021 年亮相。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

2.1 歐萊德綠建築 GMP 化妝品廠

2.2 綠色產品

2.3 綠色資源循環

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 2-41 零碳 (環境衝擊) 計畫



● 圖 2-42 歐萊德共同響應 RE 100 倡議行動，2025 年前將全面使用再生能源



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

03

第三章 員工照顧

Caring for Our Staff



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

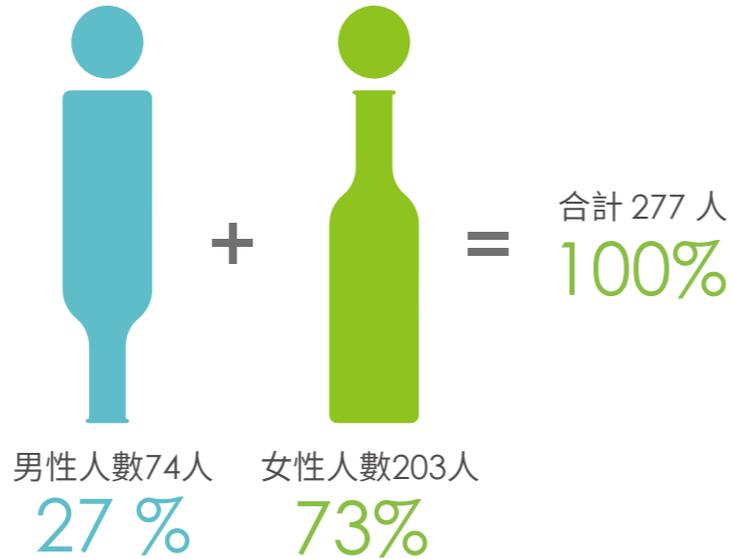
附錄

3.1 歐萊德綠色團隊

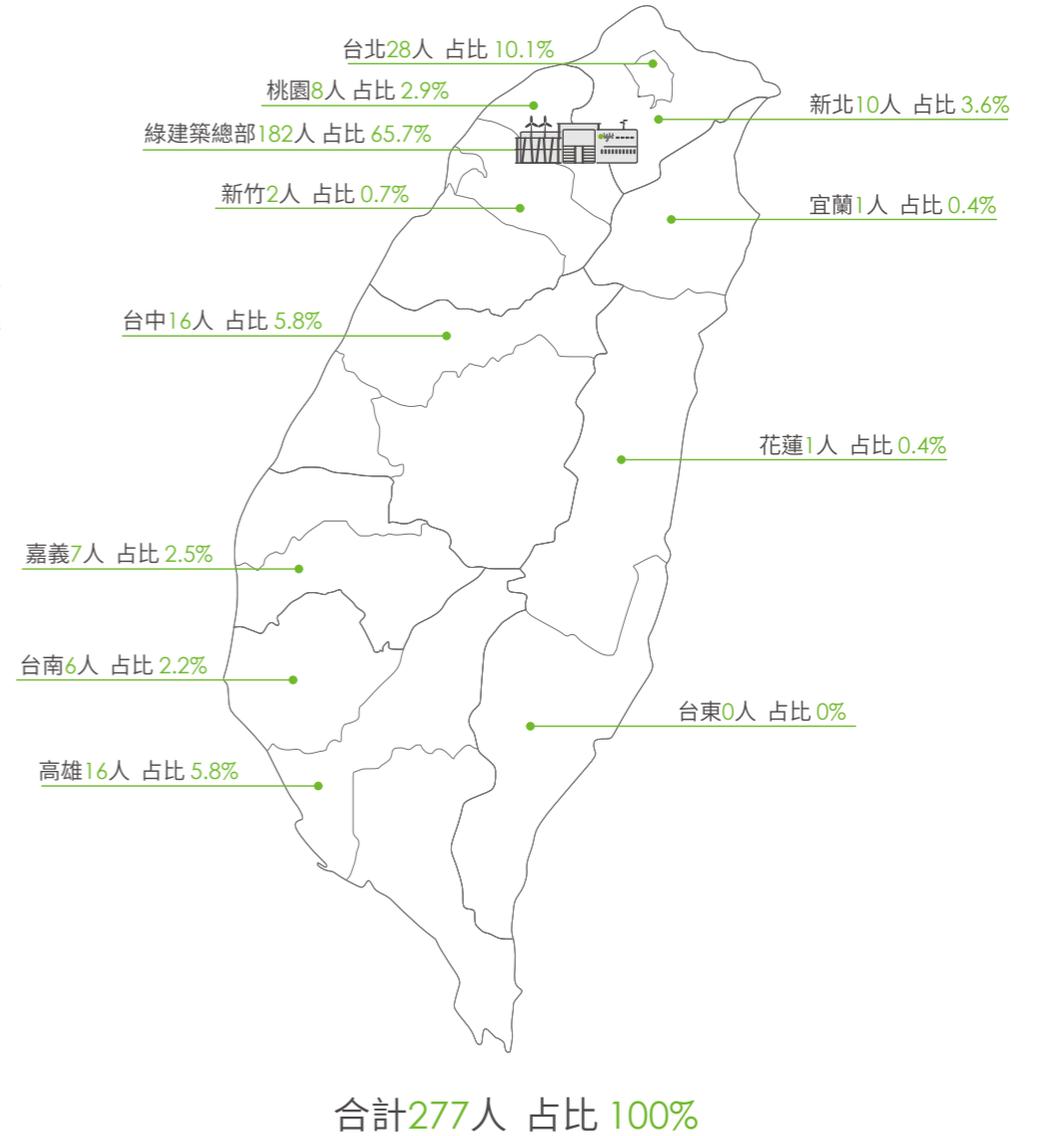
為了塑造守法、有效率、負責任的歐萊德綠色團隊，每一位歐萊德新進員工皆會收到明確之工作規則，內容涵蓋薪資、工時、退休、女性工作人員相關工作規定、考核獎懲、福利、安全衛生及性騷擾防治等，使員工有明確的規範可以依循，營造井然有序的工作氣氛。

3.1.1 團隊組成

截至 2020 年底，歐萊德綠色團隊共有 277 名正式員工 (不含派遣員工)，其中有 65.7% 員工皆於龍潭的綠建築總部上班。由於髮妝業以女性為主，因此歐萊德女性佔員工總人數 73%，另為提供消費者更為即時的諮詢管道，2020 年亦設有 3 名女性夜間客服兼職人員。



● 圖 3-1 男、女員工人數比例



● 圖 3-2 員工人數分布 (以總部及各區客服單位區分)

註：2020.12.31 在職人數為 277 人



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

3.1 歐萊德綠色團隊

3.2 福利制度

3.3 人才培訓

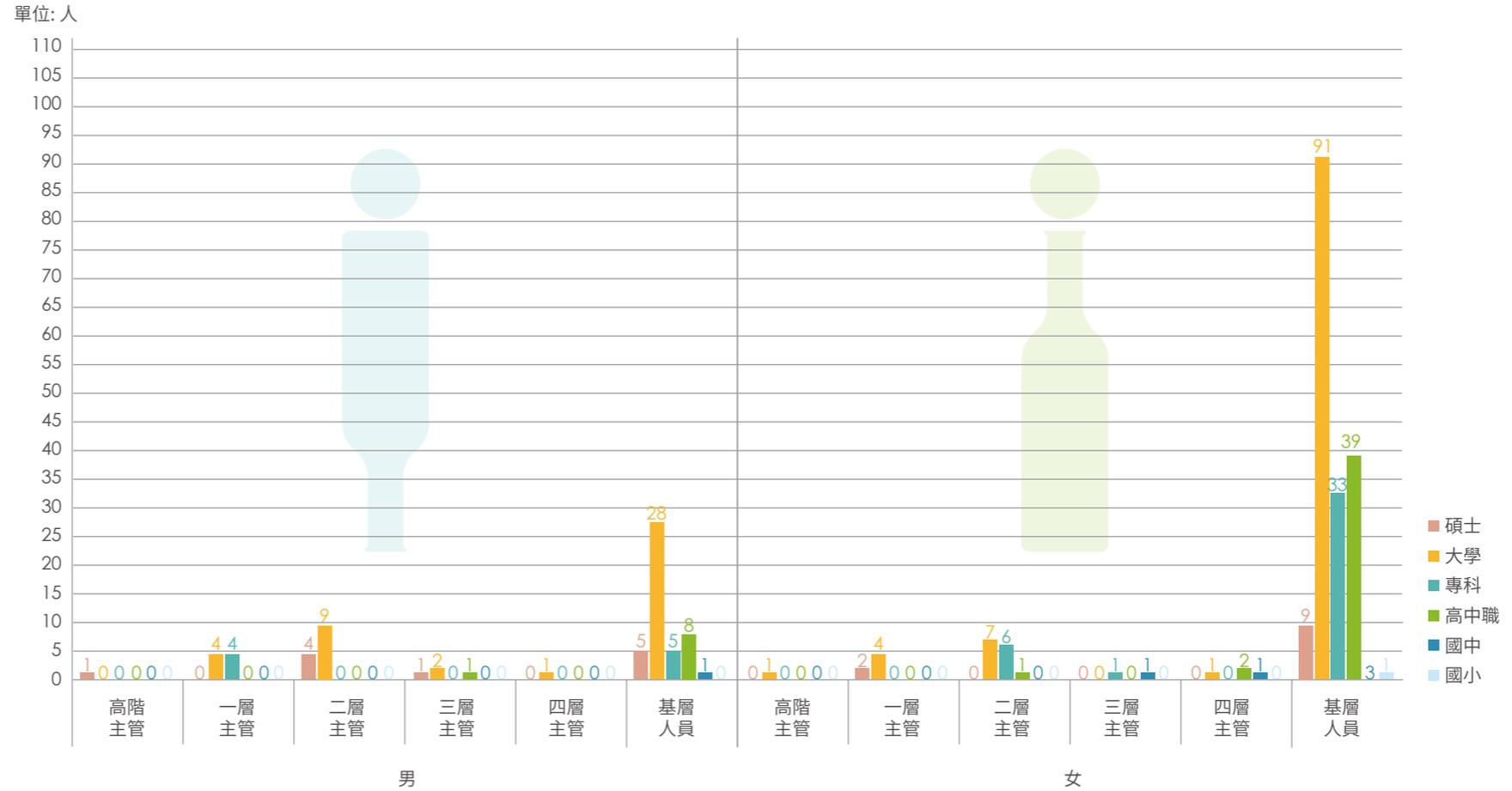
3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

以僱用性質來看，不定期員工包括男性 74 人，女性 203 人，無雇用其他派遣員工。員工之層級、學歷及年齡分佈趨勢請參考圖示說明（圖 3-3、3-4）。



● 圖 3-3 員工層級之學歷分布 (碩士 27 人、學士 148 人、專科 45 人、高中職 51 人、國中 6 人、國小 1 人)



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

3.1 歐萊德綠色團隊

3.2 福利制度

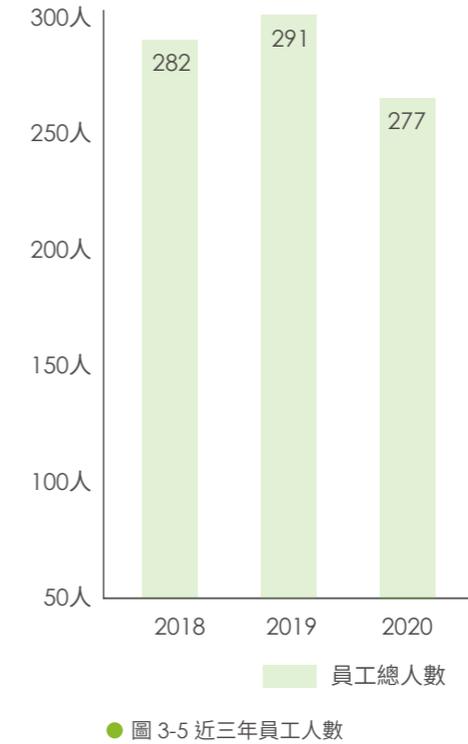
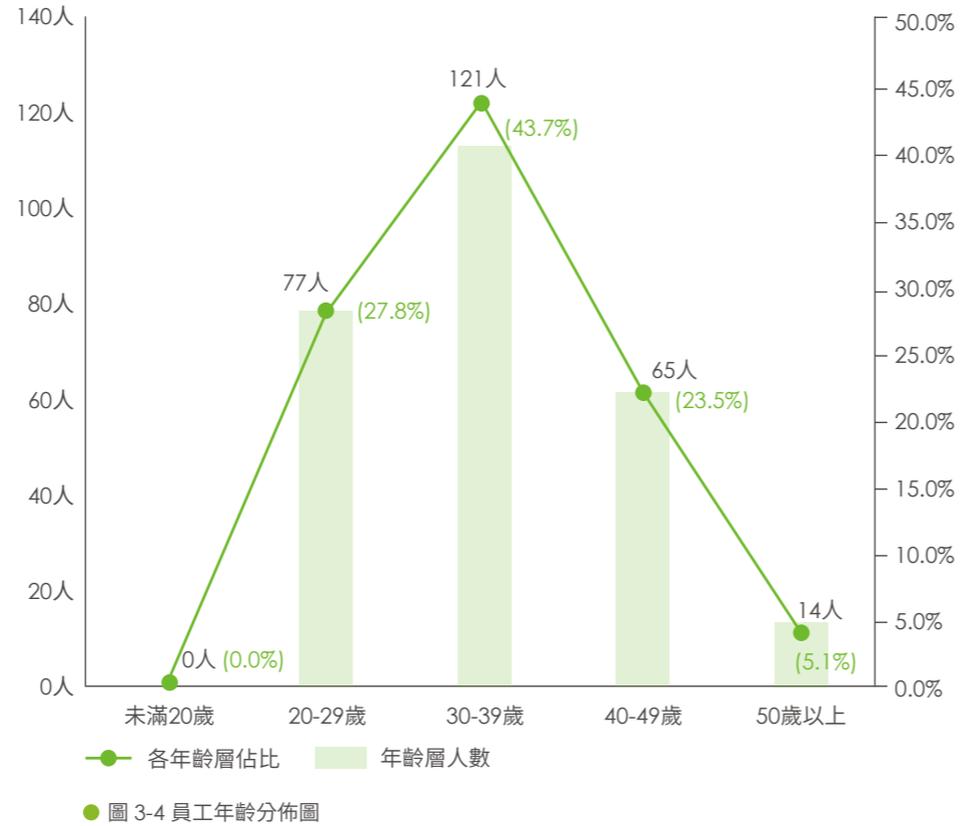
3.3 人才培訓

3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄





目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

3.1 歐萊德綠色團隊

3.2 福利制度

3.3 人才培訓

3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 3-1 2020 新進 / 離職人員分析表 - 依性別、年齡、地區

2020 年 67 名新進員工當中，71.6% 為女性，在地聘雇（指桃園市）之比例 68.7%，新進人員佔員工總數之比例為 24.2%。

類別	年齡	北部區域				中部區域				南部區域				合計			
		男性		女性		男性		女性		男性		女性		男性		女性	
		人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比	人數	佔比
新進	未滿20歲	0	-	0	0	0	-	0	0	0	-	0	-	0	-	0	-
	20歲 - 29歲	9	60%	20	38%	0	0%	5	125%	0	-	4	100%	9	56%	29	48%
	30歲 - 39歲	4	11%	10	15%	1	-	2	25%	1	25%	0	0	6	15%	12	14%
	40歲 - 49歲	4	27%	5	14%	0	-	0	0%	0	0%	2	20%	4	25%	7	14%
	50歲以上	0	0	0	0	0	-	0	0%	0	-	0	-	0	0%	0	0%
	合計	17	-	35	-	1	-	7	-	1	-	6	-	19	-	48	-
離職	未滿20歲	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-	0	-
	20歲 - 29歲	5	33%	27	51%	0	0%	3	75%	1	-	3	75%	6	38%	33	54%
	30歲 - 39歲	7	19%	16	24%	1	-	3	38%	1	25%	1	9%	9	23%	20	24%
	40歲 - 49歲	2	13%	5	14%	0	-	2	100%	0	0%	2	20%	2	13%	9	18%
	50歲以上	0	0	1	10%	0	-	0	0	0	-	0	-	0	0	1	9%
	合計	14	-	49	-	1	-	8	-	2	-	6	-	17	-	63	-

註：(1) 新進人員：單指正職新進人員，含約聘、工讀、實習，不含派遣；離職人員：單指正職人員離職，含約聘、工讀、實習、留停，不含派遣。

(2) 區域分布：

a. 北部區域：台北、新北、基隆、桃園、新竹、苗栗、宜蘭、花蓮、台東

b. 中部區域：台中、彰化、南投

c. 南部區域：雲林、嘉義、台南、高雄、屏東

(3) 新進人員占員工總數之比例，其分母以該年齡及性別的分類組別計算。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

3.1 歐萊德綠色團隊

3.2 福利制度

3.3 人才培訓

3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 3-2 近三年人數佔總員工人數比例

員工離職狀況部份，在試用期與企業彼此磨合的過程離職率偏高，到任 3 個月內離職的男性員工佔總離職人數 5%；女性則為 18.8%。

年份	在職人數	新進人數	月新進率	離職人數	月離職率
2015	209	77	3.70%	121	5.97%
2016	226	151	5.43%	134	4.77%
2017	232	108	3.77%	102	3.56%
2018	258	113	3.60%	80	2.56%
2019	282	109	3.27%	91	2.73%
2020	277	67	1.94%	80	2.31%

註：月離職 / 新進率 = 當月離職 / 新進人數 ÷ (當月初人數 + 當月新進人數)
 年度離職 / 新進率 = 平均月離職 / 新進率

● 表 3-3 員工出缺勤率

總工作日數	員工人數	總工作時數	缺勤日數	缺勤率
69,250	277	554,000	924	1.33%
計算方式： 全年總工作日數x員工人數 250天x277人=69,250		計算方式： 全年總工作日數x員工人數x一日工作時數 250天x277人x8小時=554,000小時	缺勤假別為： 病假、事假、曠職	計算方式： 缺勤日數 / 總工作日數 (924/69,250)=1.33%



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

3.1.2 員工招募與工作守則

為保障在地就業機會，會透過當地里長張貼相關職缺訊息或積極參與地區性招募求才活動，歡迎各類人才加入歐萊德大家庭。

歐萊德與所有新進員工皆簽訂合約以保障雙方權益，合約中依照勞基法，明定薪資發放程序、時間及公司代扣項目、薪資調整原則及請假辦法。

為保障勞工安全與健康，歐萊德依職業安全衛生法第三十四條制定「安全衛生工作守則」，共同防範各種意外事故發生。員工在到任前都必需進行體格檢查，公司也定期舉辦各種衛生教育及健康講座。

為避免貪腐情形發生，歐萊德在聘任員工時會要求員工提出保證人，連帶保證該員工在職期間不涉貪腐，新進員工訓練課程之一「新進同仁教育訓練管理流程規範」也明文規定客戶餽贈禮品一律繳回公司，統一處理；另外，根據「客服人員每日作業流程」，客服人員每日需填「收款日報表」，貨款並於隔日立即繳回公司，以防止舞弊，同時我們也提供客戶刷卡機制，並給予刷卡優惠，將貪腐機會降至最低。

此外，最特別的是，我們與同仁們共同訂定「綠色生活公約」，與員工共同落實環保節能減碳的目標。(詳見本報告書 4.4 節)

3.2 福利制度

員工是企业最重要的資產，歐萊德於招募、甄試、勞動條件、升遷、調職、獎懲、訓練、福利或解僱等各方面作業，不因種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分等因素而有不同。並且在任何影響員工權益或重大營運變化的作業變更均會考量員工權益及相關法令規定後才予以執行。本節將針對出勤、薪資、績效評核及申訴等等的人力資源政策進行詳盡描述。

3.2.1 完善的出勤、休假規定

(1) 彈性出勤辦法

歐萊德嚴格遵守國內外勞動及人權規範，以公平為原則對待並尊重所有員工。依政府勞動相關法令制訂勞動條件，並依就業服務法令提供平等的工作機會及合理工作條件。

為了讓不同工作性質同仁時間有最適當的安排，特規劃常日 A 班、常日 B 班、常日 C 班三種出勤辦法。平日正常上班時間均為 8 小時，若有加班的需求，亦規定同仁平日不超過 4 小時，假日不超過 8 小時。

● 表 3-4 員工出勤類型

類型	出勤時間	適用對象
常日A班	08:30~17:30' 中午休息一小時 (上下午各休息15分鐘)	生產線及品保部門員工
常日B班	09:00~18:00' 中午休息一小時	行政及業務單位
常日C班	08:00~17:00' 中午休息一小時	環境清潔人員

沙龍專業處的客服人員由於主要工作為服務沙龍店客戶，因此 2015 年 8 月起策略性地將過往租賃的實體辦公室轉換為行動辦公室，讓客服人員可擁有彈性的時間來服務客戶，但仍可透過行動辦公室進行內部會議。不但省下閒置的辦公室空間，同時也省去辦公室閒置電力的耗用。

行動辦公室計劃不但提高客服人員效率及服務品質，更減少通勤距離與時間、降低交通碳排放，達成環境、員工、客戶與企業本體均共贏的局面。自 2015 年累積至 2020 年因通勤所減少的二氧化碳排放量更高達 142,066 公斤，相當於每年為地球種下 12,915 棵大樹。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(2) 員工休假

在員工休假方面，除一般請假外，2020 年度申請產假者 6 人，陪產假 3 人；可申請育嬰留職停薪者有 39 位（男性 12 位，女性 27 位），實際申請者有 3 位為女性。

2014 年歐萊德增設志工服務假，鼓勵同仁能多為地球盡一份力並投入綠色環保之行列，擬定凡參與歐萊德或其它合法立案之機關團體所舉辦之綠色環保類公益活動，經確認核可後就可申請志工服務假（工資照給）的福利。2020 年度有 0 位員工申請志工服務假，總計 0 小時。（因 COVID-19 疫情影響）

3.2.2 薪資標準

歐萊德依據員工學經歷背景、專業知識與技術、專業資歷及個人績效表現以核定薪資水準，員工之基本薪資不因其性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況等有所不同。2020 年度男女基層人員與基本工資比請參考表 3-6。

在退休金的部分，歐萊德員工已全數選擇勞退新制，其中 3 名員工橫跨新舊制，後續將依勞動基準法第 56 條雇主應依勞工每月薪資總額百分之二至百分之十五範圍內，持續按月提撥勞工退休準備金。

3.2.3 績效評核機制

為了讓員工努力工作的成果能公平地被評估，歐萊德依據「工作規則」實施定期考核。權責主管進行績效考核本著公平、客觀之立場，對所屬員工就其整體表現，包含專業能力、知識技能、品質效率、行為態度、品德操守等，以雙向溝通方式進行評核面談，共同檢視過去一年績效及其未來目標與改善計畫。

考核對象為 2020 年 06 月 30 日（含）以前到職之員工，共計 255 人。考核期間為 2020 年 01 月 01 日至 2020 年 12 月 31 日止。應參與考核人數為 255 人，實際參與考核人數 253 人，受評核比率 99.22%

● 表 3-5 育嬰留停申請狀況

項目	總人數
2020年符合育嬰留停申請資格人數(A)	39
2020年實際申請育嬰留停人數(B)	3
2020年育嬰留停申請率(B/A)	8%
預計復職者人數(C)	3
實際復職人數(D)	3
2020年育嬰留停復職率(D/C)	100%
2019年育嬰留停復職人數(E)	2
2019年申請復職後持續工作滿一年人數(F)	2
2019年育嬰留停留存率(F/E)	100%

● 表 3-6 歐萊德 2020 年度基層人員與基本工資比（據勞保投保基本薪資）

性別	基本工資	歐萊德平均薪資	與基本工資比
男	23,800	34,545	1.45
女	23,800	32,100	1.35
總和平均	23,800	32,620	1.37



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

3.1 歐萊德綠色團隊

3.2 福利制度

3.3 人才培訓

3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

3.2.4 員工申訴及溝通管道

員工在合法權益遭受侵害、有性騷擾之情事或不當處置發生且無法合理解決時，歐萊德亦提供流暢之申訴管道。2014 年成立之勞資委員會，目的即為協調勞資關係並確保與勞工間溝通管道暢通，目前設勞方代表 5 位（勞方代表佔比 50%），資方代表 5 位（資方代表佔比 50%），以及勞方後補代表 3 位，每三個月定期舉辦勞資會議，會議除了針對保障勞工權益、促進勞資合作、提高工作效率…等議題進行討論，亦將協調勞資關係列為每次會議重點溝通事項，以高重視態度與高效率方式來處理員工提出之問題，提高員工整體滿意度。

歐萊德極為重視每一個員工提出的問題及建議，因此對於員工的回饋處理流程有完整的 SOP，而為了提供員工最即時、最直接、最流暢的全方位服務，全面以隨時提報、隨時處理的方式進行，公司內部皆可透過 SKYPE、LINE、Facebook 等通訊軟體表達意見，與主管或相關委員會成員或相關單位之服務窗口做最即時的溝通與諮詢，並可向相關處理單位進行追蹤與確認。

3.2.5 福利與照顧

規劃「綠色幼苗關懷計畫」，新進人員三個月的試用期間，舉凡對於公司文化、願景發展、個人設備的申請、公司資源的取得、環境場域的分布、單位事務的分工、同儕間相處的氣氛以及綠色生活公約規範等，會經歷摸索、認識、熟悉等三階段。為有效培育及輔導新進人員（綠色幼苗），降低新進人員的緊張與陌生，將由單位內的學長姊扮演幼苗園丁的角色，發揮團隊互助之精神，並協助融入工作環境及氛圍，提升新進人員的留任率，進而發揮團隊效能，故特訂定綠色幼苗關懷計畫。

我們也捨棄傳統燃油車輛，改以電動車輛作為公務車，落實零碳永續的理念，並持續鼓勵同仁用自身行動關愛地球。而為感謝同仁對環境的愛護與尊重，也特別劃設電動車停車格，並免費提供充電，鼓勵同仁盡量使用此類環保交通工具。

我們的女性員工佔全體人數 70% 以上，而針對孕期或行動較不方便的同仁，也特別劃設愛心車位，照顧同仁的健康與安全。

此外，歐萊德對員工尚有各項福利與照顧措施，完整涵蓋員工各項需求（表 3-7），董事長亦不定時拜訪員工家庭，除了拉近公司及員工的距離外，也藉此機會分享歐萊德的綠色理念。

每年母親節與父親節，均寄送賀卡及禮品給同仁及家屬，一方面感謝員工父母親的辛勞，另一方面也感謝他們在背後支持員工在歐萊德的付出。



● 圖 3-6 電動車輛作為公務車



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

3.1 歐萊德綠色團隊

3.2 福利制度

3.3 人才培訓

3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 3-7 員工福利一覽表

各項福利措施 (公司及福委)	正式員工	定期/派遣員工
員工升遷管道順暢且完整	✓	✓
年終獎金(視公司當年度營運狀況,並參酌個人績效表現而定)	✓	
盈餘獎金、業務獎金	✓	
訓練發展(新人訓練、專業才能訓練、管理才能訓練、人才培育發展)	✓	✓
年度春酒活動	✓	✓
不定期品牌活動	✓	✓
達標員工國外旅遊	✓	
員工健康檢查 *	✓	
團體保險(意外險、職業災害險)	✓	✓
生育補助	✓	
婚喪喜慶補助	✓	
急難救助	✓	
員工購物優惠	✓	✓
員工慶生福利	✓	
端午節福利	✓	
中秋節福利	✓	
有機蔬食餐廳,免費供應有機蔬食及公平交易咖啡、湯品	✓	✓
員工母親節賀禮	✓	
員工父親節賀禮	✓	

註：2020 年無定期/派遣員工。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 3-8 2020 年歐萊德員工健康檢查

體檢類別	總人數	檢查項目
A	71	1.一般勞檢項目。 2.體脂、骨密、CBC/DC、肝、膽、腎、胰臟功能。
B	45	1.一般勞檢項目。 2.血液檢查:肝、膽、腎、胰臟、心臟功能檢查。 3.癌症檢查:肝癌、大腸/腸癌、乳癌(女)、攝護腺癌(男)檢查。 4.儀器檢查:腹部全部、骨盆腔(女)、攝護腺(男)超音波檢查,骨質密度檢查。 5.體脂、CBC/DC、甲狀腺功能T3、T4、TSH。
C	3	1.一般勞檢項目。 2.血液檢查:肝、膽、腎、胰臟、心臟、心肌梗塞、心血管能檢查。 3.癌症檢查:胰臟癌、膽道癌、肺癌檢查。 4.儀器檢查:腹部全部、骨盆腔(女)、攝護腺(男)超音波檢查,骨質密度檢查、頸動脈血管、甲狀腺超音波檢查。 5.體脂、CBC/DC、甲狀腺功能T3、T4、TSH、C13幽門桿菌檢測。
D	1	台大醫院-男性基礎套裝檢查

註: *2020 年度員工健康檢查, 歐萊德參與員工共計 120 名。

* 體檢類別區分為 A (一般員工)、B (一~四層主管)、C (副總經理)、D (董事長)

3.2.6 有機蔬食餐廳

(1) 有機蔬食餐廳

歐萊德綠色哲學最重視的是「價值」, 為了將環保理念落實到每位同仁的生活當中, 因此開辦有機蔬食餐廳, 除提供同仁新鮮營養之有機蔬食午餐, 也讓同仁將環保觀念帶回家中, 影響家人及朋友。

A. 有機蔬食午餐

有機蔬食餐廳在每個工作天皆免費提供蔬菜沙拉與麵包。所有的蔬菜, 如小黃瓜和生菜, 全都來自台灣有機農民, 並優先向鄰近農地採買以減少食物里程, 只有在遇到產量不足的時候, 才會轉向外圍地區選購。

B. 準備蔬食

歐萊德所有員工皆依部門輪流為同仁準備蔬食, 每天中午十二點鐘左右, 就可以看到部份員工在餐廳裡洗菜切菜。歐萊德並未另外聘請專人處理蔬食, 這樣的做法事實上成本很高, 因為包括理級主管、工程師或行政人員等全部都要參與。

我們的哲學是希望鼓勵員工珍惜食物, 並了解自己對環境的責任。在享用有機蔬食的同時, 同仁們也不斷在學習。雖然成本高, 但所創造的價值, 卻是金錢無法衡量的, 有些同仁在家可能從不洗菜, 來到歐萊德才有機會第一次動手洗蔬食並為同仁準備餐點。歐萊德所強調的環保、服務、分享等價值觀, 屢屢讓參訪來賓忍不住讚嘆, 認為這裡的工作環境, 確實非常不一樣。

C. 喝咖啡也能做環保

蔬食餐廳裡的咖啡機只用通過 UTZ 認證⁴ 的公平交易咖啡豆。歐萊德員工所喝的咖啡, 因為少了中間商的剝削, 為咖啡農創造更大收益。

沖泡咖啡後的咖啡渣提供同仁取用, 已經運用咖啡渣發酵成為綠肥, 用於栽種香草、馬鈴薯...。最後, 栽種的作物會回到有機蔬食餐廳的餐桌上, 形成一個綠循環。

D. 提供湯品:

2015 年開始全面供應湯品, 鼓勵同仁自帶便當, 減塑減廢。

註⁴ UTZ 機構是著名的非營利咖啡認證組織, 支持從社會及環境負責的角度, 採用友善環境的農法種植及生產咖啡。UTZ 也反對中間商剝削, 認為應當給予咖啡農合理報酬才是鼓勵永續農法的有效方式。

3.2.7 員工健康檢查

除了不定期規劃公司內部免費健康講座, 歐萊德每三年為全體員工進行一次健康檢查, 針對因工作需求需進出 BSL-2 生物安全操作實驗室之員工, 則提供每年檢查福利。預計下一次全體員工健康檢查將於 2022 年進行, 而本年度 (2020 年) 檢查人數為年齡 38 歲以上、三層 (含) 以上主管及兩位有機植萃研發中心之實驗室相關同仁。

目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

3.3 人才培訓

除了完整的福利制度，歐萊德也十分重視員工成長，向來認為「上課比上班重要」。為培養綠領人才，並提升公司各單位人員之專業知能，歐萊德實施專業職能盤點，以量化方式衡量同仁所需具備之專業技能及缺口，藉以準確算出所需提供之內外部教育訓練。2020 年度男女員工受訓人數、時數及比例請見表 3-9。



● 圖 3-7 同仁熱烈參與教育訓練課程



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

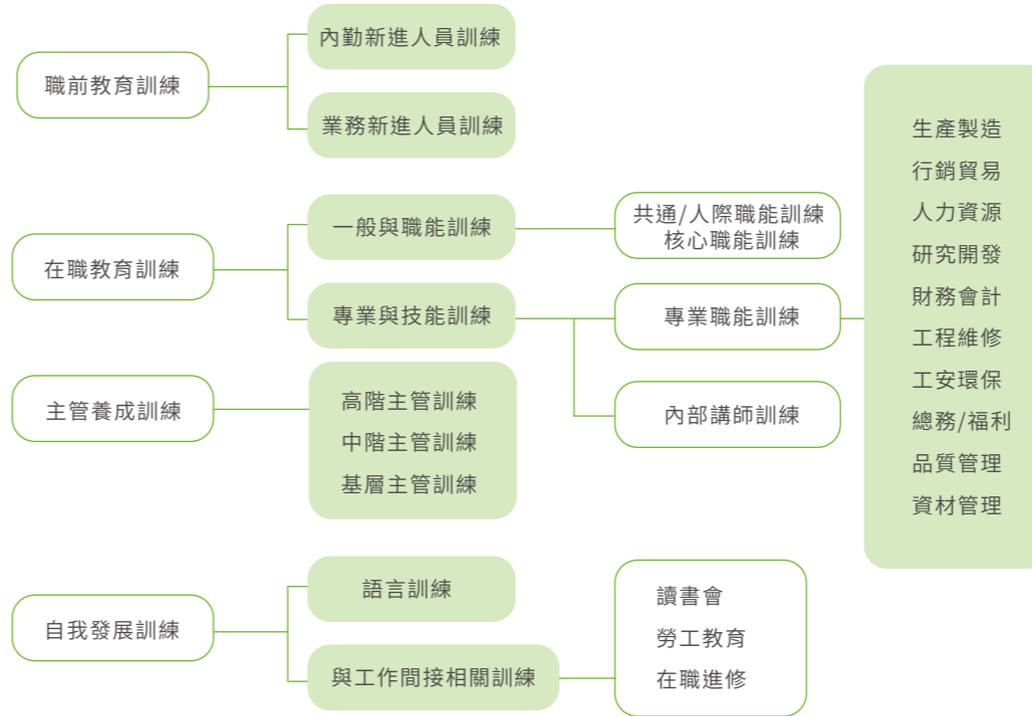
第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 3-8 歐萊德教育訓練架構

● 表 3-9 男女員工受訓時數

受訓時數	一層	二層	三層	四層	決策層	基層	總計
男	216.25	523.25	102.5	156	5	4,116.5	5,119.5
女	230.75	496.5	178	0	0	1,484	2,389.25
總計	447	1,019.75	280.5	156	5	5,600.5	7,508.75

註：2020 年底員工總人數 277 人 (男性 74 人、女性 203 人)



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

3.4 職業安全與衛生

3.4.1 管理機制

(1) 職業安全管理衛生系統

歐萊德認為同仁是最為重要的資產，秉持『把每一位同仁視為家人』的觀念，除了於 2014 年即通過 OHSAS 18001 國際管理系統，每年亦積極推動職業安全衛生管理計畫，持續改善與追蹤管理機制，更於 2019 年完成 ISO 45001:2018 系統的轉版。管理涵蓋的工作者囊括內、外勤（註 1、註 2）同仁，以及需要進廠執行工作任務的原物料供應商、設備養護供應商等，以讓所有歐萊德綠建築內工作的工作夥伴，都能獲得安全與健康的保障。

- 註：1. 內勤同仁：總部辦公人員
2. 外勤同仁：業務、百貨櫃店銷售人員

(2) 職業安全管理組織

為了落實同仁與相關作業人員職業安全衛生的相關作為，除了依法設置職業安全衛生室，亦依循職業安全衛生管理辦法設置職業安全衛生委員會，由副總經理擔任主任委員，委員會人數共 10 人，其中員工代表共 4 人 (40%)，每季定期召開會議，研議相關管理方針與持續改善作法。

職業安全衛生室的權責人員，日常以聯繫群組方式宣導同仁職安相關事項，亦主動關心同仁身體健康與過勞的預防措施，更同步啟動員工關懷計畫，由董事長親自執行家庭拜訪，即時提供必要的協助。（詳細內容參閱 4.4 節）

(3) 風險鑑別與預防機制

為降低危害發生機率，歐萊德除了加強廠區作業人員的危害宣導，亦進行危害風險鑑別與分級管理，經評估後，雖無顯著高風險項目，但歐萊德於職業安全衛生委員會特別針對相對於生活上較常發生的「墜落」及「感電」危害進行討論，並決議在平時需加強安全宣導，並列入新進人員的安全衛生教育訓練中。如須從事此兩項可能危害項目時，作業前都必須進行安全說明，藉此管制措施降低風險發生機率；另將可能導致疾病的 5 大危害因子（化學性、物理性、人因性、生物性、社會／心理性）、作業頻率及其型態納入作業管制項目，並將相關規定編入《工作許可作業辦法》，更攜手外部專家學者，提供最佳的建議方案，共創健康幸福的職場環境。

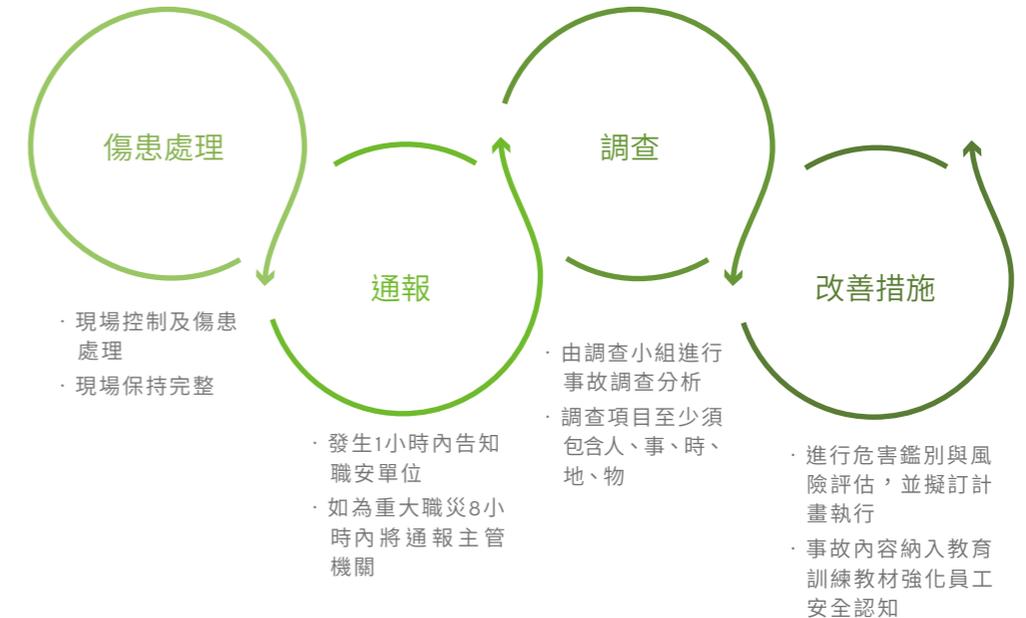
(4) 健康臨廠服務

歐萊德關懷員工健康狀況，除健康檢查外，亦將健康檢查結果由歐萊德聘請專業健康顧問公司，專人專案進行分析，每月護理師臨廠 4 次、醫師每季臨廠 1 次，並將健檢結果分級管理，落實健檢追蹤，另有提供專門 APP 查詢個人健檢資料、提供衛教資訊等，完整記錄員工健康指標，打造全方位的健康職場。

針對四大計畫亦由專業健康顧問公司實施，如有高風險或是潛在健康問題的同仁，特別一對一的醫師諮詢服務，並持續進行關懷。

(5) 職業災害事故處理與調查

若不幸發生職業災害，除立即停止作業，為避免災害擴大，當職業災害發生時，我們特訂定了「意外事故處理及調查作業辦法」並公告周知，以防止未來再次發生。



● 圖 3-9 職業災害處理與調查流程圖



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

● 圖 3-10 2020 年健康講座課程實境



● 圖 3-11 自衛消防編組演練實境



3.4.2 管理績效

(1) 教育訓練與溝通宣導

歐萊德每年派任職業安全衛生代表參與需實施專業訓練之人員與回訓，並執行年度教育訓練與相關演練，例如：辦理消防演練、洩漏演練等作業。此外，為照顧每一位同仁的健康，不但依循法律準則舉辦員工健康檢查，且檢查項目優於法規，更定期規劃健康宣導課程與健康促進活動，囊括辦理健康疾病講座、瑜珈課程、有氧舞蹈...等等。

● 表 3-10 近三年職業安全教育訓練成果

年份	演練項目	參與人員
2018年	洩漏演練	洩漏演練應變小組
	消防演練	總部全體同仁
	消防演練	總部全體同仁
2019年	消防演練	總部全體同仁
	洩漏演練	洩漏演練應變小組
2020年	消防演練	總部全體同仁
	洩漏演練	洩漏演練應變小組

● 表 3-11 近三年職業安全衛生講座課程統計

年份	課程名稱
2018年	認識脂肪肝
2019年	預防辦公室症候群&健康飲食觀
	抗壓好心情-紓壓-穴道按摩
2020年	心理講座-職場調適： 降低員工因職場情緒嚴重影響工作效率。
	運動健康-好筋膜、好動作、好放鬆 健身魂：讓員工感到愉悅、幫助睡眠、增加創造力。
	物理、職能治療：使員工了解利用物理型態的介入方式，恢復身體應有的功能，降低不適。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

- 3.1 歐萊德綠色團隊
- 3.2 福利制度
- 3.3 人才培訓
- 3.4 職業安全與衛生

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

(2) 內外勤同仁及非員工管理成果

在內、外勤同仁公傷及失能傷害損失方面，2018、2019 年數據皆依照新的算式計算，將上下班交通事故以及一天內暫時失能部分屏除，2020 年則無公傷事件發生，綜合傷害指數為 0，另外歐萊德員工 2018 年迄今皆無發生職業災害，近三年公傷事故及缺勤率統計，請參考下表 3-12。

● 表 3-12 近三年公傷事故及失能日數統計

項目	2018年	2019年	2020年
全年之失能傷害人數	2	0	0
全年之失能傷害損失日	15	0	0
全年之經歷工時	531,784	566,808	521,856
失能傷害頻率(FR)	3.76	0	0
失能傷害嚴重率(SR)	28	0	0
綜合傷害指數(FSI)	0.32	0	0

失能傷害頻率 (FR= 全年之失能傷害人數 ×1,000,000/ 全年之經歷工時) 【取小數點後 2 位】

失能傷害嚴重率 (SR= 全年之失能傷害損失日 ×1,000,000/ 全年之經歷工時) 【取整位數】

綜合傷害指數 (FSI=FR×SR/1000 開根號)

3.4.3 2020 年防疫作為特別報導

隨著 2019 年底爆發的 COVID-19 於 2020 年仍不斷延燒，除了重創各國的經濟貿易，亦影響了人類的生存環境，不論是個人、家庭與企業幾乎無一倖免。而我們在疫情爆發初期，即由董事長召集各單位主管召開數次緊急應變會議，參考中央政府即時發布動態，第一時間啟動不同等級的防疫、居家辦公，及勞工健康管理機制。

為徹底預防內部感染的機會，我們從調查同仁與家屬的旅遊史、設置辦公室體溫量測據點與回報機制、定期進行辦公場域消毒，並全面要求同仁佩戴口罩進入辦公場域，加強保持社交距離、線上辦公等防疫宣導，在全體同仁的努力下，除了未曾出現確診的同仁，亦在有限的資源下，保障每位同仁的生活家計，更在全球個人防護與清潔用品嚴重缺貨時，研製高規的防護商品，免費發放環境清潔液供同仁與鄰里使用，也讓我們進一步保護員工、員工家屬，以及我們周遭的里民，實踐企業的社會責任。

雖然疫情帶來前所未有的衝擊，甚至奪走許多人類的性命，但卻也讓我們重新思考公共衛生的重要課題，更因為完善的防疫機制與社會責任行動，安穩了同仁不安的心裡，亦進一步增進同仁間的凝聚力。我們衷心期盼在落實內部公共衛生安全的同時，與各界齊心防堵疫情的蔓延，並重新建構永續新未來。

● 圖 3-12 善加利用總部綠建築特性，防疫期間利用戶外空間召開會議，不但空氣流通性佳，空間也足夠保持社交距離





目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

04

第四章 綠色供應鏈

Our Green Supply Chain



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

4.1 綠色供應鏈

由於深切感受到地球暖化的速度加劇，企業綠化的腳步慢不得，規劃完成企業本身的綠化後，便迫不及待研究如何將綠色影響力再擴散傳遞出去，不只自行定義更為嚴格的綠色採購標準，也開始邀請我們的供應商一同加入綠色產業的行列，共同成為與大地和諧共存的綠色供應鏈，甚至邀請供應商簽屬「供應商企業社會責任行為準則承諾書」，共同向消費者承諾將善盡我們的社會責任。

4.1.1 綠色採購

2015 年，我們重新以更嚴謹的標準定義綠色原料，將天然有機認證原料或天然來源比例大於 80% 之原料才歸類為綠色原料。我們將產品配方及包裝持續改善、持續創新，綠色原料及物料的採購比例則從 2011 年的 44.3% 大幅度的提升至 2020 年的 71.7%。

在物料方面，歐萊德綠色物料佔總物料採購量始終維持在 45% 以上並且逐年成長，近三年期間平均更提升至約 60%。此外，2016 年起陸續開發的「100% 再生瓶器」、「再生押頭」包裝已將洗沐產品全面改用，讓我們「回收再製物料」佔綠色採購的金額增長為 36.99%。

我們希望所使用的原物料都能經過第三方認證，例如有機認證原料（歐盟 ECOCERT、美國官方 USDABiobased 生物基天然永續認證）、FSC 認證紙材等，以確保產品的品質。但因國內的相關認證還不夠完善，因此 2020 年在地原料的採購僅佔綠色採購金額的 8.73%。

然而，為降低原物料運送碳足跡，我們仍擬定計劃，致力於自行開發台灣在地綠色原物料。一方面積極尋找國內符合標準之原料，購置高階植物萃取儀器，從咖啡渣、咖啡殼、鳳梨皮、枸杞根、酒糟...等未被發現有效成分的農產品，萃取內含活性物質；另一方面致力申請通過美國官方 USDABiobased 生物基天然永續認證，除了讓產品更好，更能協助有機農業發展，並為大量的農業廢棄物尋找新的可能。

物料部份，我們不斷與供應商配合，並且成功開發多項 MIT 環保瓶器，從「100% 生物可分解瓶中樹」到「100% 再生瓶」，以及「全球第一支再生押頭」。甚至偕同供應商一同進行整個綠色瓶器的國際綠色認證，從原料端、瓶器製造端、瓶器使用端的整條監管鏈逐站審視，並且在 2019 年起，已將全系列洗沐商品改用。



● 圖 4-1 從在地農產品開發有效成份取代化學品



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 4-1 歐萊德綠色原物料採購統計表

年份	綠色原料採購量 ¹		綠色物料採購量 ²	
	原料總採購量(元)	綠色原料採購比例(%)	物料總採購量(元)	綠色物料採購比例(%)
2018年	綠色原料採購量(元)		綠色物料總採購量(元)	
	國外 45,316,743 (94.42%)	47,992,943	可分解物料 8,527,597 (23.22%)	36,728,419
	台灣 2,676,200 (5.58%)		可回收物料 18,845,773 (51.31%)	
回收再製物料 9,355,049 (25.47%)				
2019年	綠色原料採購量(元)		綠色物料總採購量(元)	
	國外 26,790,183 (90.88%)	29,479,483	可分解物料 8,212,224 (22.22%)	36,952,326
	台灣 2,689,300 (9.12%)		可回收物料 16,757,188 (45.35%)	
回收再製物料 11,982,914 (32.43%)				
2020年	綠色原料採購量(元)		綠色物料總採購量(元)	
	國外 39,832,669 (91.27%)	43,641,412	可分解物料 7,368,058 (18.12%)	40,670,395
	台灣 3,808,743 (8.73%)		可回收物料 18,257,630 (44.89%)	
回收再製物料 15,044,707 (36.99%)				

註：1 原料為產品內料，2011~2013 年定義之綠色原料為「植物來源比例大於 70%」之原料，2014 年後定義之綠色原料為「有機原料或植物來源比例大於 80%」之原料。

2 物料泛指瓶器及包材；綠色物料共分三類：可分解物料 (PLA 瓶器 / 配件、竹製品、種籽紙)；可回收物料 (FSC 認證紙盒、各式瓶器 / 配件)；回收再製物料 (產品運送紙箱、100% 回收瓶器)。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 4-2 歐萊德原物料在地採購比例

	原料採購量		物料採購量		原物料彙整採購量	
	原料總採購量(元)		物料總採購量(元)		總採購量(元)	
2018年	國外 76,539,409 (94.75%)	80,776,141	國外 16,007,754 (34.39%)	46,546,039	國外 92,547,163 (72.69%)	127,322,180
	台灣 4,236,732 (5.25%)		台灣 30,538,285 (65.61%)		台灣 34,775,017 (27.31%)	
2019年	國外 51,354,624 (94.11%)	54,568,024	國外 7,437,701 (17.46%)	42,605,947	國外 58,792,325 (60.50%)	97,173,971
	台灣 3,213,400 (5.89%)		台灣 35,168,246 (82.54%)		台灣 38,381,646 (39.50%)	
2020年	國外 71,289,093 (94.25%)	75,638,936	國外 10,791,520 (22.49%)	47,991,557	國外 82,080,613 (66.40%)	123,630,493
	台灣 4,349,843 (5.75%)		台灣 37,200,037 (77.51%)		台灣 41,549,880 (33.60%)	

綠色原料的天然成份

天然原料需加入石化成分或有機、無機化學物，藉以改變其物性並達到想要的功效，例如手工皂裡會有天然油脂，但一定要加入氫氧化鈉才能成皂。因此我們所界定的綠色原料，指的是某一原料裡的有機原料或植物來源比例大於 80%。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

4.2 綠色供應商

要做出綠色環保產品，供應商的配合是相當重要環節，因為有歐萊德的堅持，再加上供應商的努力，才能造就全世界最綠的髮妝品。為了與供應商共同綠化，各部門在與新供應商正式合作之前，都必需先做調查。調查涵蓋的範疇除了「技術能力、供貨能力及品質保證」，2014 年也將「社會、環境相關」考量面與「勞工、環保及其他與企業社會責任相關」範疇納入調查。

4.2.1 供應商企業社會責任承諾書

於 2015 年起，新供應商開始與歐萊德簽訂「供應商企業社會責任行為準則承諾書」，邀請供應商加入綠色環保產業的行列，共組友善社會、與大地和諧共存的綠色供應鏈。截至 2020 年止，已與 98 家原物料廠商簽屬承諾書。

我們訂定供應商管理作業程序，針對初次合作廠商提出「供應商評鑑表」，對於有環境保護、合乎勞動法規、社會參與等 CSR 作為的供應商優先納入考量，並經開發單位、品保單位、採購單位共同評定是否符合公司要求為合格供應商，並於每年度實施一次定期評核。評核內容包含品質、交期、價格、服務等，以有效掌握維護供應商品質，若經評定為不符合公司要求，則將納入不合格供應商並停止採購。

歐萊德供應商除了共同在為地球盡一份心力，拜綠色商機之賜，走在綠色潮流的尖端，其經濟效益也得以慢慢顯現出來。



● 圖 4-2 從在地農產品開發的產品「酒釀護手霜」

目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

- 4.1 綠色採購
- 4.2 綠色供應商
- 4.3 綠沙龍
- 4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

4.2.2 綠色供應商占比逐年提高

目前以供應商總家數來看，歐萊德的綠色原物料廠商占比已高達 85.83%，其中，綠色原料廠商比例達 82.98%，綠色物料廠商更高達 88.68%，未來我們除了持續與供應商共同綠化，也將繼續提升綠色供應商占比。

4.2.3 供應商共同參與 CSR 活動

2016 年開始，供應商除了簽訂「企業社會責任行為準則承諾書¹」外，每年均受邀一同參加歐萊德主辦的「淨灘」與「關燈 60+」活動。希望透過活動傳達我們的理念，也讓供應商藉由親身彎腰撿拾垃圾，以及透過關燈一小時的動作，深刻體驗為什麼我們會對綠色產品如此堅持，從身、心、靈徹底綠化起來。

註：邀請供應商共同遵守禁用童工、工作時間與合理待遇、不歧視、職業安全、公共衛生、廢水廢棄物處理、有害物質控管、節省能資源、公平之商業活動、承諾廉潔經營、資訊揭露等等，承諾書之內容還涵蓋人權、職業安全、公共安全、反貪腐、節能減碳等議題，藉由與各供應商和綠色電商聯盟夥伴簽署承諾書來共同落實企業的社會責任，對消費者及社會大眾許下永續的承諾。共組友善社會、與大地和諧共存之綠色供應鏈，一起讓世界變的更美、更好。

年度	綠色原料供應商	綠色物料供應商	綠色原物料供應商
2018	72.34%	85.74%	78.68%
2019	80.43%	87.8%	83.91%
2020	82.98%	88.68%	86.00%

● 表 4-3 歐萊德近三年綠色供應商佔比



● 圖 4-3 關燈一小時活動



● 圖 4-4 淨灘活動



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

4.3 綠沙龍

沙龍業者是我們最重要的客戶，也是歐萊德的綠色天使，希望透過全台灣，甚至全球的綠沙龍，將我們的理念傳達出去。

「綠沙龍」是我們從 2011 年開始就一直倡導的理念，希望大家更著重於愛護自己與家人的健康，以及愛護我們的環境。

4.3.1 台灣綠沙龍

美髮沙龍是時尚的創造場域，具備『塑造自信、營造美感』的服務特質，其中沙龍設計師除了是美學的實踐者，透過服務過程的潛移默化，更能將自身的生活理念，傳遞給顧客，因此也是生活理念的傳遞者。

歐萊德不定期邀請沙龍客戶參訪綠建築總部，不僅不收取任何費用，並且為鼓勵參加，贈送每位來訪設計師精美禮物，希望藉此機會將我們產品綠色設計、綠色生產的永續理念傳達出去。

並且 2011 年開始，我們連續 10 年邀請沙龍設計師共同參與 CSR 活動，以身體力行實踐減碳、親近大自然作為我們學習愛護環境的第一步。提高沙龍老師對地球永續議題的關注，讓「減碳」目標實際付諸行動，甚至將綠色生活理念落實在生活當中，再將綠色影響力延續傳遞給設計師所服務的客戶，成為綠色時尚的代言人，因此成功在最具影響力的美髮產業，持續揮灑出一片茂盛綠意。2018 年起甚至開始推廣顧客使用行動支付響應無紙化、落實節能減碳，並提供客戶更為快速及安全的付款流程，我們載入顧客訂貨系統，提供顧客即時查閱明細。自推廣起截止至 2020 年底，超商繳款筆數約兩萬五千五百筆，並持續推廣增加顧客使用，大幅減少紙張用量及郵資費用。



● 圖 4-5 為沙龍客戶舉辦「讓美麗有頭有臉活動」

4.3.2 國際綠沙龍

(一) 經銷商大會

每年國際經銷商都跟著歐萊德一起展開綠行動，除了關燈、種樹、淨灘之外，也會自主性進行相當多的綠色服務及活動。

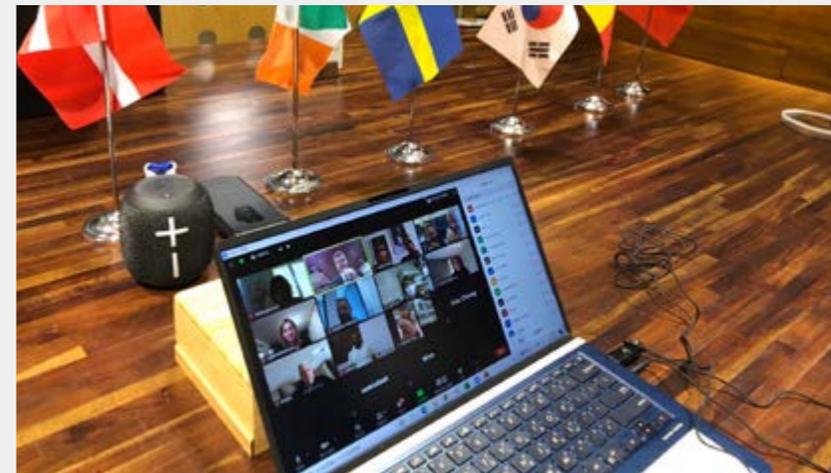
歐洲是對環保建設相當積極的地區，也是我們非常重要的市場，每年我們會利用三月份義大利最大的 CosmoProf 美容展覽與經銷商交流，分享研究開發的新品與品牌策略。

2020 年，全球因受到疫情影響，許多實體活動紛紛取消，包含美妝業最盛大的展覽 - 義大利 CosmoProf 也不例外。因此我們特別舉辦線上全球經銷商大會，邀請全世界各地的歐萊德夥伴包括瑞士、瑞典、芬蘭、荷蘭、奧地利、波蘭、俄羅斯、烏克蘭、白俄羅斯、斯洛維尼亞、沙烏地阿拉伯、日本、比利時、韓國、香港等國家代理商參與線上會議，持續傳播品牌的綠色理念及新產品。

我們正共同經歷氣候變遷與極端氣候的挑戰，並開始思索要給下一代怎樣的地球。而我們能用永續新語言溝通說服歐洲、亞太地區甚至阿拉伯國家的國際經銷商，除了憑藉創辦初心外，18 年來我們堅定走向零碳永續，成功實踐循環經濟，推出全球首瓶 100% 可溯源再生塑膠瓶、再生塑膠押頭屢獲世界各項大獎肯定，奠定歐萊德全球永續領導地位，並說服國際消費者我們能與地球一同綻放由內而外的美麗，將歐萊德的「零環境衝擊」理念，持續不間斷地傳達給我們的綠色種子。



● 圖 4-6 經銷商大會線上會議



● 圖 4-7 經銷商大會線上會議實況



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

(二) 國際經銷商綠色行動

(1) 白俄羅斯綠沙龍：

蘋果樹是俄羅斯最棒的果樹之一，2015年，葛董事長與俄羅斯經銷商共同種下了蘋果樹之後，每年持續維護果樹健康生長，夥伴們將果樹所結成的蘋果捐給育幼院孩童，再將這份對地球的愛，分享給育幼院的孩童。

(2) 荷蘭綠沙龍：

座落在荷蘭的兩間綠沙龍 Esther Hairstudio 和 ThirtyOne Haircare，秉持著綠色理念守護顧客的健康與美麗、同時更展現對環境的友善關懷。讓健康、環保、永續的綠色概念成為新世代的生活態度，更轉為一股時尚風潮。此外我們也特地為了荷蘭的綠沙龍做了專訪發表於綠色生活家季刊，讓更多我們的夥伴相互交流彼此的永續作為。

(3) 俄羅斯沙龍：

俄羅斯的經銷商總部位於莫斯科，品牌經理 Natalia 是個十分熱情且富有創意的人，每年看到我們從台灣分享的淨灘活動，都覺得格外有意義。Natalia 團隊也因此回過頭調查當地的環境現況，發現莫斯科附近的海灘都已十分乾淨，但河流所遭受的污染卻沒有被看見。因此他們啟動了最適合當地環境的「河流與森林的潔淨計畫」(Cleansing the riverside and forest)，從受到污染的河川下手，撿拾打撈河川的垃圾，給予大自然最需要的幫助。

(4) 新馬綠沙龍：

我們在新馬地區的綠沙龍夥伴，舉辦森林日登山活動，帶領我們的團隊一同體驗大自然，啟發我們更加珍惜自然資源。

其他在全世界各地還有更多我們的夥伴同步進行著無數的綠色行動，共同發揮我們的綠色影響力。



● 圖 4-8 國際經銷商綠色行動



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

● 表 4-4 國際經銷商 Green up!

國際經銷商	綠色措施	
義大利	*支持兒童福利機構。	*支持當地藝術表演。
波蘭	*將搖籃到搖籃精神具體實踐，與企業營運緊密串聯。 *FSC認證衛生紙、印刷用紙。 *使用二手設備。	*採用LED燈具。 *垃圾分類。 *實行最低訂購量制度。 *選擇有ISO 14001:2015認證之運送業者。 *舉辦一日癌症婦女造型活動。 *回收沙龍用染髮膏鋁條。
立陶宛	*採用節能燈具。	
奧地利	*將搖籃到搖籃精神具體實踐，與企業營運緊密串聯。 *公平貿易咖啡、有機餐食、環保辦公文具。 *採用FSC認證衛生紙。 *採用環保清潔劑與化妝品。 *採用LED燈具、不採用空調設備。 *採用省水裝置。 *參與種樹活動、鼓勵美髮沙龍設置植生牆。	*以大自然中無廢棄物的精神，倡導垃圾分類，以利後續再利用。 *與髮型設計師及消費者形成綠色社團，推動環保。 *實行最低運送量政策，採用使用生質燃料車輛運送。 *參與地球一小時 (Earth Hour) 活動。 *支持當地環保活動，如都市農園計劃 (Urban Farming)、社區花園計劃 (Community Gardening)、維也納兒童花園計劃 (The Children's Garden)，推動環境教育、永續作為以及保護地球等理念。
丹麥	*丹麥沙龍支持癌童活動。	
白俄羅斯	*聯合國兒童基金會慈善活動。 *持續維護2015年種下的蘋果樹。	*捐贈蘋果果實，持續種樹。
荷蘭	*荷蘭支持癌症基金會。	*回收沙龍用鋁條。
比利時	*參與聖誕義剪活動。	
保加利亞	*利用佈置物傳遞永續理念。	
韓國	*採用節能設備，節約日常用電。 *教育訓練區的室內環境綠化。	*不使用紙杯，自備杯子。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

國際經銷商	綠色措施
加拿大	<ul style="list-style-type: none"> *傳遞分享歐萊德的永續理念。 *垃圾分類。
日本	<ul style="list-style-type: none"> *一起使用公共交通工具。 *至新創時尚品牌展中，傳遞綠色髮妝魅力。
瑞典	<p>採用的Eco-Friendly 物品，例如：</p> <ul style="list-style-type: none"> *約莫 90% 的商店都安裝了 LED 照明，減少電力消耗並改善了熱流。 *Lyko 商店、辦公室和倉庫中的所用電力，都是來自 100% 水力發電產生的潔淨能源。 *Lyko 致力於減少塑料袋的消耗，為減少亂扔垃圾和更可持續地利用資源做出貢獻，並加入 One Bag Habit 計畫。 *正在改用更可持續製造的塑料袋。 *包裝產品的盒子使用由100%第三次回收的再生纖維材料製成。 *Lyko 提供多種運輸客戶包裹的選項。 *提供客戶低碳運輸的選擇，例如電動汽車或自行車運輸。
愛沙尼亞	<ul style="list-style-type: none"> *倡導珍惜資源，將愛地球小習慣落實生活中。
芬蘭	<ul style="list-style-type: none"> *綠色沙龍提供服務，傳遞理念。 *用環保購物袋，垃圾分類。
俄羅斯	<ul style="list-style-type: none"> *淨河。 *支持並使用Eco-friendly物品。 *辦公室使用LED燈具。 *使用可分解垃圾袋、使用環保紙箱做為物流箱。 *使用環境友善的書寫文具(筆)。 *在辦公室與教育訓練中心做綠化(擺放植物)。
羅馬尼亞	<ul style="list-style-type: none"> *利用佈置物傳遞永續理念。
沙烏地阿拉伯	<ul style="list-style-type: none"> *沙漠種樹活動。 *綠色環保品牌概念店開啟。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄

4.4 全員身心一起綠化

對歐萊德的員工來說，除了辦理日常工作業務之外，身心的綠化才是更珍貴的成長動能，而這些收穫都不是用金錢可以衡量的。因此，歐萊德不但與員工共同制定遵守綠色生活公約，也有相當多的綠色活動與全員共同綠化身心。

(1) 綠色生活公約：

我們以「自然、純淨、環保」為品牌理念，一直堅定著環保永續的核心價值，而我們取之於大自然也應當回饋於大自然，面對地球所承受的環境威脅與人們嚮往大自然的渴望，我們宣示以『更美、更好』的決心致力於降低地球溫室效應。

為推動綠色工作環境及自然之永續，歐萊德員工秉持著互相尊重、互助合作及自主管理的精神，特訂定「綠色生活公約」，期能提升工作環境品質及維護良好工作氛圍，並落實環保節能減碳的目標。

(2) 有機蔬食動手做：

歐萊德的有機蔬食餐廳在每個工作天供應由鄰近農場當季當令的新鮮有機蔬食，並有龍潭當地烘培坊製作的吐司麵包搭配成為美味的輕食午餐，加上經常變化的湯品主食，免費提供給歐萊德的員工享用。此外，更由每位同仁輪流洗菜、切菜、裝盤，並清洗公用碗盤，從日常餐飲培養綠色意識。

(3) 培養環保意識由打掃環境開始：

藉由每週五早上的時段，歐萊德綠建築總部的同仁分組打掃廠區，在動手清潔環境的同時，將更在乎維護總部的內外整潔與垃圾分類，並且將此優良的習慣與做法帶回家裡或社區裡影響更多的人。



● 圖 4-9 每位同仁輪流洗菜、切菜、裝盤，培養綠色意識



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

4.1 綠色採購

4.2 綠色供應商

4.3 綠沙龍

4.4 全員身心一起綠化

第五章 綠色影響力

附錄



● 圖 4-10 歐萊德員工家庭日



● 圖 4-11 歐萊德員工家庭拜訪



● 圖 4-12 綠色闖關活動

(4) 員工家庭拜訪：

葛董事長相信，有家庭力量的支持，員工才得以在各個工作崗位上盡情發揮。因此在公務之餘，每年必定安排前往員工家庭拜訪，一方面感謝家人對於員工的支持，更重要的是傳達歐萊德的綠色理念，讓環保觸角向外延伸！

(5) 環保活動一起來：

歐萊德每年皆舉辦或合辦環保公益活動，除邀請員工自由參加，藉身體力行讓環保行動融入個人生活，更提倡員工積極參與公益服務，並給予志工服務假作為鼓勵。

(6) 員工家庭日：

我們每年皆固定安排與員工家屬互動的時間，舉辦專屬於員工的家人與親友的綠建築總部參訪家庭日。2018 年更成立跨部門組成的小組籌備會，精心安排具環境教育意涵的親子闖關活動，再過各站導覽人員精心解說歐萊德綠建築總部的奧妙之處後，我們希望由每一次的活動與互動當中，讓員工親友家人都能更有環境保護的意識。正所謂善的事情、對的事情，要認真做、持續做之外，還要找更多人一起做！



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

05

第五章 綠色影響力

Our Green Impacts



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

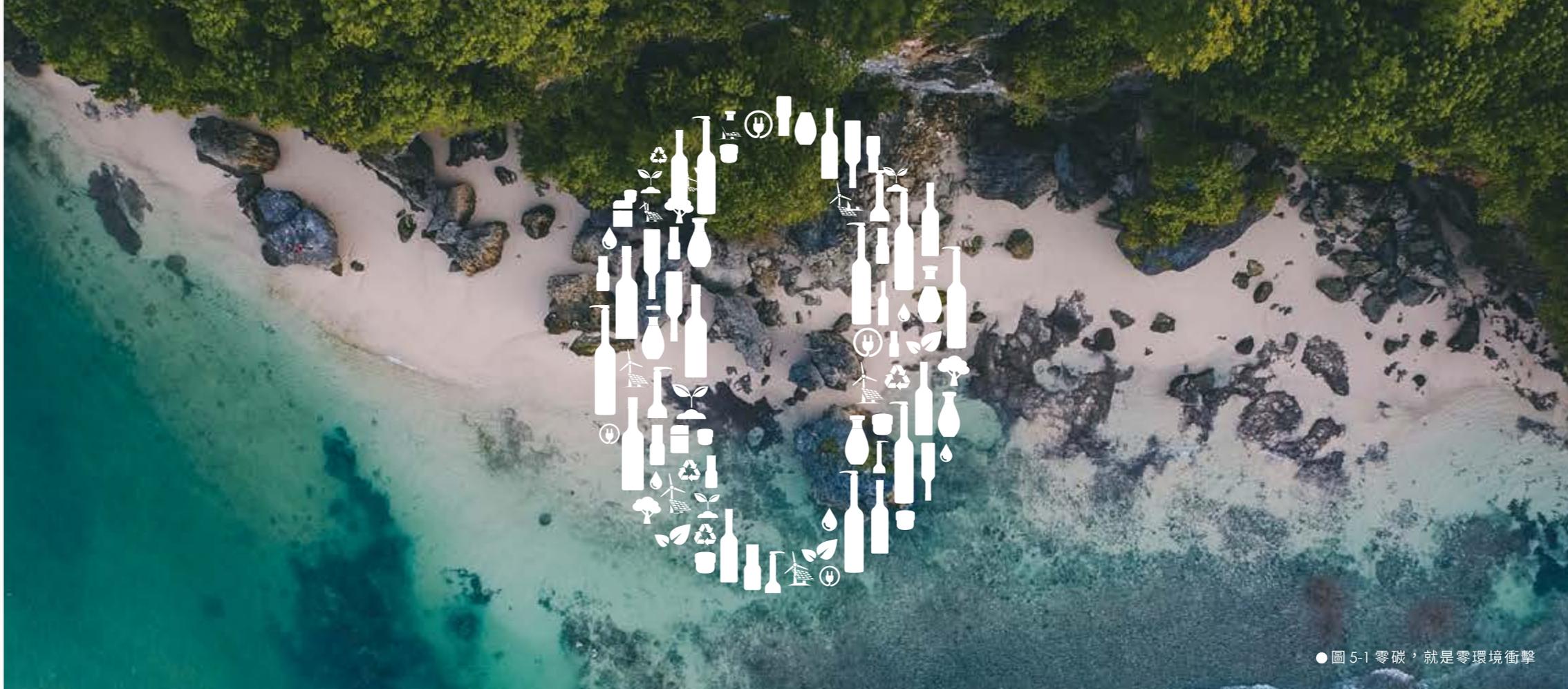
5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄



●圖 5-1 零碳，就是零環境衝擊

5 綠色影響力

5.1 環保公益活動

2020 年是歐萊德零碳永續元年，也是全球氣候行動的關鍵年，我們彎腰捲袖、親力親為，只為一個更美好的未來，歐萊德累積連續十年的綠色能量，希望集結眾人力量，傳遞更多美好。歐萊德團隊每年主辦關燈、種樹、淨灘三大 CSR 活動，2020 年因應 Covid-19 疫情影響，關燈活動採線上響應直播方式進行，種樹及淨灘則以社群呼籲大眾為主，從 2012 年起也將綠建築總部開放外界參觀，除了國內外各大企業、學校以外，也主動邀約總部周遭的社區居民、代理商、沙龍客戶、員工家屬等重要的利害關係人。

今年我們依然聚焦「零碳，就是零環境衝擊」的溝通，以持續減少碳排放為主要訴求，並且從我們的下一代幼苗為起點，向下扎根，推廣「氣候股長」，分享我們的理念，期望讓節能減碳的概念融入每一個人的日常生活。

透過簡單隨手的舉動也能達到保護地球的作用，傳達屬於台灣的綠色文化素養，訴說這塊土地與生命的連結，企圖從珍貴的自然與大地萬物中得到啟發，去創造更具意義的永續價值。

從 2012 年起延攬實習生進入企業實習，主要目的是希望能讓年輕學子認識此一優秀的 MIT 綠色髮妝品牌，另外也提供機會，讓大學在學生體驗企業、近距離了解企業營運。至 2020 年底共有來自台灣大學、清華大學、高雄醫學大學、台灣科技大學、弘光科技大學、義守大學、銘傳大學及開南大學等學校的化妝品科系、企管系、行銷系、工商管理系及商品設計系等進入歐萊德公司實習，實習的單位包含總經理室、行政管理中心、品牌設計中心、品牌行銷中心、電商平台處、百貨專櫃處、有機植萃研發中心及品質管理中心等。

目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

● 圖 5-2 世界首創推動於學校設置「氣候股長」



● 圖 5-3 氣候股長課程實況



5.1.1 氣候股長

氣候股長專案自 2019 年由台灣青年氣候聯盟及歐萊德共同推動，特別培養志工講師團隊，橫跨國小、國中以及高中三個不同學習階段的學生，將氣候議題帶進校園，增加師生對氣候變遷認知，並深入教育部認證永續校園，包括新北市雙城國小、苗栗縣建國國小、台中市台中二中、台北市景美女中，2020 年共有 230 位學生上過氣候股長專案的教案，教案內容聚焦在溫室氣體、日常生活碳足跡、青少年的氣候行動、再生能源、低碳交通運輸、環保蔬食且因應時事，新增乾旱相關的水資源管理以及碳關稅相關的氣候行動。

課堂上的孩子因氣候股長課程的啟發，一筆一畫寫下友善地球的待做事項，課堂外歐萊德提供永續的生活方案，擴大邀請每一個人發揮改變的力量，致力傳遞改變氣候變遷的使命，輔助並支持青少年守護屬於他們的永續未來。實地進入校園與孩子對話、挖掘孩子獨特的綠色力量，深刻認知到這些永續的幼苗正向下扎根，轉化為清晰的未來。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

5.1.2 Earth Hour 地球一小時 關燈活動

Earth Hour 地球一小時是 2007 年由世界自然基金會 (WWF) 於澳洲雪梨發起的全球性環境公益活動，藉由「關燈」這個行動，來呼籲大眾正視氣候變遷議題，使大眾更關注地球正面對的問題，每年三月份的最後一個星期六，於當地時間晚上八點半開始關上不必要的電燈一個小時。2020 年關燈時間於 3 月 28 日，全球各大城市皆會發揮創意、用實際的行動來喚起人們對全球暖化的意識。截至 2020 年 3 月，全球共有 190 個國家、超過 18,000 多個世界地標，一同響應這全球最為盛大的國際性環境保護運動。

企業名人 發揮影響力

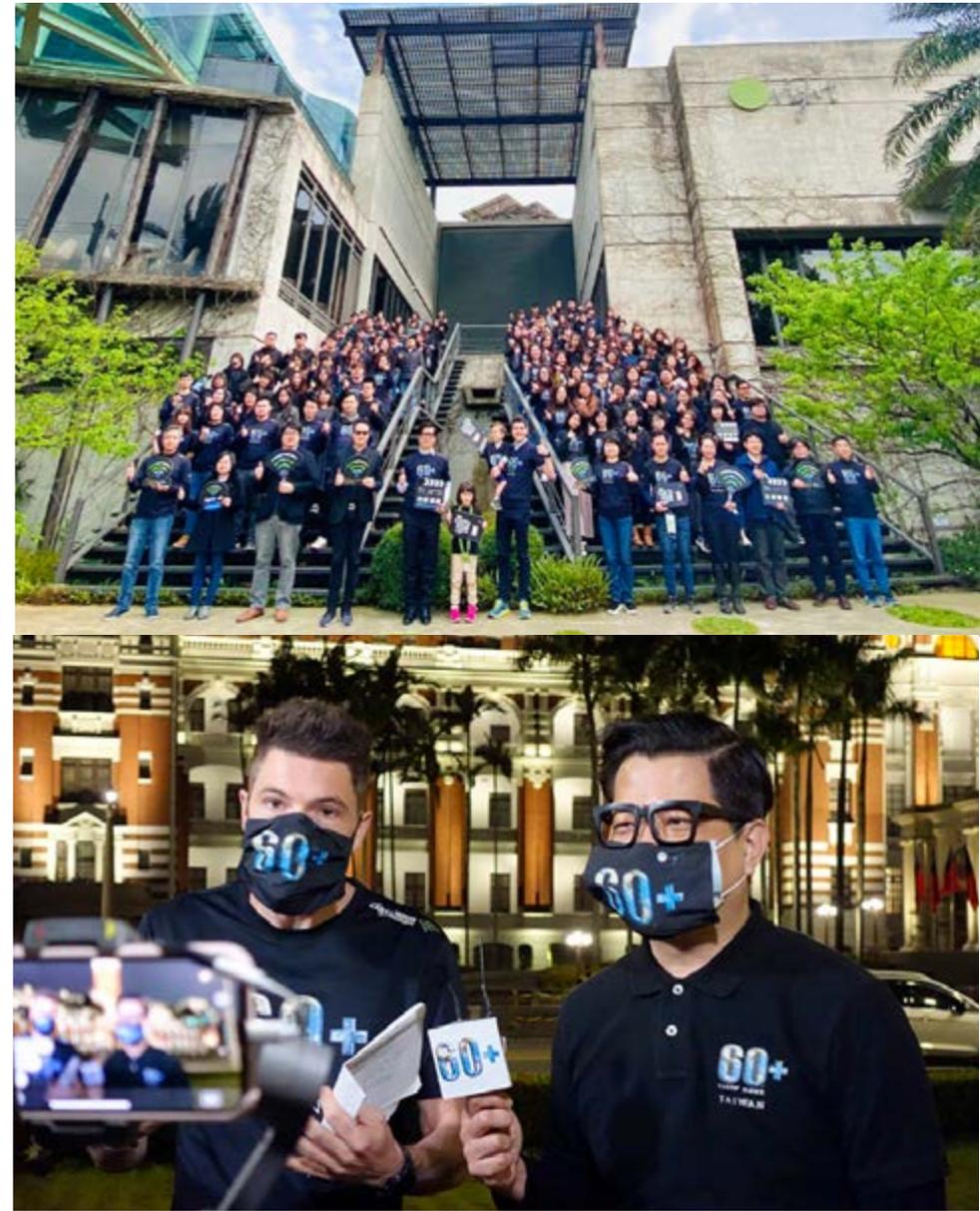
2020 年台灣區關燈活動由行政院環境保護署及臺北市政府環境保護局指導，並與合作倡議單位台灣青年氣候聯盟、協辦單位新北市中小學家長協會、長期關注環境永續的贊助單位南亞科技，以及媒體贊助單位瑞迪廣播、ICRT、全國廣播、台中廣播、A-Line 青春線上、IC 之音、大千電台、寶島新聲、環宇電台、心動音樂電台線上齊發聲，一同號召民眾關注全球暖化等環境議題。

今年響應活動除了持續邀請眾多具有影響力的名人包含藝人林俊傑、黃子佼、修杰楷、黃小琥、李李仁、林凡、戴愛玲、林俊逸、鄭怡，KOL 包含 HowHow、千千、筋肉媽媽、好想兔、拉姆有幾撲、妞妞 TV、那對夫妻以及電競女神瑀熙、解婕翎等，更首度邀約到六都首長包含台北市長柯文哲、新北市長侯友宜、桃園市長鄭文燦、台中市長盧秀燕、台南市長黃偉哲、高雄市長韓國瑜以及眾多各縣市長官，全台灣首度從南到北線上線下大串聯，為地球發聲。

關燈活動 節電創新高

2020 年節電數再創新高，達到 120,000 度，約減少 63,963 公斤二氧化碳排放量，等同種植逾 5,815 棵樹木。自 2011 年至今，Earth Hour 60+ 地球一小時活動全台灣累計總節電量高達 860,000 度，共減少 454,080 公斤碳排放，以「自然、純淨、環保」為理念的零碳美妝歐萊德 O'right，以實際減碳行動證明致力零碳永續地球的誠摯之心與深厚綠實力，並號召社會各界不斷提升綠色永續新標準，一同成為環境永續維護的重要一環。

「環保是一種選擇」歐萊德董事長葛望平表示，在生活中多一些對環境友善的選擇，就能發揮影響力讓世界更美、更好。歐萊德不只提供最自然純淨的美妝產品，持續致力於環保減碳，同時領先全台，以身作則宣誓 2025 年企業全面達到 100% 再生能源使用。



● 圖 5-4 關燈一小時，關燈活動



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄



● 圖 5-5 環境保護從愛上大自然開始，透過活動，不只維護樹木的健康，也讓我們以截然不同的角度更親近大自然

5.1.3 種樹活動

歐萊德連續十年以實際行動減碳，認養 3.6 公頃林地種樹，將綠色幼苗孕育為近 10 公尺高的林木，至今持續認養 2,660 棵樹，為地球減少 189,244KG 碳排放量。自 2011 年開始守護森林行動，在各地認養林地，植樹足跡遍佈南投縣仁愛鄉、信義鄉以及溪頭台大實驗林，持續走了近 10 個年頭。在這個時代，我們經歷了環境變遷、氣候危機，對於環境帶來的危機，人們並非無可奈何。歐萊德帶領公司員工與眷屬一同參與，從企業開始以身作則，並傳遞出起心動念固然重要，但真正地身體力行，才是邁向改變的第一步。

歐萊德團隊不僅參與種樹行動，更在生活中透過習慣及用品，守護這片土地。

1. 全面落實各類表單電子化，推動無紙化作業。
2. 使用 80% 回收紙節省森林資源、使用 FSC 永續森林用紙、FSC 認證衛生紙，鼓勵永續森林意識。
3. 在綠建築總部共計有 60 棵櫻樹、楓樹、落羽松等 16 種大小喬木，600 株七里香、台灣杜鵑、金露花等灌木。

守護森林並不只是種樹，是在種樹後仍能定期勘訪、認真對待這片森林土地，更要讓這份綠色心意持續擴散。走入森林，打開五感，沐浴在芬多精的療癒之中，體驗大自然教室裡生生不息的活力。走出森林，才是驗收環境教育成果的時刻：在需要與想要之間，永遠選擇一個對人、對環境皆好的答案。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

5.1.4 淨灘

「一年淨灘一天，遠遠不及廢棄塑膠累積的速度。」董事長葛望平表示，台灣的廢棄塑膠回收率全世界最高，但回收塑膠利用率卻只有 10%，所以說，減塑必須從源頭開始，非等到落入海洋才撿拾。一般來說，塑料瓶應在民眾家中就清楚分類，並交給就近資源回收站，無須至企業指定地點進行回收，多付出交通成本與增加碳排放。企業也應該向回收業者取得同類別再生塑膠製造再生瓶於產品上，才能真正實踐「從源頭減塑」，還給地球生態一個潔淨的海洋。

為實踐從源頭減塑的目標，歐萊德不斷創新研發，從不停下腳步，自 2016 年推出首瓶 100% 可溯源再生塑膠瓶洗髮精，2018 年再推出首支再生塑膠押頭，全面杜絕石油製造的新塑膠、產品減碳成效高達 80%，賦予塑膠新生命，成為第一個從內料到包裝全面落实循環經濟的髮妝品牌，守護海洋與海洋生物。

歐萊德團隊已經走了十年淨灘路，每一次的腰彎瞬間，都是向地球示愛的證明，2020 年因受 COVID-19 疫情影響，無法實際號召淨灘行動，調整為於社群呼籲大眾從源頭減塑對於海洋保護是更為重要的，將環保概念植入意識當中推行。



● 圖 5-6 董事長親自帶領撿拾垃圾，深刻體會大自然所受到的傷害。



種樹活動

2011 年 ~ 2020 年分別為南投清水溝、和社、溪頭共四個地區，持續認養共 2,660 棵樹 = 累積減少的碳排放量為 189,244kg 碳排放。

*資料來源：

台灣經濟部能源局公告一棵樹 (20 年生) 吸收碳排量約為 11~18 公斤二氧化碳，本長由小樹苗開始計算，故採計最低碳量 11 公斤。

備註：減碳排放量將依照不同種植年份、範圍、與持續年間而有所差異。



Earth Hour 地球一小時

2020 年 Earth Hour 地球一小時活動當天，全台灣共節電 120,000 度 = 減少 63,963Kg 碳排放 (120,000 x 0.533kg) = 63,963Kg / 11 = 種植 5,815 棵樹

2011 年 ~ 2020 年活動當天，全台灣共節電 860,000 度 = 減少 454,080kg 碳排放 = 454,080kg / 11 = 種植 41,280 棵樹

*資料來源：

1. 節電量為台灣電力公司為此專案監測提供之官方數據。
2. 台灣經濟部能源局以全國電力排放係數 2011 年至 2020 年平均數 0.528kg 計算。
3. 國際森林經營碳匯效益評析報告一棵樹 (20 年生) 吸收碳排量約為 11~18 公斤二氧化碳，本長由小樹苗開始計算，故採計最低碳量 11 公斤。



國際淨灘日

歐萊德主辦淨灘活動，2019 年淨灘共撿拾 398kg 垃圾量，398kg x 2.06 = 約減少 819.88 kg 碳排放量，相當於種下 75 棵 20 年生大樹。

2020 年因受 COVID-19 疫情影響，並無實際號召淨灘行動，因此數量統計停留於 2019 年。

歐萊德主辦淨灘活動，2015 年 ~ 2019 年淨灘共撿拾 1,940kg 垃圾量，1,940 kg x 2.06 = 共減少 3,996.4kg 碳排放量，相當於種下 363 棵 20 年生大樹。

*資料來源：

1. 根據基金會「再生料的碳足跡盤查數據」相關研究顯示，合理的資源回收費率，有助於垃圾大幅減量，而每減少一公斤的垃圾即相當於降低 2.06 公斤的二氧化碳排放量。
2. 台灣經濟部能源局：一棵樹 (20 年生) 吸收碳排量約為 11~18 公斤二氧化碳，本長由小樹苗計算，故採計最低碳量 11 公斤。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

5.2 綠建築總部參訪

綠建築總部在規劃興建之初，就決定要打破一般人對工廠的刻板印象，讓整棟建築與自然分不出界線，充份發揮還土地於自然的概念。其中包含雨水回收、太陽能、風力等綠能設施、配合自然風向的通風設計...等等節能減碳的規劃。

除硬體設備充滿綠色創新，為了提供良好的環境教育，並規劃了簡報介紹及總部導覽等一系列參訪行程，且派請相關主管接受環境教育人員專業訓練，不定期檢視參訪內容並隨時增修調整，提升環境教育的品質。

由於創新的綠色經營模式廣受肯定，自 2012 年 6 月落成啟用，就吸引大量參訪人潮。包括各大知名企業、機關團體、大專院校師生與各國環保人士...等。然而綠建築總部除了這些來電接洽的參訪團體外，我們亦主動邀請附近社區居民、沙龍業者、員工家屬前來總部參加環境教育，希望能讓我們的利害關係人共同綠化，不但了解歐萊德，並且能進一步肯定我們的綠色作為。

2018 年 10 月起，為了將綠色影響力擴展至最大，歐萊德邀請參加綠建築總部環境教育的機關團體共同許下承諾響應 SDGs 聯合國永續發展目標。我們在不收取任何費用狀況下，付出人力、物力及場地，只為讓歐萊德理念及全球的永續發展趨勢能更廣泛的被大眾認識。

2020 年共舉行 54 場次的參訪、參訪人次高達 1,433 人次，自綠建築總部啟用後開始統計至 2020 年底，累積造訪人次共 26,026 人次 (詳請參考表 5-1)。



● 圖 5-8 歐萊德邀請所有來訪貴賓共同響應 SDGs



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

●表 5-1 歐萊德綠建築總部參訪單位 (人/次) 統計

類別	2018年	2019年	2020年	2012~2020年
企業界 (人/次)	903	306	448	8,650
沙龍界 (人/次)	294	221	66	5,539
政府單位 (人/次)	155	64	239	1,559
公協會 (人/次)	338	108	9	996
學術界 (人/次)	1,155	1,081	519	8,586
記者媒體 (人/次)	26	16	29	105
鄰里鄉民 (人/次)	0	0	0	814
小計 (人/次)	2,871	1,796	1,433	26,026

在 3 小時的參訪活動中，訪客不但獲得許多環保知識，更可實地體驗歐萊德綠建築總部的各項環保設計與措施，將歐萊德的豐富經驗帶回去，讓每一個人、每一家企業都開始省思：你能做什麼？我能做什麼？透過深度溝通，集眾人之力共同守護珍貴的地球。

為了將影響力擴展至到最大，2019 年進行綠建築總部全新升級 2.0 計畫，結合回收材料、在地文化串聯建築自然環境、永續議題與設計巧思，打造出 Re 辦公室、環境教育館、品牌體驗館及玻璃屋天空步道，再一次以「翻轉概念」重新定義永續精神。結合廠區及低碳辦公室的總部，使用綠色潔淨能源 (風力與太陽能) 自行發電，並全部用於製造產品，更實施各項節電、省水、降溫設施，減少高耗碳能源使用。

而環境教育館的落成是歐萊德一直以來的夢想。在氣候變遷日趨嚴峻的當下，減碳無疑是所有企業的責任，更應該要有取之社會，回饋社會的初心。歐萊德希望透過場域空間設計，傳遞出深植台灣的永續精神，讓參觀者受到感召加入愛地球的行動，成為開啟民眾與環保議題之間的互動橋樑，也希望帶給來訪的貴賓們更好的環境教育體驗。

註：* 統計期間為 2012 年 6 月落成啟用至 2020 年 12 月底

*2020 年所揭露之數字，以歐萊德行政管理中心提供預約訪客之清單，臨時訪客及貴賓不列入計算正式計算。



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

5.1 環保公益活動

5.2 綠建築總部參訪

5.3 綠色出版

5.4 讓綠色消費變王道

附錄

5.3 綠色出版

It's O'right 季刊：前身為 Eco Paper 雙月刊，Eco Paper 最初以單張形式發行，內容為綠色環保相關理念及新知。2013 年 9 月開始，為了更深入傳遞環保理念，讓讀者更能在生活中落實，因此改以雜誌形式，每半年發行一次，並設計「封面故事」，針對綠色議題深入報導，分別以「綠生活焦點」、「永續新知識」、「綠沙龍風情」、「綠色情報站」四大類別進行。

為因應資訊電子化，除特別撰寫四大類別的深度文章，深入報導國內外永續資訊外，另為將影響力拓展全球，我們也同步製作中英文版本放置於官網，提供各國經銷商或顧客瀏覽。

此外自 2020 年 7 月開始，將社群主力放在旗下二個 FB 粉絲專頁，包括：以品牌理念與綠色永續概念為主的「O'right」，透過每日貼文與民眾互動，傳遞環保意識的重要性，另一社群為提供綠色商品服務的「O'right Shop」，將社群主力分成品牌永續概念與商品資訊兩大不同面向，對民眾溝通綠色永續的重要性。



綠色研究室02「選擇天然產品，第三方認證是關鍵」

2021-Jun     

正因尚未有明確「天然化妝品」的規範定義，早期市面上，有些產品只添加了微量的植物萃取，可能只有1%、0.5%，或 [...]

[more](#)

● 圖 5-9 歐萊德 It's O'right 電子刊



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

- 5.1 環保公益活動
- 5.2 綠建築總部參訪
- 5.3 綠色出版
- 5.4 讓綠色消費變王道

附錄

5.4 讓綠色消費變王道

5.4.1 產品服務

為提供客戶更創新的產品綠色服務，我們除遵循化粧品衛生安全管理法規，出廠產品皆保有完整產品標示、標籤及資訊，更為每一個產品建立身分證 - 產銷履歷，為品質把關，亦避免消費者購買坊間來源不明的不法產品或仿冒品，並約束各通路合作夥伴，切勿擅自變更或破壞任何產品之標示、標籤及資訊，致力維護消費者的權益。

每個產品有 3 個條碼，分別為：

1. **產銷履歷 Barcode**：提供產品身分證以辨別產品來源與真偽，確保客戶及消費者安全與品質保證，並可用於市場通路管理。以綠茶洗髮精 400mL 為例：11101001AAAA723100001 共 21 碼，其中 11101001AAAA 為產品料號；7231 為產品批號；00001 為生產流水號。
2. **QR Code**：提供產品更詳細使用資訊，以智慧型手機掃入，可看到的內容包括品名、產品資訊、妝廣字號以及公司簡介。
3. **國際條碼**：國際出貨管理，POS 系統，可做為未來零售之銷售進銷存貨管理。

除了以上三個條碼之外，歐萊德更自主性的在產品增加健康及環保方面標示。在健康標示方面，歐萊德店販產品類皆標示永續成份比例及有機認證成份等資訊。在環保標示方面，全產品皆有潔淨能源製造標示，紙盒則有 FSC 認證標示以及植物油墨印刷標示。

此外，我們亦於社群媒體，包含官網、臉書、IG 或部落格等平台，不定時向消費者宣導與教育，請於購買時認明歐萊德官方「正貨商品」。凡未提供防偽條碼讓消費者查詢貨源的商品，並有撕毀、割毀、溶解產銷履歷、損毀瓶身防偽標籤之商品，皆為不法商品，無法保證其內料品質與貨源。其清楚且詳細的資訊除了讓消費者對產品品質有更進一步的了解，也是歐萊德產品與市場上形成差異化，增加競爭力。



① 產銷履歷 Barcode ② 國際條碼 ③ QR Code (產品資訊)

● 圖 5-10 完整產品產銷履歷



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

- 5.1 環保公益活動
- 5.2 綠建築總部參訪
- 5.3 綠色出版
- 5.4 讓綠色消費變王道

附錄

5.4.2 綠色行銷

歐萊德秉持「自然、純淨、環保」理念，從源頭開始做起落實綠色永續，從各個面向做到「綠色產品、綠色服務、社會利益、生態利益」，提供永續生活方案，讓我們與地球綻放由內而外的美麗！

我們透過不斷對消費者傳遞落實永續行動、減塑、資源再生重覆使用的重要性，提倡綠色消費，並以生活化的不用一次性餐具、重複使用環保提袋、做好塑膠分類…等，引導消費者認同並接受綠色理念，在其心中埋下綠色種子，將認同轉化為綠色行動，全面落實消費者日常生活中，成就真正的永續生活價值。

要培養消費者的綠色消費意識，我們將四大區塊以產品面、使用面、活動面這三大面向進行實現，產生實際綠色影響力，歐萊德的多元做法如下：

(一) 產品面：採用環保設計，如瓶中樹、100% 可溯源再生塑膠瓶與再生押頭、孟宗竹蓋、FSC 認證包裝紙盒等；開發環保內料，嚴格制定綠色新標準，拒絕添加高風險物質，如「8 free」原則，並善用萬物「以農產品替代化學品」，如咖啡渣萃取咖啡油、咖啡殼再利用、枸杞根萃取及釀酒副產物酒糟再利用等。用綠色創新的產品，引發消費者綠色意識。

(二) 使用面：歐萊德產品經實際量測證實易沖洗、易吹乾，消費者在洗髮護髮時不僅能感受產品的優良功效，同時也能夠省水節電，對消費而言更符合效益也更環保。2018 年歐萊德將整個企業的總排碳量徹底盤查、減量，成功取得「企業組織型碳中和確證」及 9 項產品碳中和確證，且 2020 年持續取得企業組織型碳中和確證，及 50 項產品碳中和確證，達到產品從生產到使用，經減碳抵銷後總釋放碳量為零的成績，更承諾 2025 年全面使用 100% 再生能源，積極實踐『零碳』永續。

(三) 活動面：歐萊德主辦或合辦大型環保活動如：

- (1) Earth Hour 地球一小時：邀請公部門單位、企業、名人、校園、團體與民眾一同響應關燈減碳行動，2020 年因 COVID-19 疫情改為線上直播響應關燈，更創下歷史新高，省下 12 萬度電。
- (2) 淨灘：邀請沙龍通路業者、供應鏈夥伴、員工及家屬，以實際行動見證守護地球，幫助海洋回復潔淨；2020 年因 COVID-19 改以社群呼籲大眾從源頭減塑，持續為自然發聲。
- (3) 種樹：與臺大實驗林合作認養造林計畫，2019 年更加入森林五感體驗，為台灣增加更多綠意及吸碳成效，以及護樹知識傳遞；2020 年邀請員工與眷屬一起以身作則，並透過社群呼籲真正地身體力行，才是邁向改變的第一步。



● 圖 5-11 從四大區塊、三大面向培養消費者的綠色意識



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

附錄一 GRI 指標內容對照表

● GRI 指標內容對照表

GRI	特定主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
101(2016)		基礎(不包括任何揭露)			
102(2016)		一般揭露			
組織概況					
102-1		組織名稱	1.1	P5	
102-2		活動、品牌、產品與服務	1.1	P5	
102-3		總部位置	關於歐萊德CS報告書	P2	
102-4		營運據點	1.4.4	P30	
102-5		所有權與法律形式	1.4.1	P25	
102-6		提供服務的市場	1.4.4	P30	
102-7		組織規模	1.4.4, 2.2, 3.1	P30,P63,P85	
102-8		員工與其他工作者的資訊	3.1	P85	
102-9		供應鏈	4.2	P104	
102-10		組織與其供應鏈的重大改變	4.2	P104	洗沐護商品全面改採購再生押頭
102-11		預警原則或方針	1.4.2, 1.4.3	P26,P28	
102-12		外部倡議	2.3.3	P83	
102-13		公協會的會員資格	1.1.3	P8	
策略					
102-14		決策者聲明	創辦人的話	P3	
102-15		關鍵衝擊、風險及機會	1.4.3	P28	



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

GRI	特定主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
倫理與誠信					
102-16		價值、原則、標準及行為規範	1.2, 1.3, 4.4	P14,P19,P111	
治理					
102-18		治理結構	1.4.1, 1.4.2	P25,P26	
利害關係人溝通					
102-40		利害關係人團體	1.1.4	P8	
102-41		團體協約	省略		公司無工會組織，亦無團體協約，故不適用此項目
102-42		鑑別與選擇利害關係人	1.1.4	P8	
102-43		與利害關係人溝通的方針	1.1.4	P8	
102-44		提出之關鍵主題與關注事項	1.1.4	P8	
報導實務					
102-45		合併財務報表中所包含的實體	1.4.4	P30	
102-46		界定報告書內容與主題邊界	關於歐萊德CS報告書	P2	
102-47		重大主題表列	1.1.4	P8	
102-48		資訊重編	省略		無資訊重編
102-49		報導改變	1.1.4	P8	
102-50		報導期間	關於歐萊德CS報告書	P2	
102-51		上一次報告書的日期	關於歐萊德CS報告書	P2	
102-52		報導週期	關於歐萊德CS報告書	P2	
102-53		可回答報告書相關問題的聯絡人	關於歐萊德CS報告書	P2	



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

GRI	特定主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
報導實務					
102-54		依循 GRI 準則報導的宣告	關於歐萊德CS報告書	P2	
102-55		GRI 內容索引	附錄一	P125	
102-56		外部保證 / 確信	附錄二	P131	
管理方針					
103-1		解釋重大主題及其邊界	1.1.4	P2 P10	
103-2		管理方針及其要素	1.1.4	P8	
103-3		管理方針的評估	1.1.4	P8	
特定主題					
201 經濟績效					
	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4.4	P30	
	201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	1.4.3	P28	
	201-4	取自政府之財務補助	1.4.4	P30	
204 採購實務					
	204-1	來自當地供應商的採購支出比例	4.1	P101	
301 物料					
	301-1	所用物料的重量或體積	2.2.2	P70	因包裝樣式眾多，僅能計算總採購金額，無法分別進行重量統計。
	301-2	使用回收再利用的物料	2.2.2, 4.1	P70,P101	



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

GRI	特定主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
302		能源			
	302-1	組織內部的能源消耗量	2.1, 2.3	P49,P78	
	302-4	減少能源消耗	2.1, 2.3	P49,P78	
303		水			
	303-1	依來源劃分的取水量	2.1	P49	
	303-3	回收及再利用的水	2.1	P49	
304		生物多樣性			
	304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	2.2.1	P64	
305		排放			
	305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	2.3	P80	
	305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	2.3	P80	
	305-5	溫室氣體排放減量	2.3	P80	
306		廢汙水和廢棄物			
	306-1	依水質及排放目的地所劃分的排放水量	2.1.2	P55	
	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物	2.1	P49	
307		有關環境保護的法規遵循			
	307-1	違反環保法規	1.4.6	P47	報告期間無違反環境法規
308		供應商環境評估			
	308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.2	P104	



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

GRI	特定主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
401		勞雇關係	3.1	P85	
	401-1	新進員工和離職員工	3.1.1	P85	
	401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	3.2	P90	
	401-3	育嬰假	3.2.1	P90	
403		職業安全衛生			
	403-1	職業安全衛生管理系統	3.4.1	P97	
	403-2	危害風險辨識、評估及事故調查	3.4.1	P97 P99	
	403-3	健康臨廠服務	3.4.1	P97	
	403-4	職業安全衛生工作者參與、諮商與溝通	3.4.1	P97	
	403-5	職業安全衛生教育訓練	3.4.2	P98	
	403-6	工作者健康促進活動	3.4.2	P98	
	403-7	"預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊"	3.4.2 3.4.3	P98 P99	
	403-9	職業傷害(失能傷害人數、失能損失日數、全年度工時)	3.4.2	P99	
404		訓練與教育			
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.3	P95	
	404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	3.2.3	P91	
416		顧客健康與安全	5.4	P123	
	416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	2.2	P63	
	416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	1.4.6	P47	報告期間無違反相關法規



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

- 一、GRI 指標內容對照表
- 二、**第三方保證聲明**
- 三、綠色管理政策
- 四、綠色足跡

GRI	特定主題	揭露項目	章節	頁碼	備註
417		行銷與標示			
		產品和服務資訊與標示的要求	5.4.1	P123	
		未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	1.4.6	P47	報告期間無違反相關法規
		未遵循行銷傳播相關法規的事件	1.4.6	P47	報告期間無違反相關法規
418		客戶隱私			
		經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	5.4	P123	報告期間無客戶投訴隱私受侵犯或資料遺失
419		社會經濟法規遵循			
		違反社會與經濟領域之法律和規定	1.4.6	P47	

附錄二 第三方保證聲明



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、**第三方保證聲明**

三、綠色管理政策

四、綠色足跡



ASSURANCE STATEMENT

SGS TAIWAN LTD.'S REPORT ON SUSTAINABILITY ACTIVITIES IN THE Hair O'right International CO., LTD.'S CORPORATE SUSTAINABILITY REPORT FOR 2020

NATURE AND SCOPE OF THE ASSURANCE/VERIFICATION
SGS Taiwan Ltd. (hereinafter referred to as SGS) was commissioned by O'right International CO., LTD. (hereinafter referred to as O'right) to conduct an independent assurance of the Corporate Sustainability Report for 2020 (hereinafter referred to as the Report). The scope of the assurance, based on the SGS Sustainability Report Assurance methodology, included the sampled text, and data in accompanying tables, contained in the report presented during on-site verification (15/Sep/2021~18/Oct/2021). SGS reserves the right to update the assurance statement from time to time depending on the level of report content discrepancy of the published version from the agreed standards requirements.

INTENDED USERS OF THIS ASSURANCE STATEMENT
This Assurance Statement is provided with the intention of informing all O'right's Stakeholders.

RESPONSIBILITIES
The information in the O'right's CS Report of 2020 and its presentation are the responsibility of the directors or governing body (as applicable) and the management of O'right. SGS has not been involved in the preparation of any of the material included in the Report

Our responsibility is to express an opinion on the text, data, graphs, and statements within the scope of verification with the intention to inform all O'right's stakeholders.

ASSURANCE STANDARDS, TYPE AND LEVEL OF ASSURANCE
The SGS ESG & Sustainability Report Assurance protocols used to conduct assurance are based upon internationally recognized assurance guidance, including the Principles contained within the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) 101: Foundation 2016 for report quality, and the guidance on levels of assurance contained within the AA1000 series of standards and guidance for Assurance Providers.

The assurance of this report has been conducted according to the following Assurance Standards:

Assurance Standard Options		Level of Assurance
A	SGS ESG & SRA Assurance Protocols (based on GRI Principles and guidance in AA1000)	n/a
B	AA1000ASv3 Type 2 (AA1000AP Evaluation only)	Moderate

Assurance has been conducted at a moderate level of scrutiny.

TWLPP5008 Issue 2104

SCOPE OF ASSURANCE AND REPORTING CRITERIA
The scope of the assurance included evaluation of quality, accuracy and reliability of specified performance information as detailed below and evaluation of adherence to the following reporting criteria:

Reporting Criteria Options	
1	GRI Standards (Core)
2	AA1000 Accountability Principles (2018)

- evaluation of content veracity of the sustainability performance information based on the materiality determination at a moderate level of scrutiny for O'right and moderate level of scrutiny for subsidiaries, joint ventures, and applicable aspect boundaries outside of the organization covered by this report;
- AA1000 Assurance Standard v3 Type 2 evaluation of the report content and supporting management systems against the AA1000 Accountability Principles (2018); and
- evaluation of the report against the requirements of Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (100, 200, 300 and 400 series) claimed in the GRI content index as material and in accordance with.

ASSURANCE METHODOLOGY
The assurance comprised a combination of pre-assurance research, interviews with relevant employees, superintendents, CSR committee members and the senior management in Taiwan; documentation and record review and validation with external bodies and/or stakeholders where relevant.

LIMITATIONS AND MITIGATION
Financial data drawn directly from independently audited financial accounts has not been checked back to source as part of this assurance process.

STATEMENT OF INDEPENDENCE AND COMPETENCE
The SGS Group of companies is the world leader in inspection, testing and verification, operating in more than 140 countries and providing services including management systems and service certification; quality, environmental, social, and ethical auditing, and training; environmental, social and sustainability report assurance. SGS affirm our independence from O'right, being free from bias and conflicts of interest with the organisation, its subsidiaries, and stakeholders.

The assurance team was assembled based on their knowledge, experience, and qualifications for this assignment, and comprised auditors registered with ISO 26000, ISO 20121, ISO 50001, SA8000, RBA, QMS, EMS, SMS, GPMS, CFP, WFP, GHG Verification and GHG Validation Lead Auditors and experience on the SRA Assurance service provisions.

VERIFICATION/ ASSURANCE OPINION
On the basis of the methodology described and the verification work performed, we are satisfied that the specified performance information included in the scope of assurance is accurate, reliable, has been fairly stated and has been prepared, in all material respects, in accordance with the reporting criteria.

We believe that the organisation has chosen an appropriate level of assurance for this stage in their reporting.

TWLPP5008 Issue 2104

AA1000 ACCOUNTABILITY PRINCIPLES (2018) CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

Inclusivity
O'right has demonstrated its commitment to stakeholder inclusivity through formalised commitment from the highest governing body. A variety of engagement efforts such as survey and communication to employees, customers, investors, suppliers, CSR experts, and other stakeholders are implemented to underpin the organization's understanding of stakeholder concerns.

Materiality
O'right has established effective processes for determining issues that are material to the business. Formal review has identified stakeholders and those issues that are material to each group and the report addresses these at an appropriate level to reflect their importance and priority to these stakeholders.

Responsiveness
The report includes coverage given to stakeholder engagement and channels for stakeholder feedback. Specific performances related to material topic are recommended to be reported in a more balance way to address stakeholder concerns.

Impact
O'right has demonstrated a process on identify and fairly represented impacts that encompass a range of environmental, social and governance topics from wide range of sources, such as activities, policies, programs, decisions, products and services, as well as any related performance. However, the sustainability context of each impact should be described more clearly to allow a better understanding of the potential positive and negative impacts.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE REPORTING STANDARDS CONCLUSIONS, FINDINGS AND RECOMMENDATIONS

The report, O'right's CSR Report of 2020, is adequately in line with the GRI Standards in accordance with Core Option. The material topics and their boundaries within and outside of the organization are properly defined in accordance with GRI's Reporting Principles for Defining Report Content. Disclosures of identified material topics and boundaries, and stakeholder engagement, GRI 102-40 to GRI 102-47, are correctly located in content index and report. For future reporting, it is recommended to have more descriptions of O'right's involvement with the impacts for each material topic (103-1), and the mechanisms for evaluating the effectiveness of the management approach for each material topic. More disclosures on the mechanisms for evaluating the effectiveness of the management approach of the material topic GRI 305 and GRI 417 is recommended.

Signed:
For and on behalf of SGS Taiwan Ltd.




David Huang
Senior Director
Taipei, Taiwan
28 October, 2021
www.sgs.com

TWLPP5008 Issue 2104



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

附錄三 綠色管理政策

管理政策內容
(一)ISO 9001 品質管理系統： 自然、純淨、環保。
(二)ISO22716/GMP 自願性化粧品優良製造規範指引： 加強人員權責與教育訓練；注意廠房硬體設施的汙染及預防；生產、品保及倉儲是管制重點；提升產品的製造品質水準。
(三)ISO50001 能源管理系統政策： 持續降低整體能源使用量；確保我們的能源效益不斷提高；持續投入資源，以達成我們的目標和指標；遵守法律與其他有關能源的要求；在設施、設備設計和修繕，皆要考慮能源性能的改善；有效的採購和使用高效率節能的產品和服務。
(四)TIPS 智慧財產管理系統政策： 創新研發，落實智慧財產權保護與遏止侵權行為。建立迴避機制，避免智財爭議。持續強化組織智權觀念與能力，鼓勵全員共同參與。
(五)ISO14001 環境管理系統政策： 環境保護、全員全時、節能減碳、綠色創新、綠色永續。
(六)ISO45001 職業安全衛生管理系統： 安全衛生風險、遵守法規、預防傷害與不健康、持續改善、宣導溝通。
(七)ISO17025 實驗室品質管理系統： 全員參與、提升品質、持續改善、客戶滿意。





目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

附錄四 綠色足跡

2008-2009

- 榮獲國家【優良品牌獎】
- 創刊發行【Eco Paper】雙月刊
- 推動【綠地球】計劃年度
- 營業創歷史新高
- 成立國際貿易部，主要擴展歐洲市場

2010

- 榮獲「產品碳足跡標籤」中小企業
- 榮獲國家「碳足跡標籤」認證
- 積極拓展綠色髮妝，成功打入歐洲市場
- 環保光降解材質「芬恩提袋」研發成功
- 亞洲第一座綠色化妝品GMP 廠動土興建
- 通過英國PAS 2050 產品碳足跡認證
- 通過ISO 9001 國際品質管理認證
- 葛望平董事長榮獲百大經理人MVP
- 榮獲《數位時代》「2014 綠色品牌大調查」日常生活類優選
- 榮獲英國網站美容大賞「特別創新獎」
- 榮獲PAS99 系統整合標竿獎

2011

- 全球最綠洗髮精「瓶中樹」研發成功，獲3國專利認證
- 全球最綠「花草盒」內嵌植物種子紙研發成功
- 獲BSI PAS 2060 確證達成產品「碳中和」
- 榮獲國家「企業社會責任獎CSR」
- 代表台灣中小企業出席美國APEC 會議
- 榮獲第一屆「台灣綠色典範獎」
- 榮獲《數位時代》「綠色品牌大調查」日常生活用品類優選
- 榮獲學學文創志業第三屆「學學獎」綠色環保產業組特別獎
- 榮獲國際級「金點設計標章」
- 榮獲經濟部2011 台灣創新企業100 強



2012

- 歐萊德綠建築總部榮獲「台灣EEWH 綠建築」黃金級認證
- 連續兩年榮獲國家「企業社會責任獎CSR」
- 榮獲台灣SGS 第一屆「環境友善永續獎」
- 榮獲中小企業最高榮耀「國家磐石獎」
- 榮獲「國家永續獎」
- 榮獲環境保護最高榮耀「企業環保獎」
- 榮獲國家「工業精銳獎」
- 榮獲桃園縣「環保綠能卓越獎」績優企業
- 榮獲學學文創志業第四屆「學學獎」綠色產業設計組創意獎
- 榮獲企業經營者最高模範「創業楷模獎」
- 研發「孟宗竹」永續設計友善對待環境，獲台灣專利認證
- 導入QR Code消費者可透過手機取得產品資訊

2013

- 榮獲德國「紅點Red Dot 設計大獎- Best of the Best2013」最高榮譽
- 連續兩年榮獲台灣SGS「環境友善永續獎」
- 唯一中小企業連續三年榮獲國家「企業社會責任獎CSR」
- 連續兩年榮獲桃園縣「環保綠能卓越獎」績優企業
- 榮獲「搖籃到搖籃C2C」認證
- 通過ISO 22716 國際化妝品優良製造規範指引認證
- 通過SGS 水足跡認證
- 通過TIPS 台灣智慧財產管理制度驗證
- 通過ISO 50001 能源管理系統認證
- 榮獲行政院「節能減碳行動標章- 企業乙組特優獎」
- 榮獲第三屆「台灣綠色典範獎」
- 通過國家經濟部化妝品GMP 認證
- 榮獲「優良綠建築榮譽獎」
- 葛望平總經理受邀至紐約永續高峰會演講



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

2014

- 榮獲World Genius Convention 金牌獎
- 榮獲德國紐倫堡國際發明展金牌獎、綠色發明獎
- 榮獲美國匹茲堡國際發明展金牌獎、特別獎兩大殊榮
- 榮獲德國iF 設計大獎
- 榮獲德國紅點Red Dot 設計大獎包裝設計及CSR 大獎
- 榮獲第八屆桃園縣績優企業卓越獎「創新企業」、「金質獎」
- 榮獲英國《金融時報》-渣打銀行「台灣企業獎」
- 榮獲「台灣精品獎」
- 榮獲「國際綠色典範獎」
- 榮獲韓國首爾國際發明展銀牌獎
- 榮獲第十屆《遠見雜誌》CSR 企業社會責任獎
- 榮獲《數位時代》「2014 綠色品牌大調查」日常生活類優選
- 榮獲英國網站美容大賞「特別創新獎」
- 榮獲PAS99 系統整合標竿獎

2015

- 榮獲104年度水土保持設施維護良好績優單位
- 榮獲Geneva Inventions金牌獎及特別獎
- 榮獲2015天下企業公民獎-小巨人組首獎
- 榮獲第二屆國家智榮獎-卓越獎
- 榮獲台灣金點設計獎標章
- 榮獲臺灣OTOP產品設計獎
- 榮獲日本G-Mark設計獎
- 榮獲安永企業家獎-綠色創新企業家獎



2016

- 榮獲Shopping Design雜誌-2016 Best 100 Award
- 榮獲 AREA 亞洲企業社會責任獎綠色領導獎
- 榮獲桃園市第十屆績優企業卓越獎-環保循環卓越獎【金耀獎】
- 榮獲桃園市第五屆環境教育獎-民營企業組特優
- 二度榮獲天下企業公民獎-小巨人組
- 榮獲ISO Plus Award變革創新管理品質典範獎

2017

- 第25屆台灣精品獎-100%再生塑膠瓶洗髮精
- 第25屆台灣精品獎-咖啡因養髮液
- 第25屆台灣精品獎-阿爾卑斯山柳蘭女用養髮液
- KATERVA創新獎環境組全球10大傑出組織企業
- 行政院環保署第五屆國家環境教育獎
- 三度榮獲天下企業公民獎-小巨人組
- 上海可持續行動典範獎
- 上海可持續行動傳播影響力獎
- 英國全球綠色環保獎
- 巴黎永續美妝獎-領導
- 巴黎永續美妝獎-包裝
- ISO Plus Award永續社會責任績效典範獎
- 日本G-Mark優良產品設計獎 - 企業社會責任報告書
- 第11屆桃園市績優企業卓越獎 - 創新智慧卓越獎
- 德國紅點設計獎 - 企業社會責任報告書
- 亞洲最佳SME永續報告 - 首獎



目錄

關於歐萊德 CS 報告書

創辦人的話

第一章 永續經營

第二章 綠色生產與創新產品

第三章 員工照顧

第四章 綠色供應鏈

第五章 綠色影響力

附錄

一、GRI 指標內容對照表

二、第三方保證聲明

三、綠色管理政策

四、綠色足跡

2018

- 全面洗沐護用品改用再生瓶
- 全球第一支再生押頭研發成功
- 加入RE 100倡議行動，承諾2025年100%使用再生能源
- 完成五大類9項產品與組織型碳中和
- 第26屆台灣精品獎-檜木頭皮去角質凝露
- 第26屆台灣精品獎-O'right經典氣墊梳
- 遠見雜誌第14屆企業社會責任獎-傳統產業楷模獎
- 瑞士日內瓦發明展金牌獎、銀牌獎及特別獎
- 英國全球最佳天然美妝品首獎
- 四度榮獲天下企業公民獎-小巨人組
- 巴黎永續美妝獎-包裝獎
- 英國全球綠色環保獎
- 資誠CSR影響力獎
- 紐倫堡發明獎-金牌
- 國家品質獎-卓越經營獎
- 中華民國企業環保獎-金級獎
- 桃園市第12屆績優企業卓越獎-環保循環卓越獎



2019

- 全面洗沐護用品改用再生押頭
- 完成27項產品與組織型碳中和
- 董事長受邀於聯合國COP25會議發表演說
- 總部升級2.0
- 第27屆台灣精品獎-植萃檸檬草乾洗髮
- 三度榮獲「巴黎永續美妝獎」
- 三度榮獲三項「英國全球綠色環保獎」
- 亞洲質量創新獎
- 經濟部「產業創新獎」-綠能生技類
- 國家企業環保獎
- 榮獲國家低碳產品獎勵
- 國家永續發展獎
- 臺灣循環經濟獎-金級獎
- 桃園市金牌企業卓越獎-愛地球獎
- 五度榮獲天下企業公民獎-首獎
- 遠見雜誌第15屆企業社會責任獎
- 榮獲SGS第一屆企業社會責任獎

2020

- 第28屆台灣精品獎-枸杞輕盈身體乳、歐萊德酒釀護手霜、歐萊德源木牙膏
- 二度榮獲「桃園市金牌企業卓越獎」-愛地球獎
- 二度榮獲國家「低碳產品獎勵」
- 榮獲「國家企業環保獎」
- 四度榮獲「巴黎永續美妝獎」
- 榮獲英國全球CSR卓越獎-金獎
- 榮獲日本Good Design Award-經濟產業大臣獎 / 金獎 / 百大最佳設計獎 / 優良設計獎
- 六度榮獲「天下公民獎」-小巨人組
- 榮獲「最佳SDGs概念」金獎